Newmont™
YANACOCHA

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021

Generamos valor, mejoramos vidas

Newmont™
YANACOCHA

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021

Informe Anual de Sostenibilidad 2021
Hecho el depósito legal en la Biblioteca Nacional del Perú
N.° XXXX-XXXXX
Minera Yanacocha SRL
Av. La Paz 1049, piso 5, Miraflores, Lima, Perú

Edición y diseño
Material. Diseño editorial
www.material.pe

Fotografía
Archivo de Minera Yanacocha, Asociación Los Andes de Cajamarca y Foncreagro

Impresión
Xxxxxxx
Calle Xxxxxxx

Julio, 2022

Declaración de responsabilidad

El presente reporte contiene información veraz y suficiente respecto de la gestión de Minera Yanacocha SRL en materia económica, social y medioambiental durante el 2021. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se responsabilizan de su contenido conforme a las disposiciones legales aplicables.

La rigurosidad en la elaboración de este reporte refleja nuestro compromiso con la transparencia, el diálogo y el respecto, y fomenta el trabajo conjunto por el desarrollo de Cajamarca y el país.

Lima, julio del 2022

ÍNDICE

6
10
14
16
18
21
34
42
52
62
70

SE ARMA AL FINAL

ea de influencia
d

ca

NUESTRO DESEMPEÑO EN CIFRAS **[102-7]**

Generamos VALOR

Económico

USD 471.07
MILLONES GENERADOS EN VENTAS NETAS

USD 58.64
MILLONES PAGADOS EN IMPUESTOS Y REGALÍAS

USD 142.7
MILLONES EN COMPRAS A PROVEEDORES CAJAMARQUINOS

264 086
ONZAS PRPDUCIDAS DE ORO 2021

Social

48 306
PERSONAS BENEFICIADAS A TRAVÉS DE YANACOCHA Y SUS ORGANISMOS CORPORATIVOS

USD 5.69
MILLONES DE INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD A TRAVÉS DE RELACIONES COMUNITARIAS, ALAC Y FONCREAGRO

94%
DE CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS AMBIENTALES (AGUA, AIRE, SUELO, RUIDO, VIBRACIÓN Y EMISIÓN)

Laboral

1202 COLABORADORES EN PLANILLA [102-8]

77 MUJERES

1125 HOMBRES

63% **DE FUERZA LABORAL** CAJAMARQUINA

2451 **HORAS/HOMBRE** DE CAPACITACIÓN PRESENCIAL EN DERECHOS HUMANOS

USD 80.27 **MILLONES** EN PLANILLA Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES

CERO FATALIDADES

6164 **OPORTUNIDADES LABORALES** GENERADAS POR 141 EMPRESAS CONTRATISTAS

Ambiental

76.7% **DE REÚSO DE AGUA** EN OPERACIONES

3864.56 **TONELADAS** DE RESIDUOS NO PELIGROSOS REAPROVECHADOS O RECICLADOS

Mensaje a los grupos de interés

Este reporte de sostenibilidad tiene algo especial: da cuenta del umbral por el que estamos transitando. Después de una década preparando nuevos prospectos, nos encontramos listos para iniciar una nueva etapa marcada por la producción de cobre.

Hemos aprendido muchas cosas en tres décadas de operaciones. Trabajamos en coalición con entidades públicas y civiles, nos concentramos en generar cadenas productivas con empresas locales, incrementamos significativamente la participación de los trabajadores cajamarquinos e, igualmente importante, escuchamos a nuestras comunidades vecinas para construir acuerdos con sinceridad.

Hacer minería en las alturas, donde apenas llega el mercado y el Estado tiene dificultades para cumplir con su misión, reporta un reto inmenso. Por eso trabajamos de la mano con las autoridades y los líderes sociales para mejorar la vida en el campo y en la ciudad.

Esperamos que este reporte sirva para dar cuenta de nuestro desempeño en todos los frentes y sea un buen motivo para dialogar incansablemente a favor del desarrollo de nuestro país y de la tierra que nos acoge: Cajamarca.

MANDAR DATOS Y FIRMA

XXXxxxxxxxxxx
Xxxxxxxx

Después de una década preparando nuevos prospectos, nos encontramos listos para iniciar una nueva etapa marcada por la producción de cobre.

MANDAR FOTO DE LA PERSONA

Notas sobre este reporte

Nuestro reporte de sostenibilidad es una herramienta de transparencia y de gestión, que hace de conocimiento público nuestro desempeño en los temas más relevantes para nuestros grupos de interés. Es preciso señalar que el Informe de Sostenibilidad 2019 se publicó en setiembre del 2020. En este último año, la compañía experimentó cambios significativos en su cultura organizacional e inició un proceso de afianzamiento de buenas prácticas de inversión social que han promovido una transformación social positiva con valor compartido en las últimas dos décadas. Esto es posible gracias al buen diálogo con las comunidades vecinas y a la implementación de proyectos sostenibles impulsados desde la Asociación Los Andes de Cajamarca y Foncreagro, organizaciones civiles sin ánimo de lucro financiadas por Newmont Yanacocha.

Debido a estos cambios, la publicación del Informe de Sostenibilidad 2020 fue postergado. Su contenido ha sido incluido en los anexos del presente informe, que, por primera vez, reporta en una sola edición el desempeño de la compañía y sus dos organizaciones civiles.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI. La periodicidad de la publicación de nuestros reportes es anual. El presente documento incluye las actividades desarrolladas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2021, y cubre las operaciones en el Perú, región de Cajamarca. En este informe no existen cambios significativos con respecto al periodo objeto del informe, la cobertura, el alcance, los métodos de valoración o expresión, o en la lista de temas materiales y cobertura de los temas.

[102-54 / 102-52 / 102-50 / 102-49]

Asimismo, destacamos que por primera vez Newmont Yanacocha ha utilizado el marco de Informes Sociales y Económicos para el sector minero y metalúrgico, diseñado por el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM por sus siglas en inglés), del cual es miembro. La implementación progresiva de este marco en los próximos dos años, que se basa en ocho indicadores de desempeño básicos, permitirá generar informes más consistentes y comparables sobre sus contribuciones sociales y económicas al país.

Para mayor referencia acerca de este informe de sostenibilidad dirigirse a Mariela Rodrigo.
Email: **mariela.rodrigo@newmont.com**

MATERIALIDAD

Los temas materiales que reportamos en este informe se obtuvieron mediante entrevistas a ejecutivos a cargo de las líneas de acción relacionadas a cada grupo de interés. Se revisaron, con cada responsable, políticas, procedimientos, actividades e indicadores de desempeño del 2021.

Las entrevistas estuvieron dirigidas al personal de las áreas de operaciones, gestión del agua, seguridad, salud ocupacional, medioambiente, responsabilidad social interna, gestión social, supply chain, asuntos externos, gestión del talento y ética y cumplimiento; y al de nuestras unidades ejecutoras de inversión social: Foncreagro y ALAC.

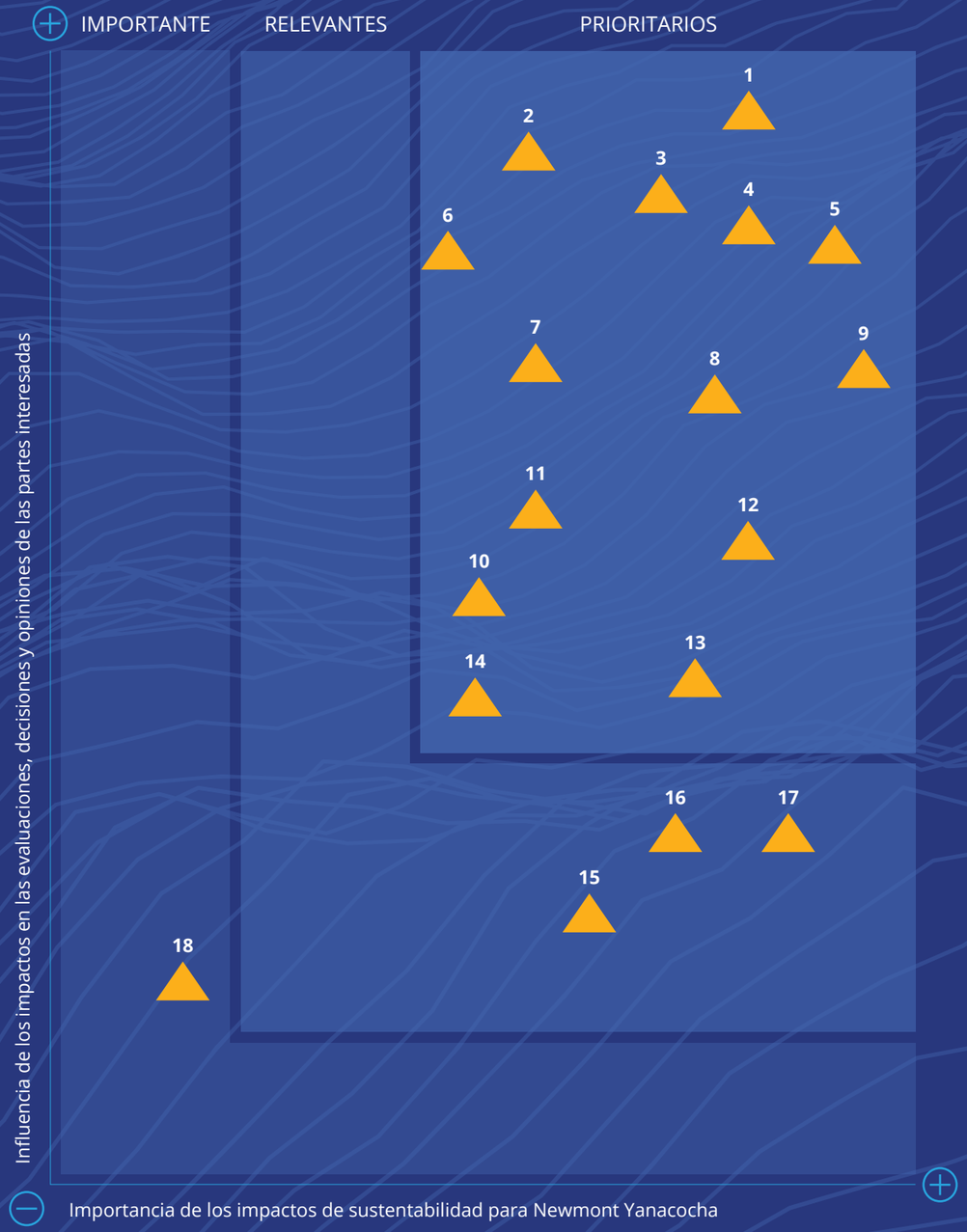
Las entrevistas nos ayudaron a recopilar información acerca de las inquietudes y expectativas de cada uno de los grupos de interés. A través de los talleres realizados con comunidades vecinas de nuestra zona de influencia, logramos conocer sus posturas respecto de la continuidad de nuestras operaciones, así como de temas críticos relacionados a la etapa de cierre.

El proceso de elaboración del reporte y la definición de la información incluida requirieron de la validación de la alta dirección, que dio conformidad a los indicadores de gestión económica, social y medioambiental.

A continuación detallamos los 18 aspectos materiales definidos por grupo de interés y nuestras respectivas acciones.

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

Matriz de materialidad

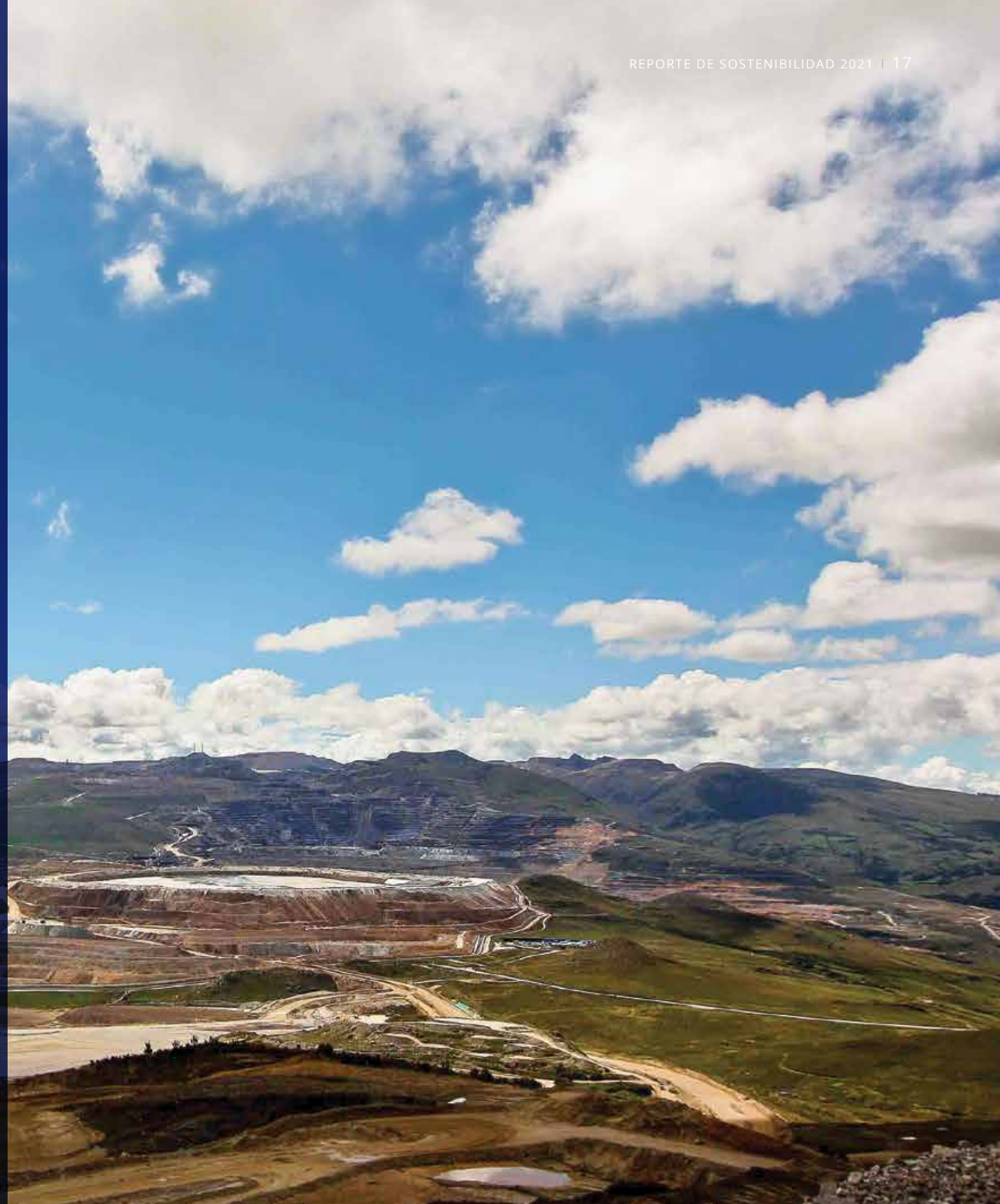


	TEMAS MATERIALES	IMPACTOS
1	Integridad empresarial y cumplimiento	Conducta empresarial, anticorrupción, influencia en la política, membresía, asociación, lobbying, cumplimiento
2	Valor compartido	Impactos económicos, transparencia tributaria y de ingresos, empleo y compras locales/indígenas, inversiones comunitarias, riesgos reglamentarios
3	Transparencia	Relacionamiento con los accionistas y la gerencia, derechos de los accionistas (votación por poder), informes no financieros, desempeño
4	Administración del agua	Contexto de la cuenca, riesgo operacional, drenaje ácido de rocas, nitrógeno y cianuro, gestión del agua y eficiencias
5	Salud, seguridad y protección	Empleados y comunidad, riesgo de fatalidades, control de enfermedades, salud mental y bienestar, seguridad personal y respuesta ante incidentes
6	Biodiversidad	Impactos sobre la subsistencia, restauración y protección del hábitat, impactos de la minería, pesquería, ninguna pérdida neta
7	Cierre y reclamación	Planificación del ciclo de vida de la mina, gestión y controles poscierre, riesgos, y oportunidades ambientales y sociales
8	Derechos humanos	Derechos humanos destacados, igualdad (racial, socioeconómica, otros), cadena de suministro, esclavitud moderna, pueblos indígenas, patrimonio cultural
9	Cambio climático	Gobernanza, gestión de riesgos, estratégica, métricas y objetivos
10	Gestión y controles ambientales	Manipulación, almacenamiento y transporte de cianuro, mercurio, desechos y materiales peligrosos, derrames, eventos y cumplimiento
11	Gobierno corporativo	Directorio, sostenibilidad, gobernanza, remuneración basada en desempeño
12	Recursos humanos	Igualdad, inclusión y diversidad, atracción y retención de talento, relaciones de gestión laboral, trabajo remoto
13	Compromisos con nuestra comunidad	Relaciones y compromisos con las comunidades, reasentamiento y uso de tierras, quejas y reclamos, eventos, contexto dentro del país
14	Respuesta a la pandemia y recuperación	Plan de gestión de la pandemia, medidas de control, bienestar en el centro de trabajo, proveedores, comunidades, fondo de ayuda
15	Tecnología e innovación	Innovación y tecnología para apoyar la seguridad industrial, productividad y transición a una economía de bajo carbono
16	Gestión de riesgos y controles	Gestión de riesgos, gobernanza, riesgo país, riesgo de seguridad/sostenibilidad, riesgo cibernético, respuesta rápida y gestión de crisis
17	Reputación corporativa y cultura	Principios rectores, valores y desempeño de la compañía
18	Abastecimiento responsable	Mapa de la cadena de valor-materia prima a producto final; certificación de minería de oro responsable

PARTE 1

Somos Newmont Yanacocha

1.1. Nuestro perfil
1.2. Reputación corporativa y cultura organizacional
1.3. Mejorar vidas a través de una minería responsable
1.4. Gobierno corporativo
1.5. Transparencia
1.6. Adhesiones internacionales
1.7. Afiliación o participación en organizaciones nacionales



Desarrollo
que trasciende la vida de la mina

MANDAR FOTO YURI

Tenemos una enorme oportunidad para cerrar brechas y resolver los problemas globales críticos que enfrentamos. Por ejemplo, la pandemia nos dejó una gran lección: nos involucramos desde el día uno de manera coordinada con las autoridades –y lo seguimos haciendo–, con un mismo objetivo: salvar vidas. Hicimos varias donaciones y fuimos la primera empresa privada que convirtió sus oficinas en un centro de vacunación contra el cóvid-19 en beneficio de todos los cajamarquinos

Yuri Sáenz More
Gerente general de Newmont Yanacocha

Motivados
por el Perú y su gente

Desde 1993 mantenemos firme nuestro compromiso de actuar con responsabilidad, como individuos y como empresa. Ello nos impulsa a una incansable búsqueda de la excelencia en toda nuestra operación. Nuestro compromiso se sustenta principalmente en nuestros valores, nuestra visión y misión, políticas de gestión y nuestra estrategia de sostenibilidad, y en trabajar según los más altos estándares nacionales e internacionales de seguridad, ambientales y sociales. Estos principios guían el camino que seguiremos recorriendo con la mirada puesta en el futuro.

En tres décadas de operación, hemos atravesado por diversas etapas de crecimiento y transformación. Toda la experiencia acumulada en estas tierras y las lecciones aprendidas se reflejan en esta nueva etapa de la empresa y en el alineamiento estratégico a los conceptos claves de Newmont.

Nos motivan el desarrollo de la gente y el aporte que nuestros resultados representan para Cajamarca y el Perú.

NEWMONT: UN REFERENTE MUNDIAL DE EXCELENCIA MINERA

Newmont ha cosechado reconocimientos a nivel mundial debido a sus altos estándares de calidad y exigentes prácticas ambientales, sociales y de gobernanza. Es una de las empresas líderes en el mundo y productora de cobre, plata, zinc y plomo. Es el único productor de oro que figura en el índice S&P 500. Newmont se fundó en 1921 y cotiza en bolsa desde 1925. Luego de cien años de trayectoria confirma su compromiso de continuar creando valor a largo plazo para todos sus grupos de interés.

14 400 EMPLEADOS

16 600 CONTRATISTAS

12 MINAS OPERATIVAS

AMÉRICA DEL NORTE, AMÉRICA DEL SUR, ÁFRICA Y AUSTRALIA

[1] As of December 2021. See cautionary statement.
[2] Yanacocha Sulfides, Pamour and Cerro Negro District Expansions 1 projects are included in Newmont's outlook but remain subject to approval.
[3] Newmont holds a 38.5 percent ownership interest.
[4] Newmont holds a 40 percent ownership interest.

1.1. Nuestro perfil

¿QUÉ HACEMOS DÍA TRAS DÍA?

Nos dedicamos a la minería responsable, en otras palabras, producimos riqueza que adecuadamente administrada puede, y debe, mejorar la calidad de vida de las personas, transformar sueños en realidades y proporcionar oportunidades de desarrollo para todos. Somos una organización eficiente que opera la mina de oro más grande de Sudamérica. Estamos legalmente constituidos desde 1992, y produjimos nuestra primera barra de doré en 1993. Desde esa fecha, ejecutamos labores de gran minería a tajo abierto, que incluyen actividades de exploración y explotación de yacimientos de oro, plata y cobre sostenida e ininterrumpidamente en la zona. **[102-2]**

¿QUÉ NOS DIFERENCIA?

Nos diferencia la búsqueda constante por transformar riqueza en oportunidades de desarrollo para todos nuestros grupos de interés. Para ello fundamentamos nuestros esfuerzos diarios en un claro enfoque estratégico, un desempeño operativo superior y el compromiso inquebrantable con prácticas líderes en materias ambiental, social y de gobierno.

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una empresa constituida bajo las leyes peruanas con el nombre de Minera Yanacocha SRL. La organización fue conformada mediante escritura pública el 14 de enero de 1992, presentada ante el notario público de Lima Julio Antonio del Pozo Valdez e inscrita en la partida 39465 del Registro Público de Minería. Originalmente fue una sociedad anónima, que luego fue transformada en sociedad comercial de responsabilidad limitada (SRL), mediante una escritura pública el 31 de octubre de 1999, y presentada ante el notario público de Lima mencionado líneas arriba. **[102-1]**

Nuestro grupo de accionistas está formado de la siguiente manera: **[102-5]**

Accionistas a diciembre del 2021

Accionista	Descripción	Participación
Newmont Second Capital Corporation	Subsidiaria indirecta de Newmont Mining Corporation	51.35%
Compañía Minera Condesa SA	Subsidiaria de Compañías de Minas Buenaventura SA	43.65%
Summit Global Management II VB	Subsidiaria de Sumitomo Corporation	5%

Las aportaciones de los socios están representadas por 1 278 451 304 participaciones comunes con un valor nominal de S/ 1.00 cada una, totalmente suscritas y pagadas. Aquellas incluyen 720 407 310 participaciones de propiedad de inversionistas extranjeros.

Nuestra sede administrativa se ubica en la Av. La Paz 1049, piso 5, Miraflores, Lima, Perú. **[102-3]**

UBICACIÓN DE LAS OPERACIONES

Buscamos obtener beneficios tanto para nuestra organización como para la zona en la que desarrollamos nuestras actividades. Las operaciones se ubican a 45 kilómetros al norte de la ciudad de Cajamarca y 800 kilómetros al noreste de Lima, capital del Perú, entre los 3500 y 4100 m s.n.m. La actividad de la mina se desarrolla en cuatro cuencas: Quebrada Honda, ríos Chonta, Porcón y Rejo. **[102-4]**

CATILLUC

HUALGAYOC

BAMBAMARCA

HUASMIN

LLAPA

ENCAÑADA

SAN SILVESTRE
DE COCHAN

SOROCHUCO

TUMBADEN

SUCRE

MAPA DE UBICACIÓN DE LAS OPERACIONES Y ÁREA DE INFLUENCIA

- Propiedad de Yanacocha
- Ámbito de influencia
- Xxxxxxxxxx

SAN PABLO

CAJAMARCA

CHETILLA

SAN BERNARDINO

LOS BAÑOS DEL INCA

¿CUÁL ES EL MERCADO DE NUESTRA PRODUCCIÓN?

El mineral que producimos se vende en el mercado spot (es decir, se pacta y paga al contado) a refinerías de clase mundial y bajo estándares internacionalmente reconocidos de seguridad, protección del medioambiente y relacionamiento con comunidades. **[102-6]**

FALTA MAPA DE DESTINOS

1.1.1. OPERACIONES

Excelencia operacional

Los retos a nivel operativo cada año son más complejos mientras se acerca el fin de la vida útil de los óxidos; sin embargo, estos retos seguirán siendo el cumplimiento de los niveles de producción y minado planificados. Este cumplimiento de metas de producción irá de la mano con el trabajo de minerales de baja ley, la optimización de las mezclas de minerales y la planificación de la recuperación óptima del mineral y de los materiales finos.

2017 fue un año difícil como consecuencia del fenómeno de El Niño costero, que ocasionó niveles de lluvias que excedieron todo pronóstico. Esta situación impactó en el cumplimiento de los objetivos de producción, así como en el incremento de los costos productivos. Por ejemplo, por el desgaste de equipos debido al bombeo excesivo de agua, por cambios realizados en el almacenamiento y tratamiento del agua de lluvia o a causa de las paralizaciones parciales que tuvimos que hacer por la interrupción de la línea de suministros necesarios para el proceso productivo. También se registraron retrasos en la llegada de los repuestos para equipos debido al bloqueo de carreteras; sin embargo, a pesar de esta compleja situación, el desarrollo de la operación no se vio significativamente afectado.

Es importante resaltar que sí cumplimos con la meta de producción en cuanto a toneladas prime y superamos en diez millones lo presupuestado. También cumplimos con los parámetros críticos establecidos, así como con las mezclas (blending) requeridas. En algunos casos pudimos adelantar el plan de minado y, en general, acatamos la secuencia y los niveles establecidos de minado. Por otro lado, también hubo oportunidades de ahorro de costos, como recortar las distancias de descarga y los ciclos de acarreo.

Entre las lecciones aprendidas debemos resaltar la importancia de la limpieza de pozas antes de la temporada de lluvias y del mantenimiento de las estructuras de almacenamiento de agua para su posterior tratamiento. En esa línea, a consecuencia de las lluvias, realizamos trabajos de mantenimiento de vías, limpieza de los sistemas de drenaje y redujimos el uso de geosintéticos y rodaduras.

En general reconocemos que los aspectos climáticos continuarán siendo importantes en el mantenimiento de los flujos de descarga de agua, comprometidos en las épocas de estiaje, y en su almacenamiento y tratamiento en épocas de lluvia excesiva. Por ello en el 2017 trabajamos ejecutando diferentes programas de seguridad, salud y cuidado ambiental establecidos bajo un enfoque preventivo, y mantuvimos los más altos estándares de gestión y control de riesgos críticos operacionales en cada materia. Así, para el 2018 hemos programado emplear supresores de polvo en las vías de acarreo con el objetivo de reducir el consumo de agua, entre otras medidas.

Programas full potential

Este programa, parte de la iniciativa corporativa Business Improvement (mejora del negocio), se implementa en todas las operaciones de la corporación Newmont. Tiene por objetivo identificar oportunidades de mejora que agreguen valor al negocio y, a la vez, permitan que la empresa sea competitiva para asegurar su sostenibilidad.

Implementamos este programa desde el 2013. Las oportunidades que genera se enfocan en el ahorro de costos y la excelencia operacional, a los que recientemente se ha sumado la responsabilidad social. En este último aspecto, se resaltan los estándares en seguridad y protección del medioambiente, que están alineados con nuestra declaración de compromiso y cuenta con el apoyo de la alta dirección. Este programa corporativo tiene una metodología estructurada de trabajo, gobierno, planificación, seguimiento y control, e incluye indicadores, reportes de gestión, y reuniones mensuales y trimestrales. Cada iniciativa full potential tiene asignado un sponsor y responsable para su adecuada implementación.

Las oportunidades que genera se enfocan en el ahorro de costos y la excelencia operacional, a los que recientemente se ha sumado la responsabilidad social.

La metodología incluye una etapa de diagnóstico, en la que se definen las oportunidades y los beneficios iniciales; luego, una etapa de diseño, en la que se evalúan en profundidad los beneficios, riesgos e indicadores, que culmina con un plan de acción para la implementación; y, finalmente, la etapa de entrega, en la que se lleva a cabo la acción y se monitorea el progreso.

En el 2021 seguimos trabajando para lograr el máximo potencial de optimización, con la participación y el compromiso de todas las áreas, y obtuvimos excelentes resultados materializados en USD 135 millones en beneficios, superiores a los USD 60 millones propuestos al inicio del año.

Para el 2022, y como parte de la etapa del refrescamiento de iniciativas, el objetivo es alcanzar USD 22 millones en ahorros.

Producción, recursos y reservas

La producción de oro en el 2021 fue de 264 086 onzas, un 8.32% por debajo de la meta establecida, pero dentro del rango proyectado. En paralelo la producción de plata fue de 239 693 onzas frente a las 179 739 onzas presupuestadas (133% de cumplimiento), principalmente por mayor producción de concentrados.

Producción de oro	2020	2021
Planificada	409 218	318 154
Real	340 052	264 086

Indicadores de producción	2020	2021
Minado de toneladas métricas secas (TMS)	Mineral: 18 851 843 Residuos: 38 150 573	Mineral: 19 435 254 Residuos: 43 872 496
Total	**57 002 416**	**63 307 750**

Recursos y reservas
Nuestras reservas probadas y probables hasta el 31 de diciembre del 2017 sumaron 3 818 717 onzas de oro y 50 347 843 onzas de plata. En el mismo periodo, los recursos ascendieron a 9 846 982 onzas de oro, 1489 billones de libras de cobre y 75 545 908 onzas de plata.

Proyectos
Los principales proyectos en los que trabajamos actualmente son:

• Sulfuros de Yanacocha
El estudio integral, creado para maximizar el valor de los recursos potenciales del distrito de Yanacocha, busca sinergias entre los proyectos, el uso de infraestructura actual y de nuevas tecnologías, y el análisis de opciones de procesamiento de mineral complejo en forma integrada. A continuación describimos los principales componentes del estudio integral:

• Yanacocha Verde: Es un proyecto polimetálico (cobre, oro, plata) ubicado en la zona del tajo Yanacocha. La mineralización está asociada principalmente a zonas de sulfuros (enargita predominante, calcosina y covelita), por lo que es necesario implementar nuevos procesos para recuperar el cobre, el oro y la plata. El proyecto continúa en etapa de identificación de factibilidad (etapa 2 del Sistema de Inversiones de Newmont). Los recursos estimados al 31 de diciembre del 2017 para este proyecto ascienden a 1 835 719 onzas de oro.

• Chaquicocha Underground: Constituye un proyecto evaluado con potenciales recursos susceptibles de ser minados con el método de explotación subterránea. Forma parte de la cartera de proyectos de sulfuros y se ubica al lado oeste del actual tajo de Chaquicocha. Este proyecto se encuentra actualmente en etapa 2 del Sistema de Inversiones de Newmont. Los recursos estimados al 31 de diciembre del 2017 ascienden a 869 814 onzas de oro.

• Quecher Main: Forma parte de los proyectos de óxido, y representa la continuación de los actuales métodos de minería y procesamiento. Se ubica al lado norte del actual tajo de Chaquicocha y al lado este del pad Carachugo etapa 10. Los fondos para su construcción fueron aprobados por la corporación Newmont en el 2017, por lo que se inició su construcción principalmente en lo relativo al movimiento de tierras y la construcción de instalaciones (por ejemplo, pozas y sistemas de sedimentación) necesarias para iniciar la etapa de minado en el primer trimestre del 2018. Este proyecto constituye un hecho de importancia, pues buscará asegurar nuestra sostenibilidad hasta el 2027. Las reservas estimadas al 31 de diciembre del 2017 ascienden a 1 750 710 onzas de oro.

Plan de minado 2018
Para el 2018 se ha estimado un minado de 52.5 millones de toneladas métricas secas y una producción de 507 000 onzas de oro, y se ha considerado una producción para el Gold Mill de 191 000 onzas de oro y de 316 000 onzas de oro para el Leach Pad. También planificamos producir 1 779 000 onzas de plata, y se ha considerado 1 661 000 onzas de plata para el Gold Mill y 117 000 onzas para el Leach Pad.

PROYECTO SULFUROS
El Proyecto Yanacocha Sulfuros permitirá ampliar la vida útil de las operaciones hasta el 2040, lo que permitirá seguir aportando al desarrollo de Cajamarca y del Perú.
Este proyecto representa el minado y procesamiento de minerales de sulfuros con altas leyes de oro y cobre, que provendrán de la profundización del tajo abierto Yanacocha y del minado de Chaquicocha subterráneo. El tratamiento del mineral se realizará mediante un sistema de flujo de procesamiento integrado que incluye:

- la modificación de la planta de tratamiento existente y un nuevo sistema de tratamiento conformado por una planta de flotación y dos circuitos de chancado y molienda;
- una planta de oxidación por alta presión (autoclave);
- una planta de extracción por solventes y electrodeposición que permitirá producir cátodos de cobre; y
- el uso de la infraestructura existente, como Merrill-Crowe y la fundición para producir barras doré.

A fines del 2022, Newmont decidirá la inversión para ejecutar el proyecto, que se encuentra en la etapa de factibilidad definitiva. La inversión aproximada es de USD 2.5 billones y un tiempo de construcción de tres años.

Actualmente se cuenta con los estudios de impacto ambiental aprobados, así como el permiso de construcción. Durante el 2022, Newmont proyecta invertir USD 500 millones aproximadamente en movimiento de tierras, ingeniería de detalle, ampliación del campamento y compra de equipos críticos.

Los depósitos de minado, las plantas y demás componentes se ubican dentro de la actual huella de operación de Yanacocha. La primera fase de los depósitos de sulfuros en Yanacocha producirá 45% de oro, 45% de cobre y 10% de plata. Se prevé que el proyecto agregue una producción consolidada anual promedio de 525 000 onzas equivalentes de oro por año.

MANDAR FOTO

1.2. Reputación corporativa y cultura organizacional

FALTA INFO

ACEPTACIÓN SOCIAL Y REPUTACIÓN

Para ganar la aceptación social y la confianza de nuestros grupos de interés, debemos transitar un largo camino; pero para perderlas basta con dar un mal paso. Reconocemos que nuestras operaciones generan impactos económicos, sociales y ambientales en nuestras áreas de influencia directa (AID) e indirecta. Por ello nos preocupamos por trabajar de manera responsable, cumplir con estándares y normas locales e internacionales, además de rendir cuentas con transparencia. La aceptación social se construye sobre la base de nuestro desempeño y cumplimiento de compromisos, y respetando la libre voluntad de los grupos de interés en aceptar nuestra presencia como buenos vecinos de Cajamarca. **[103-1]**

Ponemos en marcha diversos programas y actividades con el objetivo de generar confianza y sólidas relaciones con los grupos de interés. Incluimos programas de monitoreo ambiental participativo, inversión en desarrollo comunitario y divulgación de manera transparente de nuestros principales indicadores financieros y de nuestro compromiso con los derechos humanos, así como la atención de quejas o reclamos. El cumplimiento de estas actividades nos permiten ganar y mantener la aceptación social. **[103-2]**

NUESTRO PROPÓSITO

Generamos valor, mejoramos vidas

a través de una minería sostenible y responsable

Nos sentimos orgullosos de formar parte de una organización con principios y valores claros que guían nuestras decisiones. Nuestros valores son los pilares que sustentan la forma como dirigimos nuestro negocio y trazan la manera como nos comportamos todos los días.

VISIÓN

Ser reconocidos por nuestros inversionistas, empleados y grupos de interés externos como la compañía minera más valorada y respetada de Sudamérica.

MISIÓN

Aprovechar nuestra capacidad organizativa y operativa para continuar produciendo de manera rentable, sostenible y responsable. Invertimos para obtener el valor total de nuestra operación mientras desarrollamos o adquirimos nuevas zonas de trabajo en la región.

A lo largo de 28 años, nuestro compromiso y actuar son el reflejo de nuestra visión, misión y valores empresariales. Estas grandes líneas determinan el camino que seguimos y seguiremos andando.

VALORES CORPORATIVOS [102-16]

Inclusión:
Creamos un ambiente donde los empleados tienen la oportunidad de contribuir, desarrollarse y trabajar juntos para implementar nuestra estrategia.

Seguridad:
Cuidamos nuestra seguridad, salud y bienestar manejando el riesgo y eligiendo comportamientos más seguros para alcanzar el objetivo de zero harm.

Sostenibilidad:
Somos catalizadores del desarrollo económico local a través del compromiso transparente y respetuoso de las partes interesadas, y administradores responsables del medioambiente.

Integridad:
Nos comportamos éticamente y respetamos las costumbres, culturas y leyes donde quiera que operemos. Prohibimos la corrupción y solo utilizamos medios apropiados y legítimos en nuestras relaciones con funcionarios del Gobierno, nuestros socios y nuestros proveedores.

Responsabilidad:
Cumplimos con nuestros compromisos, demostramos liderazgo y desafiamos el statu quo si es necesario.

1.2.1. CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LA EMPRESA DURANTE EL 2021

En el 2021 no se produjeron cambios significativos en el tamaño, la estructura o la propiedad de la compañía. En cuanto a la cadena de suministro, el área tercerizó las operaciones de los almacenes en mina; el resto de los procesos se mantuvo igual que en años anteriores.

La resiliencia ha sido el factor que nos ha permitido mantener buenos resultados de gestión a pesar de las dificultades generadas por la pandemia del cóvid-19. Hemos alcanzado un buen desempeño en cuanto al cumplimiento de nuestros compromisos y objetivos del plan de negocios.

1.2.2. LOGROS O RECONOCIMIENTOS

Recibimos un diploma de reconocimiento de la Asociación de Ayuda al Niño Quemado (Aniquem) por nuestra participación en el premio Yanapay y por nuestra contribución al programa Reciclar para Ayudar. Estas iniciativas nos permiten generar un impacto social y ambiental positivo. En el 2021 se donaron 27 toneladas de material reciclable, entre residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, y papel y cartón. Se logró mejorar vidas a través de un año de terapias físicas para dieciséis pacientes, dos terapias psicológicas y dos terapias ocupacionales. Por otra parte, obtuvimos el segundo lugar por las buenas prácticas de seguridad de nuestra mina. Este reconocimiento fue otorgado por el Instituto de Seguridad Minera.

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

1.3. Mejorar vidas a través de una minería responsable

1.3.1. DECLARACIÓN DE COMPROMISO [102-14]

DocuSign Envelope ID: 4E47D623-EFF2-4D74-891E-CC24D5B2F322

YAN-PO-001 Ver08

DECLARACIÓN DE COMPROMISO

Newmont YANACOCHA

En Newmont Yanacocha estamos comprometidos en desarrollar una cultura basada en la protección de la salud y seguridad de nuestro equipo; así como en la generación de un entorno íntegro e inclusivo, donde cada trabajador tenga la oportunidad de contribuir y desarrollarse. La responsabilidad con cada uno de nuestros grupos de interés, incluye el cuidado ambiental, la creación de valor y la mejora de vidas basada en los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030 y nuestros pilares estratégicos corporativos.

Así, a través de toda nuestra cadena de valor, buscamos asegurar el cumplimiento de los siguientes compromisos:

Respecto a la salud y seguridad:

- Promover un ambiente de trabajo seguro, libre de lesiones y enfermedades ocupacionales, principalmente a través del liderazgo visible, compromiso y participación activa del personal; asimismo, de la gestión de los riesgos de fatalidad, controles críticos y la eliminación de trabajos con energía viva.
- Identificar y comunicar los peligros; evaluar y controlar los riesgos de nuestras actividades.
- Cumplir y/o superar las buenas prácticas que apliquen a nuestra operación, basándonos en nuestro valor de la responsabilidad.
- Revisar, auditar y mejorar de forma continua nuestro sistema de Gestión en Salud y Seguridad, de acuerdo con las normas internacionales.
- Comunicar y capacitar de forma permanente a nuestro personal sobre los peligros, riesgos y medidas de control relacionadas con la salud y la seguridad en su lugar de trabajo.
- Integrar la seguridad, bioseguridad, salud y el bienestar a nuestra vida diaria. Desarrollar incidencia dentro y fuera de nuestro lugar de trabajo.

Respecto a la integridad:

- Cumplir con nuestro código de conducta y los estándares anticorrupción nacionales e internacionales.
- Actuar de manera ética en todas las interacciones con nuestros grupos de interés.
- Divulgar información basada en hechos.
- Fomentar la competencia justa y transparente en nuestras operaciones.
- Evitar y/o administrar situaciones de conflictos de interés.
- Aplicar las normas de registros exactos y gestionar la información confidencial.

Respecto a la sostenibilidad:

- Conocer e incorporar las expectativas y opiniones de las comunidades de nuestra zona de influencia de acuerdo a nuestros estándares y bajo el marco de la regulación vigente.
- Fortalecer las relaciones de confianza con nuestros grupos de interés basadas en el respeto mutuo y honesto.
- Establecer un diálogo transparente y permanente con todos nuestros grupos de interés.
- Priorizar la promoción del desarrollo económico local fomentando una cultura empresarial socialmente responsable, competitiva y sostenible.
- Respetar y promover los derechos humanos consagrados en la Carta Internacional de los Derechos Humanos**, y nuestro compromiso con el Pacto Global y los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, incorporando la debida diligencia de los Principios Rectores***
- Contribuir con la implementación de la estrategia de reducción de emisiones de carbono y mitigación de los efectos de cambio climático de Newmont, alineado con las directivas del acuerdo de Paris.

Respecto a la inclusión:

- Conocer y respetar la cultura y costumbres de las comunidades de nuestro entorno y de la sociedad en general.
- Crear un entorno en el que todas las personas tengan la oportunidad de desarrollarse, contribuir y trabajar en equipo para cumplir con nuestra estrategia.
- Asegurar el compromiso de los líderes de la empresa para la generación y el desarrollo de equipos diversos, donde nuestras diferencias nos hagan más seguros, más fuertes e innovadores.
- Respetar, comprender y aceptar a los demás, valorando la singularidad que todos podemos aportar.
- Identificar e incorporar símbolos de inclusión en nuestra operación y oficinas; así como eliminar aquellos que resulten exclusivos, apoyándonos en nuestros grupos voluntarios, BRGs.

Respecto a la responsabilidad:

- Fomentar una cultura ambiental responsable y fortalecer nuestro desempeño, aplicando las normas internacionales que hemos suscrito voluntariamente.
- Garantizar que los aspectos ambientales de nuestras actividades, productos y/o servicios, se desarrollen de acuerdo a lo establecido en la ley peruana y en nuestros instrumentos de gestión ambiental.
- Gestionar la calidad y cantidad de agua en nuestras operaciones bajo un enfoque de cuenca, manteniendo el criterio de mejora continua en coordinación con las autoridades y grupos de interés.
- Promover los programas participativos de vigilancia ambiental con el involucramiento de las comunidades correspondientes y autoridades competentes, y asegurar la comunicación transparente y oportuna de los resultados.
- Atender las consultas, quejas y reclamos con la debida diligencia.

DocuSigned by: DARIO ZEGARRA B2CA5F10AFF04CF...

Darío Zegarra
Gerente País/Director de Sostenibilidad y Relaciones Externas

DocuSigned by: 960C80ED6AC442F...

Yuri Sáenz
Gerente General Yanacocha

Elaboración	Revisión	Control	Aprobado
Fernando Guerrero Carlos Ibañez Fernando Cabanillas Jonathan Zarate	Paul Dewar Nahil Hirsh Jean Carlo Servan Ross Polis	Luis Sánchez	Darío Zegarra Yuri Sáenz Brian Berney

(*) Seguridad, Integridad, Sostenibilidad, Inclusión, Responsabilidad.
(**) La Carta Internacional de Derechos Humanos comprende la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y sus dos protocolos facultativos.
(***) Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos

1.3.2. NUESTRA ESTRATEGIA DE NEGOCIO

Para crear valor sostenible, hemos diseñado un modelo de estrategia de negocio que se sustenta en nuestro camino de mejora continua, que tiene como horizonte la excelencia. Está trazado sobre cinco principios fundamentales que nos ayudan a guiarnos y a establecer los objetivos con los que medimos nuestro desempeño.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Salud y seguridad	Excelencia operativa	Crecimiento	Personas	Medioambiente, sociedad y gobernanza
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS				
• Un desempeño y una cultura libre de accidentes, lesiones y enfermedades • Rendimiento líder en la industria en cuanto a salud y seguridad	• Cultura de mejora continua • Mejoras de costos más que • compensación de la inflación	• Valoración del crecimiento acumulativo • Retorno del capital empleado líder (ROCE, del inglés return on capital employed) en la industria	• La cultura es una ventaja competitiva • El modelo operativo ofrece un rendimiento diferenciado	• Acceso a tierras, recursos y aprobaciones • La reputación transmite una ventaja competitiva
IMPULSORES ESTRATÉGICOS				
• Liderazgo visible y atento • Prevención de accidentes mortales • Bienestar físico y mental • Gestión de amenazas de seguridad	• Pleno potencial • Colaboración y consistencia globales • Aspectos básicos técnicos	• Fusiones y adquisiciones, proyectos y exploración que mejoran el valor de la cartera, la longevidad, el costo y el perfil de riesgo	• Compromiso de los empleados • Flujo de talento • Inclusión y diversidad • Prácticas en el lugar de trabajo	• Rendimiento • Gestión de riesgos • Reputación
OBJETIVOS DEL 2021				
• Mejorar el liderazgo visible, comprometido y sentido • Mejorar la calidad y frecuencia de las verificaciones y del entrenamiento de los controles críticos • Ofrecer mejoras globalmente coherentes en el sistema de gestión del riesgo de fatalidad • Avanzar en un programa de reducción de riesgos de fatiga • Introducir e implementar el marco de bienestar global • Replicar acciones de inteligencia de seguridad, vigilancia y tecnología	• Producir 6.5 Moz de oro y 1.3 Moz de onzas equivalentes al oro de coproductos* • Alcanzar el objetivo de mantener los costos de soporte de efectivo por onza equivalente al oro* • Cumplir con el ebitda consolidado y los objetivos consolidados del flujo de caja disponible* • Lograr mejoras específicas de potencial completo y ahorro de costos de soporte* • Implementar el sistema de gestión de riesgos integrado y mejor	• Progresar la expansión 2 de Tanami de forma segura, a tiempo y según el presupuesto • Aprobar y avanzar los proyectos de Yanacocha Sulfuros y Ahafo Norte • Establecer una secuencia óptima de proyectos mediante revisiones de desarrollo de recursos estratégicos de proyectos en el flujo según la tasa y los resultados de las categorías • Lograr los objetivos de reservas y recursos por broca de perforación • Avanzar y desarrollar planes regionales de exploración y crecimiento para mejorar el valor de la cartera	• Permitir el desempeño de la organización a través de un modelo de operación claramente definido y comunicado • Presentar la filosofía de talento de Newmont y mejorar de manera sostenible un sistema de talentos claves • Mejorar nuestra cultura de modo que los comentarios apoyen el desempeño y el desarrollo de los empleados • Fomentar una cultura inclusiva y una fuerza laboral diversa a través del aumento de la transparencia y la responsabilidad por los resultados y la expansión de la implementación de las prácticas líderes	• Alcanzar los objetivos públicos de ESG del 2021 y establecer objetivos medioambientales y de agua basados en la ciencia que se ajusten a nuestros objetivos climáticos del 2030 y 2050 • Mejorar el desempeño a nivel del sitio mediante la implementación completa de las expectativas de desempeño ICMM, incluido el nuevo estándar global de relave, respaldado por aseguramiento integrado y auditorías de cumplimiento • Lograr la diferenciación a través del liderazgo de ESG visible, el compromiso y las prácticas líderes reconocidas en comparación con los puntos de referencia y el grupo de pares • Asegurarse de que los empleados y las comunidades anfitrionas se recuperen y prosperen después de la pandemia por el cóvid-19

** Los objetivos del 2021 se basan en los supuestos macroeconómicos del Plan de Negocios del 2021 a USD 1200/onzas; las métricas incluyen un 38.5% de propiedad de la empresa conjunta MNaepv a IdaS Glidoel d1 Mines; las onzas atribuibles incluyen a Pueblo Viejo.*

1.3.3. NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

Hoy, más que nunca, el desempeño de las empresas está bajo la mirada de la sociedad; asimismo, las personas confían y apoyan a organizaciones que tengan un propósito, se basen en valores y participen en la solución de los desafíos actuales. Al mismo tiempo, los inversionistas expresan un mayor interés por la sostenibilidad, como una variable que incorporan a sus decisiones de inversión. Para cumplir con estas expectativas, Newmont Yanacocha se esfuerza por operar de una manera sostenible, que genere valor para todos los grupos de interés mucho más allá de la vida útil de una mina, y que proteja el medioambiente.

Nuestra estrategia de sostenibilidad

Nuestra estrategia de sostenibilidad es fundamental para lograr nuestro propósito de "generando valor, mejorando vidas a través de la minería sostenible y responsable". Se despliega en un ciclo que nos permite asegurar que nuestros programas y proyectos estén alineados a nuestra cultura corporativa y reflejen nuestro enfoque de convertirnos en líderes de la industria en la gestión de riesgos ambientales, sociales y de gobierno, y de otros aspectos en toda la empresa. Nuestra estrategia de sostenibilidad está integrada a nuestra cultura y estrategia de negocio general.

SOSTENIBILIDAD Y CICLO DE VIDA DE LA MINA

Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, nos adherimos a los principios sociales, ambientales y económicos del desarrollo sostenible, que constituyen un factor fundamental de quiénes somos y cómo conducimos nuestros negocios. Nuestro compromiso con la sostenibilidad incluye la promoción del respeto de los derechos humanos fundamentales, especialmente de aquellos que viven en las comunidades donde operamos y de las personas con las que trabajamos.

Marco de sostenibilidad

El marco de implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad tiene un enfoque sistemático y pragmático. Nos aporta un enfoque coherente, ético y responsable, que cumple con las leyes y aspira a las mejores prácticas del sector. Nos permite sobrellevar los riesgos y generar valor en nuestras comunidades de interés. Una política de sostenibilidad y relacionamiento con los grupos de interés es fundamental, y está respaldada por estrategias, estándares, sistemas y métodos de medición de resultados.

MARCO DE SOSTENIBILIDAD

Principios ICMM

Nuestro marco de sostenibilidad está alineado a los 10 principios mineros del ICMM (**icmm.com/principios-mineros**) que definen los requisitos en materia de prácticas ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Estos principios apuntan a mejorar cada vez más nuestro desempeño en beneficio de las comunidades vecinas, la región Cajamarca y el país.

1.3.4. GESTIÓN DE RIESGOS [102-15]

A medida que exploramos y operamos nuestra mina, ponemos a prueba nuestra gestión de riesgos, la que, por naturaleza, es compleja y evoluciona constantemente. Buscamos métodos innovadores de producción y adoptamos nuevas tecnologías. El entorno dinámico donde operamos nos obliga a crear un perfil de riesgo amplio, que requiere un análisis minucioso y una gestión cuidadosa para cumplir con nuestra estrategia y lograr nuestro propósito. [103-1]

Nuestro sistema de gestión de riesgos (RMS, por sus siglas en inglés) global es una herramienta que se basa en un ciclo permanente: planear-hacer-verificar-actuar. Este modelo, integrado en el sistema de gestión de riesgos, promueve rutinas y genera datos, que nos ayudan a mejorar continuamente la forma como gestionamos nuestros riesgos. [103-2]

Sistema de gestión de riesgos (RMS)

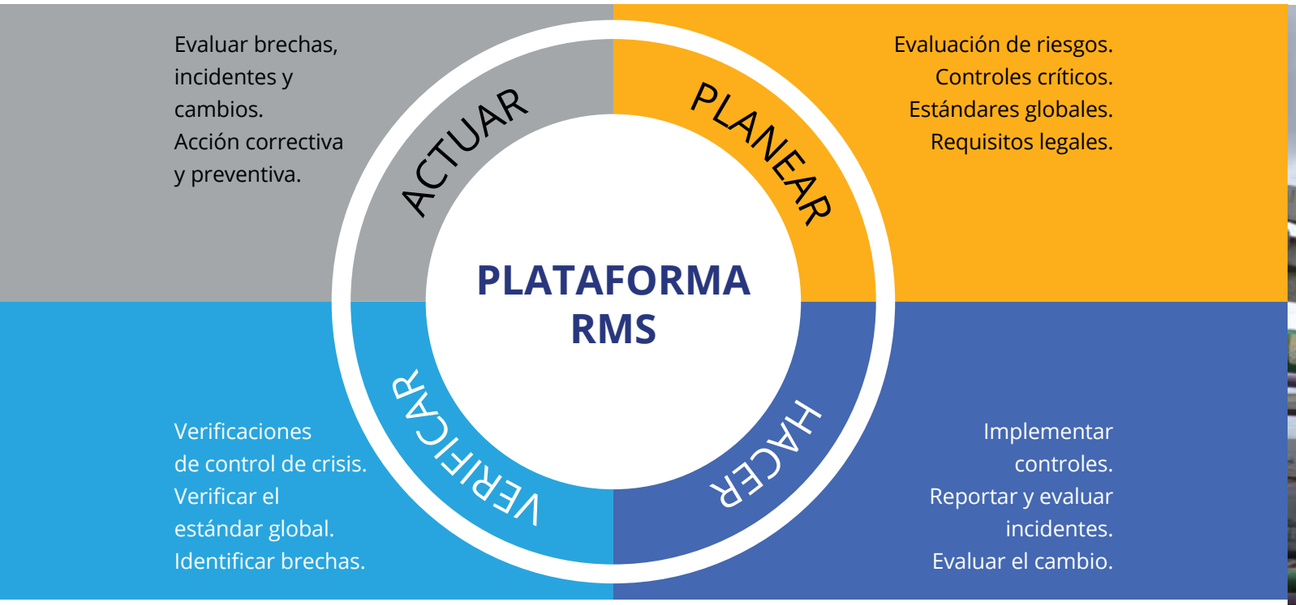
En el 2020, Newmont sometió su RMS a una exhaustiva revisión. El resultado fue el rediseño del enfoque de gestión de riesgos, que ha permitido que nuestros sistemas y procesos se agilicen y estandaricen en todas las funciones y operaciones a nivel mundial. En el 2021, el nuevo RMS reemplazó a todos los demás programas de sistemas de gestión utilizados en toda la empresa. Esta evolución pone en marcha un enfoque más consistente e integral.

Mejoras al RMS

El RMS toma como base la anterior gestión de riesgos empresariales y proporciona información detallada sobre riesgos para tomar decisiones, respaldar el cumplimiento de las obligaciones y lograr los objetivos.
El nuevo estándar del RMS incluye los siguientes componentes, imperativos en todas las funciones y áreas:

- Riesgo y control: El RMS es un enfoque estructurado y organizado por categorías funcionales, para estandarizar y racionalizar la información de riesgos y control. Se detectan y registran los riesgos que podrían afectar las metas y los objetivos. A cada riesgo se le asigna un titular del riesgo, que es responsable de evaluarlo y diseñar e implementar estrategias de mitigación. También se asignan controles para cada riesgo con un enfoque en los controles críticos. [103-3]
- Estándares y gobierno: El RMS optimiza la jerarquía de gobierno y conecta claramente los documentos de gobierno con los riesgos funcionales gestionados en toda la empresa. Estos documentos definen controles, verificaciones y requisitos para gestionar nuestros riesgos.
- Verificación: RMS-Verify, programa multifuncional e integrado, garantiza la gestión efectiva de riesgos significativos

Modelo del Sistema de Gestión de Riesgos



y el desempeño del control en toda la empresa. **[103-3]**

- Informes: La plataforma del RMS contiene toda la información de riesgos, incluidos las clasificaciones, los controles correspondientes, los resultados de RMS-Verify, los informes de incidentes y los planes de acción. La implementación total de la plataforma está prevista para el 2022.

El resultado de este proceso de evolución es un gran paso para que nuestros equipos optimicen la gestión de riesgos y otros aspectos claves del sistema de gestión. Las funciones y responsabilidades de la gestión de riesgos, tal como se definen en el estándar, son las siguientes:

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

Directorio	Revisar y aprobar la estrategia general de gestión de riesgos
Equipo de liderazgo ejecutivo	Establecer el nivel de riesgo y tolerancia que la organización está dispuesta a aceptar y aprobar los estándares globales para su área de responsabilidad
Jefes de categorías de riesgos funcionales	Facilitar y coordinar las actividades del sistema de gestión de riesgos para equipos funcionales dentro del marco de categorías de riesgos de Newmont (que agrupa los tipos de riesgos en áreas de riesgos funcionales)
Titulares de riesgos funcionales	Aplicar el marco del sistema integrado de gestión para identificar y evaluar los riesgos, y establecer controles que se aplicarán a nivel mundial. Establecer y mantener estándares globales y asegurar que las guías de implementación estén disponibles cuando sea necesario.
Titulares de riesgos regionales y de la operación	Asegurar que los riesgos definidos por los titulares de riesgos funcionales se clasifiquen y gestionen en sus ubicaciones, y garantizar la adopción y el cumplimiento de los controles identificados por los titulares de riesgos funcionales. Garantizar que los riesgos incrementales/emergentes se identifiquen, y se propongan a los titulares de riesgos funcionales para su revisión y aprobación.
Titulares de control	Son responsables de la implementación y gestión de controles
Equipo del sistema de gestión de riesgos	Mantener el sistema de control de riesgos incluida la relación con los titulares de riesgos funcionales para la emisión y comunicación de estándares globales, la gestión de la plataforma del sistema de gestión de riesgos (sistema), la coordinación del programa RMS-Verify, y los informes sobre las actividades del sistema de gestión de riesgos al equipo de liderazgo ejecutivo y al directorio
Auditor externo	Evaluar la efectividad del diseño del programa del sistema de gestión de riesgos de Newmont anualmente y proporcionar recomendaciones para mejorar según sea necesario
Grupo asesor del sistema de gestión de riesgos	Líderes multifuncionales a los que el equipo del sistema de gestión de riesgos puede acceder individual o colectivamente para proporcionar experiencia y orientación específica en la materia

1.3.5. INTEGRIDAD EMPRESARIAL Y CUMPLIMIENTO [102-17]

La integridad empresarial está en el centro de todo lo que hacemos; es la suma de nuestras buenas prácticas. La integridad, inherente a la cultura de Newmont, es un valor vital que guía la forma como nos comportamos. En ese sentido, todas las facetas de nuestra empresa deben desarrollarse de manera honesta y ética, y evitar la corrupción y los conflictos de intereses. Desenvolvernos con integridad es esencial para obtener la confianza de todos los grupos de interés, proteger nuestra imagen, lograr nuestros objetivos a corto y largo plazo, y evitar daños financieros. [103-1]

1.3.5.1. La ruta de la integridad: nuestra estrategia

Newmont ha desarrollado el programa BI&C para prevenir la mala conducta. El programa también está diseñado para detectar, mitigar, y remediar violaciones de los requisitos legales y reglamentarios o las políticas internas en varias áreas de riesgo de ética y cumplimiento. Esto se logra a través de dos áreas interdependientes:

a. Cultura de integridad [103-2]
   El programa BI&C tiene el propósito fundamental de mantener y mejorar la cultura de integridad de Newmont mediante la fusión de nuestros valores organizacionales con los comportamientos individuales de nuestros empleados.

   Para alcanzar ese objetivo, desde el 2016 hemos asignado un equipo para que se dedique a tiempo completo a brindar asesoramiento y soporte en asuntos de integridad. Nuestro programa de integridad y cumplimiento (BI&C) utiliza diversas acciones, campañas, herramientas y procesos, entre los cuales destacan los siguientes:

- Encuesta de Línea de Base de Integridad: En el 2021, Newmont realizó una encuesta global sobre las percepciones de los empleados con respecto a la cultura de integridad. Participaron más de 5000 empleados. La encuesta proporciona una percepción de lo que hacemos bien y nos brinda información sobre las oportunidades de mejora del programa BI&C.
- Establecimiento de las pautas y mensajes del liderazgo: En el 2021, BI&C se asoció con el equipo de liderazgo de Newmont en las comunicaciones de toda la compañía, y discutió casos reales de mala conducta y ejemplos de lo que significa la integridad en la práctica. Los mensajes de los gerentes generales de los emplazamientos hasta el presidente y el CEO destacaron las acciones de la compañía en casos de mala conducta fundamentada, y sirvieron como declaraciones claras de que Newmont responsabilizará a las personas.
- Comunicaciones directas: Enviamos correos electrónicos regulares y otras comunicaciones electrónicas a los empleados que destacan casos claves, lecciones aprendidas, tendencias y elementos oportunos de importancia. Nuestro Panel de Justicia e Integridad Organizacional trimestral comparte mensajes claves de integridad y arroja luz adicional sobre las actividades y los detalles de casos de la Línea de Ayuda de Integridad, incluidos los resultados y las medidas disciplinarias tomadas.
- Capacitación: En el momento de ingresar a la organización, todos los empleados y directores deben comprender y cumplir con nuestro código. Los empleados con acceso regular a una computadora deben llevar cursos en línea adicionales sobre temas específicos de integridad y cumplimiento al menos una vez al año. Asimismo, se llevan a cabo capacitaciones regulares y específicas, presenciales y virtuales, para abordar cuestiones relacionadas al código.
- Acercamiento: Los miembros del equipo de BI&C conducen sesiones continuas con varios grupos sobre temas relevantes para fomentar el comportamiento ético, ayudar a sortear los problemas de cumplimiento y prevenir posibles conductas indebidas antes de que ocurran.
- Prácticas de gestión de personal: Preparamos a los nuevos empleados al inicio de su carrera en Newmont Yanacocha. Durante el proceso de incorporación, les compartimos información sobre nuestro enfoque de integridad y responsabilidad. La asimilación de nuestros valores se produce mediante llamadas de liderazgo, evaluaciones de desempeño y reuniones anuales.
- Premiación de modelos de conducta y comportamiento ejemplar: A través de un

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

premio anual, reconocemos a aquellos empleados que demuestran que viven nuestro valor de integridad.

b. Controles de cumplimiento
Para garantizar el cumplimiento de las leyes y regulaciones, hemos establecido un sistema de controles y balances que ayuda a prevenir acciones inapropiadas antes de que ocurran y a detectar cuando ocurran. Nuestro sistema de controles, que complementa nuestros esfuerzos para fortalecer nuestra cultura de integridad, incluye lo siguiente:

- Certificación trimestral anticorrupción: Nuestros líderes empresariales deben certificar, cada trimestre, que mantienen controles efectivos en todos los aspectos de las operaciones, incluidas las actividades de exploración, y que no tienen conocimiento personal de ninguna interacción o pago que viole nuestro código, políticas, estándares o leyes aplicables.
- Evaluación de terceros: Evaluamos y gestionamos nuestras relaciones con terceros a través del programa de Gestión de Riesgos de Proveedores (SRiM, por sus siglas en inglés) y otros programas de soporte. BI&C trabaja en estrecha colaboración con los equipos de la cadena de suministro y recursos humanos para gestionar una plataforma de evaluación de terceros que los clasifica por nivel de riesgo. La plataforma se utiliza para llevar a cabo la evaluación y el monitoreo continuo de cualquier tercero que se considere apto para hacer negocios con nosotros (incluidos los posibles candidatos a empleo).
- Riesgo de proveedores: Para identificar, evaluar y gestionar los riesgos de corrupción, los equipos de BI&C y cadena de suministro realizan auditorías anticorrupción específicas de proveedores identificados como de alto riesgo. Los resultados de estas auditorías se comparten tanto internamente como con el proveedor respectivo para alinear mejor sus prácticas con las políticas y los estándares de Newmont Yanacocha. En el 2021, implementamos la plataforma de tasa de riesgos, que examina a todos los terceros (proveedores, contratistas, empleados, beneficiarios, etc.) contra la base de datos de inteligencia. BI&C hace un seguimiento de todos los hallazgos relevantes antes de permitir que el tercero avance en el proceso de incorporación.
- Línea de ayuda de integridad: Los gerentes con personal a cargo tienen la responsabilidad de preguntar, escuchar y actuar; asimismo, se alienta a todos los empleados a hablar y reportar cualquier incidente o violación de nuestro código. Los empleados y no empleados, incluidos los proveedores y los miembros de las comunidades, pueden buscar orientación de forma anónima o reportar una inquietud en línea o por teléfono. Para ello contamos con una línea de ayuda de integridad administrada por terceros: 080078113. Los casos relacionados al código originados a través de otros canales, como recursos humanos o seguridad, también se incorporan a la línea de ayuda de integridad, igualmente los asuntos que afectan los derechos humanos. Todos los asuntos fundamentados conducen a acciones correctivas, que pueden incluir una mejora recomendada del proceso, capacitación, asesoramiento, disciplina formal, despido o acción legal.
- Evaluaciones de desempeño: Durante el 2021, el equipo de recursos humanos lideró una iniciativa para formalizar el proceso a efectos de considerar casos comprobados de mala conducta de empleados (que no resultaron en despido) en el desempeño anual, incentivos a corto plazo, promociones o transferencias de los empleados involucrados. Se espera que el nuevo proceso se implemente en el 2022.
- Registro de obsequios y agasajos: Para minimizar el riesgo de prácticas que podrían conducir a conflictos de intereses o violaciones de la legislación y las normas anticorrupción aplicables, hemos establecido un registro global de obsequios y agasajos que evalúa y, si corresponde, aprueba los obsequios, y agasajos dados y recibidos por los empleados por encima de los umbrales predeterminados.
- Divulgación de conflictos de intereses: Nuestra política demanda que los conflictos de intereses deben evitarse; sin embargo, en algunos casos, esto es inevitable. En ese sentido, los conflictos de intereses, que pueden surgir en el curso normal de los negocios, requieren una pronta divulgación por parte de los empleados. Para ayudar a los empleados a cumplir con nuestros requisitos, contamos con un portal global de divulgación de conflictos de intereses, donde se registra el conflicto para su gestión de manera directa, centralizada y rastreable.
- Claridad y accesibilidad: Todos los empleados tienen acceso a la intranet de BI&C. En ella se muestran todas las políticas, y los estándares relevantes relacionados a la integridad y al cumplimiento, e incluye herramientas para respaldar su ejecución.
- Transparencia y evaluación permanente: Cada trimestre BI&C informa sobre los casos presentados a la línea de ayuda de integridad, a nuestro equipo de liderazgo ejecutivo y al comité de auditoría del directorio.

1.3.5.2. Promoción de políticas públicas

Participamos en el proceso de políticas públicas con el objetivo de contribuir a generar una política sólida sobre el desarrollo responsable del sector. Abogamos por políticas locales, nacionales e internacionales sostenibles. Nuestro objetivo es ser parte de la solución a toda la gama de problemas que afecta nuestro negocio.

En ese contexto, debido a que existen riesgos de corrupción al interactuar con funcionarios gubernamentales, los empleados deben obtener una aprobación antes de llevar a cabo la interacción, y hacerla en estricta conformidad con nuestras normas globales de integridad empresarial y cumplimiento, con las leyes aplicables y con nuestros compromisos externos, como la Iniciativa de Transparencia de la Industria Extractiva y la Iniciativa de Alianza contra la Corrupción.

Nuestro objetivo es ser parte de la solución a toda la gama de problemas que afecta nuestro negocio.

También participamos en políticas públicas a través de nuestra membresía en asociaciones comerciales, y coaliciones que representan los intereses de la industria minera y ayudan a formar las regulaciones y políticas futuras.

Durante el 2021 se continuaron realizando actividades alineadas a las políticas corporativas, con la finalidad de contribuir al cumplimiento de nuestras políticas y principios con la población cajamarquina en la lucha contra el cóvid-19. Para ello se impulsó un trabajo conjunto de actores públicos y privados, y se movilizaron entidades de todos los niveles y empresas de diverso tamaño. La confianza puesta en la experiencia de los profesionales y trabajadores de salud potenció su capacidad de gestión e impacto.

DONACIONES DE EQUIPOS:

Equipamiento del Hospital Regional Docente de Cajamarca:

- 01 planta de oxígeno medicinal **(USD 287 389.00)**
- 10 balones de oxígeno **(S/ 18 650.00)**

Equipamiento del Hospital de Bambamarca:

- 20 balones de oxígeno, 20 reguladores de 2 relojes, 20 vasos humidificadores **(S/ 53 187.99)**
- 20 camas hospitalarias **(S/ 26 000.00)**

Equipamiento del Hospital de Celendín:

- 15 balones de oxígeno, 15 reguladores de 2 relojes, 15 vasos humidificadores **(S/ 39 891.00)**

Equipamiento a la Red de Salud Cajamarca:

- Equipos de cadena de frío: 4 refrigeradoras y 13 cajas de transporte para vacunas, 10 data logger, una camioneta y 10 laptops **(USD 49 100.00)**
- Equipos médicos para establecimientos de salud: esterilizadores o autoclaves, balones de oxígeno, pulsioxímetro, tensiómetro, estetoscopio, computadora de escritorio, impresora multifunción, EPP y materiales de limpieza **(S/ 197 829.26)**
- Capacitaciones en cadena de frío

Equipamiento de la Municipalidad de Los Baños del Inca:

- Equipos de protección personal: **S/ 17 200.00**

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

DONACIONES DE SERVICIOS:

Centro de vacunación Newmont Yanacocha:

Funcionamiento de un centro de vacunación en nuestras oficinas en Cajamarca, desde el 5 de julio del 2021. Hasta la fecha se han aplicado aproximadamente 86 000 dosis.

Almacén de medicamentos médicos e insumos:

Se facilitó una amplia sala de reuniones para su empleo como almacén.

Vacunación rural:

Se brinda apoyo logístico para que accedan a la vacunación 17 centros poblados rurales de los distritos de Cajamarca, Los Baños del Inca y La Encañada; se han aplicado más de 190 000 dosis.

Vacunacars:

Cuatro unidades móviles y grupos de vacunación recorren las comunidades rurales y los barrios de la zona periférica de la ciudad, para que las personas más vulnerables accedan a la vacuna. Desde octubre del 2021 hasta la fecha, a través de este medio se han aplicado más de 70 000 dosis.

Convenio para proveer brigadas de vacunación cóvid-19 para la región Cajamarca:

Se brindó apoyo monetario para contratar a personal de salud: 9 licenciadas en enfermería y 14 técnicos en enfermería **(S/ 140 800.00).**

IMPACTO EN LA COMUNIDAD CAJAMARQUINA

- Contribuimos con el cumplimiento de los objetivos del Minsa y de la diresa para combatir el cóvid-19; equipamos hospitales y establecimientos de salud, facilitamos instalaciones, transporte y alimentación para un proceso de vacunación seguro, y llegamos a zonas urbana, urbanomarginal y rural en menor tiempo.
- Facilitamos la atención oportuna de los diferentes grupos etáreos (adulto mayor, adultos, jóvenes, adolescentes y niños) y grupos de riesgo (adultos mayores, pacientes oncológicos, personas con síndrome de down, personas con VIH, gestantes, pacientes con TBC, entre otras comorbilidades).
- Cerramos brechas de tiempo y distancia en la atención a la población rural facilitando la vacunación en 17 centros poblados de la zona rural, con lo que contribuimos a su salud y economía, debido a que no tuvieron que trasladarse hacia la zona urbana.
- La población de Cajamarca tiene a su disposición un centro de vacunación con instalaciones óptimas.
- Como consecuencia indirecta de la vacunación oportuna para controlar el cóvid-19, hemos contribuido a la reactivación económica (apertura de establecimientos de centros comerciales, cines, turismo, servicios, minería).

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

1.3.5.3. Donaciones políticas

Newmont Yanacocha no hace donaciones políticas; esta es una práctica prohibida dentro de la compañía. **[415-1]**

1.3.5.4. Código de conducta

El código de conducta, guía que determina los estándares de comportamiento de nuestros colaboradores, funcionarios, directores, incluye a nuestros socios de negocios, proveedores y contratistas, cuando trabajan con nosotros o en nuestra representación.

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

EL CÓDIGO CUBRE UNA VARIEDAD DE ASPECTOS, ENTRE LOS QUE DESTACAN LOS SIGUIENTES:

NUESTRAS RESPONSABILIDADES

Nuestro compromiso mutuo

- Igualdad de oportunidades
- Antihostigamiento
- Seguridad en el centro de trabajo
- Actividades prohibidas
- Conducta impropia fuera del trabajo

Nuestro compromiso con la compañía

- Conducta fraudulenta y deshonesta
- Registros comerciales y financieros
- Independencia de los auditores
- Comunicaciones
- Información confidencial
- Activos de la compañía
- Facultad para actuar en representación de Newmont

Nuestras relaciones

- Evitar conflictos de intereses
- Obsequios y propinas

Nuestro compromiso con nuestras comunidades

- Responsabilidad ambiental y social
- Contribuciones caritativas
- Contribuciones y actividades políticas
- Apoyo en la lucha contra la corrupción
- Cumplimiento de las leyes de comercio internacional
- Compitiendo en el mundo de hoy

Indicadores de gestión 2021 [205-3]

85
ASUNTOS RECIBIDOS A TRAVÉS DE LA LÍNEA DE AYUDA DE INTEGRIDAD

47
ASUNTOS ASIGNADOS A OTRAS ÁREAS O QUE CORRESPONDEN A CONSULTAS

38
CASOS INVESTIGADOS POR FALTAS AL CÓDIGO DE CONDUCTA

12
CASOS CONFIRMADOS (A PARTIR DE LOS CASOS INVESTIGADOS ÚNICAMENTE)

32%
DE RATIO DE CASOS CONFIRMADOS EN PERÚ

Actividades realizadas sobre ética

Durante el 2021 destacamos la ejecución de las siguientes actividades dentro del programa de integridad y cumplimiento:

- Programas de entrenamiento: Dirigidos a todo el personal. Cada colaborador recibió dos horas anuales en modo virtual y treinta minutos de manera presencial.
- Semana de la ética (del 22 al 26 noviembre del 2021): Para resaltar el valor de la integridad de nuestra empresa y su importancia para desarrollar el negocio. Este evento contó con la participación de contratistas.
- Difusión de la Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual (Ley N.º 27942). Se compartieron las buenas prácticas de su aplicación con contratistas.

1.3.5.5. Cumplimiento de la norma

local para prevenir el lavado de activos y financiamiento del terrorismo de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP (SBS)

Cumplimos con la norma N.º 789-2018 de la SBS, aplicable a empresas mineras, que incluye la actividad de comercio de metales. En este aspecto establecemos políticas de debida diligencia en el conocimiento de los clientes, beneficiarios finales, proveedores y contrapartes, directores y trabajadores. El proceso de debida diligencia debe incluirse también en la política de reclutamiento, selección y contratación de la empresa.

Hemos efectuado un análisis de riesgos con el fin de implementar procedimientos para monitorear riesgos de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.

1.3.5.6. Cumplimiento de estándares nacionales e internacionales sobre anticorrupción

a. **Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), Estados Unidos**
   Esta ley tiene dos objetivos: (1) evitar el soborno a funcionarios gubernamentales no estadounidenses, a través de prohibiciones para prevenirlo, y (2) mantener libros contables con información completa y exacta. Para cumplir con esta ley se requiere que las empresas implementen medidas de prevención, detección y respuesta frente a riesgos por interacciones con instituciones y funcionarios de gobierno del extranjero.
b. **UK Bribery Act, Reino Unido**
   Profundiza los requisitos de la Convención de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) e introduce responsabilidades estrictas para las empresas y asociaciones que no previenen el soborno frente a entidades del gobierno y agentes comerciales; es decir, proveedores y contratistas.
c. **Ley 30424, Responsabilidad**
   Administrativa de las Personas Jurídicas Emitida en el 2016 por el Gobierno peruano, esta ley busca que las empresas involucradas en actos de corrupción se responsabilicen de ellos y, por lo tanto, reciban las sanciones correspondientes, tanto monetarias como de operación. Esta ley recomienda implementar un programa de cumplimiento con elementos básicos inmersos en el programa BI&C en Newmont Yanacocha.

1.3.5.7. Certificación internacional de nuestros sistemas de gestión ISO 14001 y 17025

En octubre del 2021 recibimos la confirmación de la recertificación del código de cianuro, que se obtuvo después de que un representante autorizado inspeccionara la mina y revisara los registros y la documentación necesaria para determinar que los sistemas de manejo de cianuro, planes y procedimientos hayan sido desarrollados y se implementen en cumplimiento del Código Internacional de Manejo de Cianuro. Esta certificación es efectiva durante tres años desde la fecha de emisión del certificado.

1.3.6. TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

En Newmont Yanacocha estamos convencidos de que la innovación transformará la forma como nos organizamos y trabajamos juntos. La minería es una actividad que está en constante búsqueda de la innovación y la tecnología para optimizar sus procesos. El cambio es imperativo en todos los aspectos: control de emisiones, impacto de la minería en el agua y la tierra, seguridad, entre otros. **[103-1]**

La innovación y la tecnología han modificado la forma como nuestros equipos se relacionan y han cambiado el trabajo con los proveedores; asimismo, se han logrado grandes avances en la forma como se obtienen información y datos para tomar decisiones más acertadas. Uno de los aspectos más interesantes del uso de nuevas tecnologías incide en el agua y la energía. Los nuevos conocimientos nos deben permitir gestionar mejor el recurso hídrico y reducir nuestra huella medioambiental.

Los avances en tecnología contribuyen a que logremos nuestros objetivos operativos, y, a la vez, nuestras metas de crear un lugar de trabajo seguro y saludable, y un negocio más sostenible. Contamos con un modelo operativo integrado que identifica e implementa rápidamente procesos innovadores y tecnologías avanzadas en todas nuestras áreas, que nos ayudan a operar minas más seguras y responsables. Nuestro programa potencial completo se basa en diagnosticar, diseñar y entregar soluciones de valor. **[103-2]**

Durante el 2021 hemos implementado algunas innovaciones tecnológicas relacionadas a asuntos ambientales y sociales, entre las que destacan las siguientes:

- Equipos autónomos: Hemos invertido USD 150 millones para implementar la primera flota del Sistema de Transporte Autónomo (AHS) de la industria del oro en nuestra operación de Boddington en Australia. En el 2021 se entregaron 36 camiones AHS, lo que mejoró la seguridad al eliminar la interacción humana con los vehículos, reducir la exposición a ciertos riesgos de seguridad y reducir el potencial de interacciones de vehículo a vehículo. En noviembre anunciamos una alianza estratégica con Caterpillar Inc. para desarrollar y entregar vehículos autónomos con batería eléctrica,

los primeros en su tipo, para operaciones tanto subterráneas como de superficie para el 2027. Esta alianza transformará la industria minera y construirá caminos para apoyar el desarrollo de Newmont en sus esfuerzos de descarbonización.
- Reducción de emisiones: La asociación con CAT es una inversión de USD 100 millones para ayudarnos a lograr nuestros objetivos climáticos basados en la ciencia para el 2030 y el objetivo de emisiones netas de carbono cero para el 2050. Otras tecnologías de reducción de emisiones que se evalúan o implementan incluyen uso de energías renovables para fuentes de energía, ya sea a nivel del sitio, a través de asociaciones o como parte de acuerdos de compra de energía. Estamos avanzando en proyectos en Boddington y Tanami.
- Eficiencias a nivel del sitio, que incluyen bombas de accionamiento de frecuencia variable, gestión y almacenamiento de energía (batería) y proyectos de reducción; y nuevos equipos móviles, conversión de energía y tecnologías de secuestro de carbono.
- Monitoreo de datos: En el 2021 comenzamos a implementar una plataforma de integración y recopilación de datos de monitoreo en tiempo real para instalar almacenamiento de relaves. La plataforma proporciona una visibilidad mejorada del rendimiento del control crítico recopilando datos de monitoreo de la instrumentación en el sitio. El personal de nuestras redes de soporte de operaciones en Denver, Colorado, EE. UU., y Perth, Australia, utiliza una plataforma de tecnología uniforme para analizar datos en lotes y en tiempo real, casi en tiempo real, y luego brindar recomendaciones o conocimientos útiles para nuestras operaciones. El objetivo general es monitorear y mantener de manera más efectiva la salud y la productividad de nuestra flota móvil y los activos fijos de la planta.
- Drones: Nuestros equipos de seguridad usan drones, junto con cámaras de radar térmico y sistemas de disuasión Banshee, para detectar y disuadir incursiones ilegales y traspasar las propiedades de Newmont. Además, usamos drones para medir e inspeccionar nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves.
- Seguridad: En nuestra flota de camiones de acarreo y en otros vehículos pesados, instalamos la tecnología Driver Safety System, que monitorea la fatiga y la distracción del conductor y proporciona una intervención instantánea para los operadores cansados. Estamos implementando y evaluando tecnologías y soluciones innovadoras para acelerar nuestro objetivo de eliminar tareas de “trabajo en vivo”, que exponen al personal a riesgos asociados con equipos no aislados o energizados.
- Colaboración: Para asegurarnos de aprender de los mejores ejemplos y replicarlos rápidamente en toda la empresa, utilizamos una variedad de herramientas de tecnología de colaboración interna, incluido Yammer, además equipamos a los gerentes de primera línea con tabletas y otra tecnología para facilitar las verificaciones de control críticas.

Ciberseguridad

Nuestras minas, para operar de manera segura y eficiente, dependen de la tecnología de la información a través de sistemas operativos y de control, que continuamente actualizamos. Estos sistemas cruciales pueden ser vulnerables a amenazas cibernéticas y violaciones de seguridad, cuyos casos y complejidad han ido en aumento en los últimos años.

1.4. Gobierno corporativo

El liderazgo asertivo de nuestro gobierno corporativo contribuye a aumentar la confianza de nuestros grupos de interés, y proyecta una imagen responsable y transparente de la organización. La responsabilidad de nuestro gobierno corporativo, que recae en la gerencia, es activamente supervisado por nuestro experimentado directorio. Un sólido gobierno es esencial para mitigar riesgos y crear valor a largo plazo. Dentro del directorio, el comité de seguridad y sostenibilidad brinda asesoramiento, consejo y recomendaciones a la gerencia sobre asuntos claves; el comité de auditoría interviene en temas como la lucha contra la corrupción; y nuestro comité de desarrollo de liderazgo y compensación aporta sus conocimientos en asuntos relacionados a las personas, la inclusión y la diversidad. Dependiendo de la naturaleza de las decisiones, se conforman SRT (site response teams), equipos de liderazgo que abordan problemas económicos, ambientales o sociales. Estos comités son liderados por nuestro equipo de gerencia.

El directorio se reúne un mínimo de seis veces al año. Además, se convocan reuniones extraordinarias cuando sea necesario. Es responsabilidad de los directores asistir regularmente a las reuniones del directorio y de los comités.

ORGANIGRAMA DE LA ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

GERENTE GENERAL / Yuri Sáenz

SOLID LINE REPORT

- **GERENTE DE SERVICIOS TÉCNICOS** Fernando Pando
- **GERENTE DE MINA** Javier Romero
- **GERENTE DE MEJORA DE NEGOCIOS** Luis Laque
- **GERENTE PROYECTOS CAPITAL SOSTENIBLE** Dante Benites

DOTTED LINE REPORT AND SOLID TO REGION

- **SENIOR DIRECTOR S& ER** Darío Zegarra
- **GERENTE DE GESTIÓN DE NEGOCIOS** Ignacio Sánchez
- **DIRECTOR LEGAL Y ASUNTOS REGULATORIOS** Luis Pigati
- **GERENTE DE RECURSOS HUMANOS** Jonathan Zárate
- **GERENTE MEDIO AMBIENTAL** Melissa Graham
- **GERENTE DE SALUD Y SEGURIDAD** Jorge Guerrero
- **GERENTE DE LOGISTICA** Lourdes Aparicio
- **GERENTE DE GEOLOGÍA** Jenny Jarra
- **GERENTE DE SEGURIDAD INTERNA** Guillermo Moscol
- **GERENTE BI/C** Carlos Ibáñez

3 MUJERES
(3) 0 a 50 años
(2) Perú (1) Cajamarca (1) Lima
(1) Expat

13 HOMBRES
(7) 30 a 50 años
(6) 50 años a más
(12) Perú (5) Cajamarca (7) Lima
(1) Expat

ÓRGANOS DE GOBIERNO [405-1]

a. Junta general de accionistas:
Principalmente vela por el cumplimiento de los objetivos estratégicos de nuestro modelo de gestión en materias económica, social y medioambiental. Está conformada por los representantes de los socios y se rige de acuerdo a los estatutos de la sociedad.

b. Comité ejecutivo:
Es el máximo órgano de gobierno. Su misión es asegurar la sostenibilidad de la empresa a largo plazo creando valor para accionistas, colaboradores y grupos de interés. También asesora la gestión de riesgos, vigila que se respeten los estándares, y se cumplan con las normas y regulaciones relacionadas.

El comité ejecutivo tiene la representación legal para administrar la compañía. Entre sus funciones destaca la potestad de aprobar los presupuestos y proyectos de la organización. Sus miembros no reciben una retribución económica por su gestión. Para evitar y gestionar los conflictos de interés, el comité ejecutivo aplica el código de ética de Newmont. **[102-25]**

En nuestra Política de Selección y Contratación de Personal se definen los procedimientos para ser miembro del comité. Ella incluye los lineamientos para contratar, sustituir y remunerar a los principales ejecutivos de la empresa. La designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités es por votación y de acuerdo al porcentaje de representación de cada empresa socia. Participan los socios, quienes representan a los accionistas; asimismo, se toman en cuenta la diversidad, independencia y experiencia. El presidente del comité ejecutivo, Roque Benavides Ganoza, no ocupa un cargo ejecutivo en la empresa. **[102-23 / 102-24]**

El máximo órgano de gobierno provee los lineamientos respecto al accionar económico, ambiental y social, así como la atención a riesgos y oportunidades del negocio. Estos lineamientos son transformados en planes de respuesta. Para plantear los lineamientos se toman en cuenta los comentarios o mensajes de los grupos de interés. **[102-29]**

Miembros del comité ejecutivo 2021

Accionista	Miembro titular	Miembro alterno
Newmont Mining Corporation	Gary John Goldberg Presidente	Stephen Paul Gottesfeld
Compañía de Minas Buenaventura SAA	Roque Benavides Ganoza Vicepresidente	José Alejandro Hermoza Maraví
Newmont Mining Corporation	Ysidro Segundo Oyola Mejía	Christian Matthias Schroder Romero
Newmont Mining Corporation	Dean Royce Gehring	David Portugal Delgado de la Flor
Compañía de Minas Buenaventura SAA	Raúl Benavides Ganoza	Leandro García Raggio
Compañía de Minas Buenaventura SAA	Víctor Gobitz	José Miguel Morales **[102-22]**

El equipo de liderazgo, el gerente general, y los socios evalúan y aprueban formalmente el informe de sostenibilidad de la organización y garantizan que se aborden todos los temas materiales. **[102-32]**

Asimismo, las preocupaciones críticas se transmiten desde los colaboradores a sus jefaturas y gerencias; sin embargo, existe una política de puertas abiertas, que permite que cada colaborador pueda transmitir sus preocupaciones directamente al máximo órgano de gobierno. Inclusive se organizan reuniones con todos los colaboradores. **[102-33]**

Finalmente tiene la responsabilidad de observar el cumplimiento de los procedimientos para evitar o gestionar posibles conflictos en el interior de la empresa, así como de aprobar la misión, los valores, las estrategias y las políticas relacionadas a impactos, riesgos y oportunidades en el ámbito económico, social y medioambiental. Los altos ejecutivos o el máximo órgano de gobierno proponen lineamientos y objetivos, pero también estos se elaboran internamente y se remiten a estas instancias para su revisión y aprobación. **[102-26]**

c. Comité de seguridad:
Se encarga de prevenir la ocurrencia de eventos o incidentes con implicancia social, además de garantizar que las recomendaciones de seguridad se tomen en cuenta para la salida y permanencia del personal o de los contratistas, especialmente en situaciones de crisis. Está conformado por representantes de las áreas de seguridad regional, Seguridad Yanacocha, responsabilidad social, relaciones comunitarias, tierras y legal. También autoriza las salidas de trabajo al campo de acuerdo a la programación de las actividades de relacionamiento con las comunidades vinculadas a nuestra operación, ALAC y Foncreagro.

Órgano de gobierno de la organización por sexo [405-1]

GÉNERO	PERSONAS	%
Femenino	4	23.53
Masculino	13	76.47
Total	**17**	**100**

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

1.5. Transparencia

La transparencia es una iniciativa de carácter global. Consiste en el compromiso de las empresas extractivas de transparentar su aporte a través de impuestos y tributos en los países donde operan. La presentación de nuestros indicadores de gestión, desde el 2008, es expresión permanente de nuestra política de transparencia.

INICIATIVA DE TRANSPARENCIA EN LAS INDUSTRIAS EXTRACTIVAS (EITI)

Esta iniciativa (EITI, por sus siglas en inglés) es una alianza estratégica que reúne a Gobiernos, empresas extractivas (minería, petróleo y gas), grupos de la sociedad civil y organizaciones internacionales a nivel mundial para incentivar la aplicación de altos criterios de transparencia en los pagos que hacen las compañías a los Gobiernos y los ingresos que estos reciben de aquellas. De esa manera se busca asegurar que estos recursos se usen para fomentar el desarrollo nacional.

Newmont es un signatario original del EITI y participa activamente en los esfuerzos para promover la transparencia de los ingresos y la responsabilidad en la industria extractiva.

Desde el 2008 facilitamos la información relativa a los pagos que realizamos por impuestos y autorizamos a las entidades tutelares del Estado para que provean la misma información para su debida conciliación –proceso en el que se basa el EITI–, en cumplimiento del compromiso de transparencia asumido.

IMPUESTOS E INGRESOS

El Perú es un país donde las industrias de recursos naturales y la minería juegan un papel importante en su economía. Por ello los impuestos y las regalías que pagamos son fuentes importantes de ingresos. Nuestra estrategia de impuestos públicos establece nuestro compromiso de cumplir con todas las leyes y los reglamentos relacionados a impuestos y regalías, pagar la cantidad correcta de impuestos, y ser transparentes, cooperativos y éticos.

La estrategia también describe lo siguiente:

- El gobierno de los asuntos fiscales de la compañía,
- El método de identificación y gestión de riesgos fiscales,
- El enfoque de la planificación fiscal y
- El enfoque para comprometerse con las autoridades fiscales.

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia fiscal, en el 2022 Newmont publicará su primer informe público de transparencia fiscal global. Este informe describirá un enfoque fiscal globalmente consistente, detallará la contribución país por país y explicará el gasto fiscal contable de los estados financieros anuales.

Por otro lado, partes externas revisan y auditan nuestras declaraciones de impuestos para evitar errores u omisiones.

Asimismo, participamos en el Grupo Tax Network del ICMM, que promueve prácticas y marcos tributarios predecibles, estables y transparentes.

TITULARIDAD REAL Y TRANSPARENCIA DE LOS CONTRATOS

Una evaluación del 2021 sobre nuestra adhesión a las expectativas de la empresa a la EITI mostró que Newmont cumplió con todas las expectativas. Sin embargo, se detectaron oportunidades de mejora sobre la accesibilidad de la información relacionada a divulgaciones de contratos y datos de beneficiarios reales.

El compromiso de Newmont sobre esta materia se efectivizó. En el 2021 apoyó una declaración que estableció varios compromisos con la Transparencia de Beneficiarios Reales (BOT, por sus siglas en inglés). En el 2022 revisaremos y mejoraremos nuestras divulgaciones para alinearnos a los requisitos de ICMM, EITI y los compromisos asumidos en la declaración BOT.

La presentación de nuestros indicadores de gestión, desde el 2008, es expresión permanente de nuestra política de transparencia.

1.6. Adhesiones internacionales [102-12]

ALINEAMIENTO A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Los ODS de las Naciones Unidas han generado que gobiernos, empresas, sociedades civiles y otras organizaciones de todo el mundo se involucren y tomen medidas concretas para construir un futuro mejor y más sostenible para todos. De los diecisiete ODS, la corporación Newmont priorizó tres, en los que puede ejercer un mayor impacto:

ODS	Programas
ODS 1: FIN DE LA POBREZA	A través de ALAC, participación activa en la mesa de concertación de lucha contra la pobreza
ODS 2: HAMBRE CERO	Mujeres lideresas de base, programas del vaso de leche, comedores populares, barrios urbanos, etc. fueron capacitadas en producción de compost para la agricultura urbana sostenible y participaron en un congreso presencial: I Congreso Provincial de Mujeres Cajamarquinas y la conferencia sobre Liderazgo • Desafiando Mis Límites, organizado por Yanacocha y la Municipalidad Provincial de Cajamarca
ODS 3: SALUD Y BIENESTAR	Mujeres de barrios urbanos, docentes de instituciones educativas, integrantes de colegios profesionales cajamarquinos fueron capacitados en primeros auxilios.
ODS 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD	A través de ALAC, participación activa en el Consejo Participativo Regional de Educación en Cajamarca
ODS 5: IGUALDAD DE GÉNERO	• Mujeres fortalecieron sus capacidades en organización, procesos productivos relacionados a sus negocios, gestión comercial y temas financieros. Todos ellos en proyectos como Uniones de Crédito y Ahorro (Unica), Fondo de Crédito Solidario, 9.° y 10.° Fondo Concursable, Consume lo que Cajamarca Produce, Articulando Proveedores Locales de Yanacocha y fortalecimiento de la gestión de las empresas caleras. • Docentes participaron en dos cursos: Cambio climático y manejo de residuos sólidos y Recursos virtuales para la docencia. • Niñas participaron en tres talleres promovidos por el Museo Interactivo Agua y Tierra desarrollando experimentos sobre Agua, tierra y minerales, Arte y reciclaje y Minerales. • Mujeres integrantes de la junta directiva de juntas administradoras de servicios de saneamiento (JASS) participaron en organización, mantenimiento de sistemas de agua y promoción de prácticas saludables. • Mujeres dedicadas a la artesanía textil en cinco caseríos de Sorochuco han recibido asistencia técnica productiva y comercial, y han desarrollado nuevas líneas productivas articuladas a los mercados nacionales e internacionales.

ODS	Programas
	• Mujeres de la zona de Yanacocha, organizadas en nueve grupos, han recibido capacitación y asistencia técnica en producción pecuaria, agrícola y textil, lo que les ha permitido tener mejores niveles de producción y, por ende, mayores ingresos para sus familias. • Jóvenes de la provincia de Celendín se capacitan en liderazgo y emprendimiento, lo que les ha permitido impulsar acciones para desarrollar sus localidades y emprender su propio negocio. • Mujeres socias de Amautas Mineros participaron en 13 webinares, impartidos por colaboradores de Yanacocha y Newmont, en las áreas de minería, medioambiente, geología, proceso de reclutamiento, y selección de pasantes y profesionales. • Mujeres participaron en congresos y seminarios organizados por Yanacocha y la Universidad Nacional de Trujillo y Huancayo, y en el V Congreso Internacional Macro Sur Minero (Comasurmin 2021). • Mujeres participaron en el primer Congreso Estudiantil Minero-Geológico organizado por Yanacocha y la Universidad Privada del Norte (UPN).
0DS 6: AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	• A través de ALAC se culminó el proyecto Fortalecimiento de la Gestión de las JASS, que llegaron a los siguientes resultados: - 77 JASS cuentan con habilidades e instrumentos para el adecuado manejo del agua: cloración en tiempo y forma, promoción de conductas saludables, como el correcto lavado de manos, mantenimiento y operación periódica de sus sistemas de agua potable. - 58 JASS formalizadas con resoluciones del municipio de su jurisdicción. - 45 JASS recibieron materiales y equipos para el mantenimiento de sus sistemas de agua potable, de acuerdo a sus necesidades. - 73 kits cóvid entregados a las JASS del proyecto para la prevención en sus comunidades. - Establecimiento de alianzas con las áreas técnicas municipales de Cajamarca, Los Baños del Inca y La Encañada, e instituciones vinculadas al sector salud y saneamiento • Participación en el equipo técnico regional de saneamiento • Jóvenes de la Universidad Nacional de Cajamarca (UNC) participaron en los seminarios Experiencias y prácticas de custodia del agua. Tema: Uso y tratamiento del agua en minería y en el seminario Experiencias y prácticas de custodia del agua. Tema: Huella hídrica, organizado por Yanacocha y la UNC.
ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	• Se han generado empleos a través de los proyectos Consume lo que Cajamarca Produce y los Fondos Concursables para Pequeños Proyectos Productivos, en las líneas de artesanía textil, producción de huevos orgánicos y crianza técnica de cuyes. • Se han generado empleos nuevos y apoyados a través del proyecto Fondo de Crédito Solidario/Unica. • Se han generado empleos formales permanentes para manejar y criar alpacas en el caserío de Chugurmayo, en el distrito de Sorochuco. • Promotores rurales de las zonas de Yanacocha y Conga han trabajado en la sanidad y reproducción del ganado lechero de sus zonas y alrededores. • A través de ALAC, participación activa del Consejo Regional de la Micro y Pequeña Empresa (Coremype)

ODS	Programas
	• Alumnas de la Pontificia Universidad Católica del Perú recibieron capacitación de colaboradores de Yanacocha en los siguientes temas: carga y acarreo, permisos y autorizaciones de proyectos, minería a tajo abierto y subterránea, tala geomecánica, principales indicadores de gestión ambiental en Minera Yanacocha, gestión de residuos sólidos y líquidos en operaciones mineras y diseños geotécnicos a tajo abierto. • Mujeres participaron en siete presentaciones organizadas por Yanacocha y el Instituto de Ingenieros de Minas del Perú. Temas: relaciones institucionales de Minera Yanacocha, sitio histórico de Yanacocha y proyectos futuros, gerencia de operaciones mineras en Yanacocha, autorización para iniciar proyectos mineros, temas de perforación y voladura, manejo de la biodiversidad en Yanacocha y gerencia de proyectos. (ODS 8)

Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM): Organización internacional dedicada a promover una industria minera y metalúrgica segura, justa y sostenible con el propósito de fortalecer el desempeño ambiental y social del sector para mejorar su contribución en la sociedad.

Nos adherimos a los principios mineros del ICMM, que promueve un conjunto completo de expectativas de desempeño (PE). Las empresas miembros del ICMM se comprometen a autoevaluar de conformidad con las PE, sobre su desempeño y buenas prácticas en las áreas ambiental, social y de gobierno (EGS, por sus siglas en inglés). Asimismo, apoyamos los esfuerzos globales, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y el Acuerdo de París sobre el cambio climático.

Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN, por sus siglas en inglés): La corporación Newmont y la IUCN firmaron un acuerdo de colaboración con el objetivo de identificar cómo la empresa puede cumplir con sus objetivos globales en materia de biodiversidad para el periodo 2018-2020. De esta manera se propone explorar los impactos de la minería, así como sus actividades relacionadas a la restauración y las compensaciones, para garantizar mejores resultados de protección de la biodiversidad.

En Yanacocha se han identificado diez indicadores claves de biodiversidad (KBV, por sus siglas en inglés), tres hábitats (lagunas, humedales, pajonal) y siete especies (tres hierbas, un árbol, un ratón, una rana y una lagartija), definidos por su estado de endemismo y grado de conservación, nacional o internacional. Estos KBV se gestionan adecuadamente para su protección y en cumplimiento de los instrumentos de gestión ambiental.

Global Compact (Pacto Mundial de Naciones Unidas): Desde abril del 2004 formamos parte de esta iniciativa de las Naciones Unidas, que compromete a las empresas con 10 principios de derechos humanos, laborales, ambientales y anticorrupción. Cada año cumplimos con comunicar nuestras acciones en relación con los diez principios del Pacto Mundial. Este reporte de sostenibilidad y la declaración de compromiso son nuestras principales herramientas para comunicarlas.

Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC, por sus siglas en inglés): Newmont presenta al pacto una comunicación sobre el progreso anual, para afirmar nuestro compromiso de operar de acuerdo con los diez principios universales del UNGC, incluido el principio N.° 7, que establece que las empresas deben apoyar un enfoque de precaución ante los desafíos ambientales. Este es un proceso para investigar, abordar y mitigar el impacto de nuestras acciones sobre el medioambiente. Está integrado en nuestro proceso de gestión de riesgos, así como en nuestro propósito, visión y valores.

Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos: Desde el 2001, la corporación Newmont está adherida y, por lo tanto, Yanacocha, a estos principios, promovidos por el Departamento de Estado del Gobierno de los Estados Unidos y la Oficina de Asuntos Exteriores del Reino Unido. A la fecha, Newmont es una de las 33 empresas extractivas comprometidas con esta iniciativa, y forma parte del Grupo de Trabajo Peruano, que promueve esta iniciativa.

Iniciativa global VPSHR: Establecida en el 2000 busca proteger los derechos humanos a través de prácticas líderes en seguridad y protección. Está conformada por diez gobiernos, incluidos Argentina, Australia, Canadá, Ghana y los EE. UU. (países donde opera Newmont) y más de 50 participantes de la industria, ONG y observadores. Newmont informa anualmente sobre nuestros esfuerzos para implementar y promover los Principios Voluntarios (VP, por sus siglas en inglés). De acuerdo con nuestro Estándar Global de Derechos Humanos y Estándar de Seguridad, nos comprometemos a implementar los VP, un marco operativo para mantener la seguridad y la protección de nuestras operaciones basadas en el respeto a los derechos humanos y las libertades fundamentales.

Iniciativa de la Alianza contra la Corrupción (PACI, por sus siglas en inglés): Desde el 2004, la corporación Newmont es socia fundadora y promotora de esta iniciativa que ha incorporado los principios rectores a sus políticas y estándares, incluida Yanacocha.

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

1.7. Afiliación o participación en organizaciones nacionales [102-13]

Participamos activamente en gremios e instituciones y organizaciones vinculadas al sector o que mantienen objetivos compartidos con los nuestros, y que enfatizan en el ordenamiento legal del sector y el bienestar de la sociedad.

- Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE)
- Cámara de Comercio y Producción de Cajamarca
- Asociación de Buenos Empleadores (ABE) (socio fundador)
- Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial (Senati)
- Grupo Técnico de Gestión de Residuos Sólidos de la Provincia de Cajamarca

1.8. Grupos de interés

RELACIONAMIENTO

Toda persona u organización potencialmente afectada por nuestras actividades o que influye en nuestro éxito es considerada un grupo de interés. En ese sentido, desarrollamos planes de relacionamiento con los grupos de interés para identificar a los actores claves, mantener un diálogo continuo y honesto, y tener comunicaciones transparentes, oportunas y basadas en hechos.

El método, el enfoque y la frecuencia del relacionamiento varían según el área de interés de los actores y la interacción preferida. La siguiente tabla muestra una descripción general de nuestro enfoque para interactuar con nuestros principales grupos de interés.

IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS Y TEMAS CLAVES

Reconocemos como nuestros grupos de interés prioritarios al Gobierno, los accionistas, los colaboradores, los proveedores, las comunidades y su medioambiente. Por ello este reporte contiene las diferentes iniciativas ejecutadas directamente en el ámbito de cada uno.

Para identificar y analizar los grupos de interés hemos empleado el "Kit de herramientas de desarrollo comunitario", publicado por el ICMM, específicamente la herramienta 1: identificación de partes interesadas y la herramienta 2: análisis de las partes interesadas. La aplicación combinada de estas herramientas permitió identificar a las entidades o los individuos a los que las actividades o los productos de la organización pueden afectar de manera significativa, y cuyas acciones pueden afectar dentro de lo razonable la capacidad de la organización para desarrollar con éxito sus estrategias y alcanzar sus objetivos.

Xxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxx [102-40 / 102-44]

Grupos comprometidos	Asuntos/inquietudes claves planteadas	Mecanismos de relacionamiento	Ejemplos de relacionamiento en el 2021
Socios comerciales (por ejemplo, joint ventures, socios comerciales estratégicos)	• Desempeño financiero y operativo • Reservas y recursos • Desempeño en seguridad, salud, medioambiente y social • Regulaciones gubernamentales y permisos	Términos de los acuerdos, informes anuales y trimestrales, presentación de documentación exigida por ley, reuniones regulares y comunicaciones por teléfono, correo electrónico, sitio web y correos	Se colaboró con socios de joint ventures para identificar oportunidades a efectos de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. Se formó una alianza estratégica con Caterpillar para lograr una minería de cero emisiones. Otras actividades se discuten en nuestro negocio en el informe 2021 10-K
Empleados	• Ambiente de trabajo seguro, equitativo y saludable • Estrategia y dirección de la organización • Inclusión y diversidad en el centro de trabajo • Salarios, prestaciones, reconocimiento y compromisos • Oportunidades para el avance o desarrollo profesional • Términos y condiciones del contrato del centro de trabajo • Prácticas empresariales responsables • Impactos de la tecnología, la automatización y la innovación • Impactos de las actividades de fusiones y adquisiciones (M&A, por sus siglas en inglés) • Inversiones y asociaciones en las comunidades anfitrionas	Programas de asistencia al empleado (por ejemplo, recursos de orientación), negociación colectiva/ contratos, coaching en liderazgo, programas de capacitación y desarrollo, línea de ayuda de integridad, conversaciones entre gerentes y empleados, comentarios sobre el desempeño, encuestas de relacionamiento, reuniones de la municipalidad con el CEO y otros líderes, capacitación de series de aprendizaje de gerentes, capacitación en línea, boletines informativos, grupos de recursos comerciales dirigidos por empleados y canales de comunicación de empleados	Se sostuvieron reuniones y sesiones con profesionales de la salud sobre la importancia de las vacunas para ellos y sus familias. Se organizó una serie de seminarios web internos sobre asuntos indígenas a través del Centro Global para las Relaciones con las Comunidades Indígenas. Los detalles sobre estas y otras actividades se discuten en salud, seguridad y protección y personal y cultura.

Grupos comprometidos	Asuntos/inquietudes claves planteadas	Mecanismos de relacionamiento	Ejemplos de relacionamiento en el 2021
Organismos gubernamentales y reguladores	• Operaciones seguras y prácticas comerciales responsables • Cumplimiento normativo y legal • Cumplimiento de la licencia minera • Regulaciones gubernamentales y permisos • Impuestos y regalías • Puestos de trabajo • Infraestructura • Contribución a las prioridades de desarrollo socioeconómico nacional y local • Cuidado del medioambiente • Aplicación del Estado de derecho	Presentación de documentación exigida por ley, respuestas a solicitudes de información, participación en eventos y foros, colaboración en campañas y programas gubernamentales/ industriales, procesos de asesoramiento público, mediación de disputas y mesas de diálogo, recorridos de operaciones y visitas al emplazamiento, reuniones y comunicaciones personales	Se interactuó con los gobiernos para apoyar en su labor de respuesta y recuperación del cóvid-19. Se organizaron visitas a la mina para dos miembros del Parlamento en nuestra operación de Boddington. Los detalles sobre estas y otras actividades se analizan en integridad y cumplimiento empresarial y valores compartidos.
Comunidades anfitrionas	• Operaciones seguras y saludables • Empleos y oportunidades de negocios locales • Inversión comunitaria • Cuidado del medioambiente, incluido el acceso al agua potable • Gestión de instalaciones de relaves • Acceso a la educación y desarrollo de habilidades • Infraestructura • Transparencia en la distribución de los aportes económicos directos e indirectos • Derechos de los pueblos indígenas • Bienestar de las comunidades • Reputación y ética	Se participó en evaluaciones sociales y ambientales, programas socioeconómicos, fundaciones y fondos, mecanismos de quejas y reclamos, foros, conferencias, visitas a los emplazamientos, encuestas, comités de desarrollo comunitario y directorios, monitoreo participativo, reuniones y comunicaciones personales.	Se apoyaron las mayores necesidades de las comunidades a través del Fondo de Apoyo Comunitario Global Cóvid-19 de Newmont. Se lanzó el Centro Global para las Relaciones con las Comunidades Indígenas. Los detalles sobre estas y otras actividades se discuten en derechos humanos, aceptación social y valor compartido.

Grupos comprometidos	Asuntos/inquietudes claves planteadas	Mecanismos de relacionamiento	Ejemplos de relacionamiento en el 2021
Prensa	• Desempeño financiero y operativo • Desempeño en materia de salud y seguridad • Desempeño social • Cuidado del medioambiente • Regulaciones gubernamentales y permisos • Fusiones, adquisiciones y desinversiones	Comunicados de prensa, entrevistas, presentación de documentación exigida por ley, publicaciones, visitas al emplazamiento, reuniones del consejo editorial, comunicaciones por teléfono y correo electrónico, sitio web de la empresa y canales de redes sociales	Se interactuó proactivamente con los medios de comunicación en nuestras operaciones y se respondió a las consultas de los medios. Se recibió a un fotógrafo de The Wall Street Journal en nuestra operación CC&V en apoyo de un artículo que destaca a las mujeres en la minería. Visite la sala de prensa en nuestro sitio web para obtener más información.
Organizaciones no gubernamentales (ONG), organizaciones multinacionales y sociedad civil	• Transparencia y rendición de cuentas • Gobernanza • Desempeño social • Derechos humanos y consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas • Cuidado del medioambiente • Creación mutua de valor • Normas, directrices y marcos de divulgación	Evaluaciones sociales/ comunitarias/de otro tipo, participación en iniciativas de múltiples grupos de interés y grupos de trabajo mundiales para elaborar normas de divulgación, asociaciones estratégicas, foros, conferencias, participación en paneles de liderazgo de pensamiento y consejos de asesores, cuestionarios, reuniones y comunicaciones personales	Nos asociamos con la UICN en nuestros programas de biodiversidad. Se involucró a la Red de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTN, por sus siglas en inglés) para revisar y aplicar la guía de SBTN para establecer objetivos de la naturaleza basados en la ciencia. Los detalles sobre estas y otras actividades se discuten en biodiversidad.

Grupos comprometidos	Asuntos/inquietudes claves planteadas	Mecanismos de relacionamiento	Ejemplos de relacionamiento en el 2021
Pares y asociaciones de la industria	• Operaciones seguras y saludables • Prácticas empresariales responsables • Cuidado del medioambiente • Colaboración con pares a través de organizaciones de la industria y con otros líderes empresariales, políticos y académicos a través de foros globales en cuestiones de sostenibilidad y posiciones políticas • Objetivos de la industria, informes, estándares y desempeño, expectativas y auditorías del nivel del emplazamiento • Intercambio general de conocimientos sobre lecciones aprendidas y mejores prácticas	Participación como miembros y en directorios u otras asignaciones de liderazgo, conferencias, relacionamiento a través de organismos empresariales e iniciativas de toda la industria, reuniones y comunicación personal	Se buscó la alineación de políticas con las asociaciones y organizaciones de las que Newmont es miembro, particularmente en el área del cambio climático. Se comenzó a implementar el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM, por sus siglas en inglés) y se informó sobre las expectativas de desempeño del ICMM y los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro. Los detalles sobre estas y otras actividades se discuten en integridad y cumplimiento empresarial, cumplimiento de sostenibilidad y gestión de relaves.
Accionistas, inversionistas y analistas	• Desempeño financiero y operativo • Desempeño en materia ambiental, social y de gobierno (ESG) • Evolución del precio de las acciones • Pagos de dividendos • Programa de recompra de acciones • Fortaleza del balance • Reservas y recursos • Regulaciones gubernamentales y permisos • Fusiones, adquisiciones y desinversiones • Gobierno corporativo	Informes anuales y trimestrales, presentación de documentación exigida por ley, conferencias de inversionistas, junta general anual, roadshows de inversionistas, participación de agencias de calificación crediticia, días de analistas, reuniones regulares y comunicaciones por teléfono, correo electrónico, sitio web y correos	Se realizó una conferencia telefónica sobre estrategia climática y actualización de sostenibilidad con inversionistas e incluyó asuntos ESG en todas las presentaciones de los inversionistas. Se interactuó con grupos de inversionistas basados en la fe a través de llamadas interactivas organizadas por la Iniciativa de Reflexión Minera y de Fe y el Centro Interreligioso de Responsabilidad Corporativa. Los detalles sobre estas y otras actividades se discuten en nuestra página sobre inversionistas en nuestro sitio web.
Proveedores/ contratistas	• Ambiente de trabajo seguro y saludable • Términos y condiciones contractuales • Oportunidades de negocio • Desempeño financiero y operativo • Prácticas empresariales responsables • Innovación • Eficiencias operativas • Alianzas sólidas	Negociaciones contractuales, programa de gestión de riesgos de proveedores, participación en programas de seguridad de contratistas e iniciativas de mejora continua, asociaciones de responsabilidad social, reuniones y comunicaciones personales	Se continuó con el relacionamiento con proveedores claves para gestionar el suministro de materiales críticos durante las interrupciones de la cadena de suministro. Se evaluó a todos los nuevos proveedores contra los principales riesgos y se realizaron auditorías o capacitaciones dirigidas a aquellos identificados con un nivel más alto de ciertos riesgos. Los detalles sobre estas y otras actividades se discuten en cadena de suministro y derechos humanos.

ENFOQUE PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS [102-43]

Nuestra gestión social desarrolla actividades con nuestros grupos de interés, internos y externos, para facilitar la ejecución de nuestras actividades operativas. Realiza procesos permanentes de diálogo transparente y directo con cada una de las comunidades de nuestra zona de influencia directa.

Los grupos de interés participan a través de los siguientes mecanismos:

- proceso de participación ciudadana durante la elaboración del estudio de impacto ambiental (EIA);
- participación en los talleres de cierre y continuidad (en el 2020 se llevaron a cabo a través de llamadas telefónicas);
- interacción con el personal del departamento de relaciones externas para atender consultas, requerimientos, quejas, reclamos, etc.
- oficina de atención al público para recibir quejas y reclamos

TALLERES DE INFORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Iniciamos en el 2016 la implementación de un proceso voluntario de comunicación y participación ciudadana, a través de espacios de diálogo que denominamos talleres de cierre y continuidad. Este proceso tiene por público objetivo a los grupos de interés del ámbito de influencia directo e indirecto de las operaciones de la empresa, en minería metálica y no metálica. Con la aplicación de metodologías participativas, inclusivas y anónimas, nos ha permitido lo siguiente:

- El flujo de información de la empresa hacia la población en cuanto a operaciones actuales, niveles de producción, inversión social y ambiental, procesos y etapas del cierre de minas, así como los proyectos en cartera y su estatus, como es el caso de sulfuros. Ello nos ha permitido despejar dudas y temores de la población, y gestionar sus altas expectativas y percepciones, en la mayoría de casos negativas.
- El flujo de información de la población hacia la empresa, a través del enfoque inclusivo y anónimo, nos permite recoger temores, preguntas, cuestionamientos, expectativas, creencias de los participantes y su posición frente a la actividad minera, así como tener un sistema de alerta temprana ante posible microconflictividad en la zona, que ayuda a mejorar el proceso de toma de decisiones.

Del 2016 al 2019 se realizaron 346 talleres presenciales, que convocaron a alrededor de 9368 participantes. En este periodo se incrementó cada año la participación de mujeres. Así, la ratio de participación de mujeres/hombres se incrementó de 0.67 en el 2016 a 2.07 en el 2019.

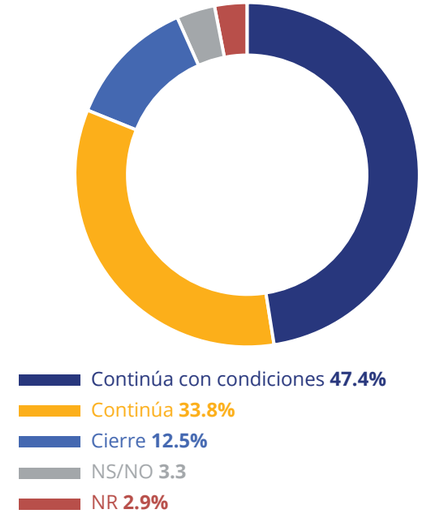
En el 2020 y 2021, años atípicos por las restricciones asociadas a la pandemia generada por el cóvid-19, no se pudieron desarrollar los talleres de manera presencial.

El contacto con nuestros grupos de interés tuvo que adaptarse para un flujo de información vía telefónica. Esta acción nos permitió seguir interactuando durante este periodo, y enfatizar en las acciones de Yanacocha en temas de salud y apoyo social en el ámbito de influencia, así como en temas de reactivación económica, sin dejar de lado la esencia de los talleres. Implementamos alrededor de 5000 llamadas telefónicas, de las cuales fueron efectivas alrededor de 1500 llamadas, de las cuales el porcentaje de participación de mujeres fue alrededor del 42% y el de hombres, el 58%, con lo que se redujo la ratio mujeres/hombres a 0.72 durante este periodo.

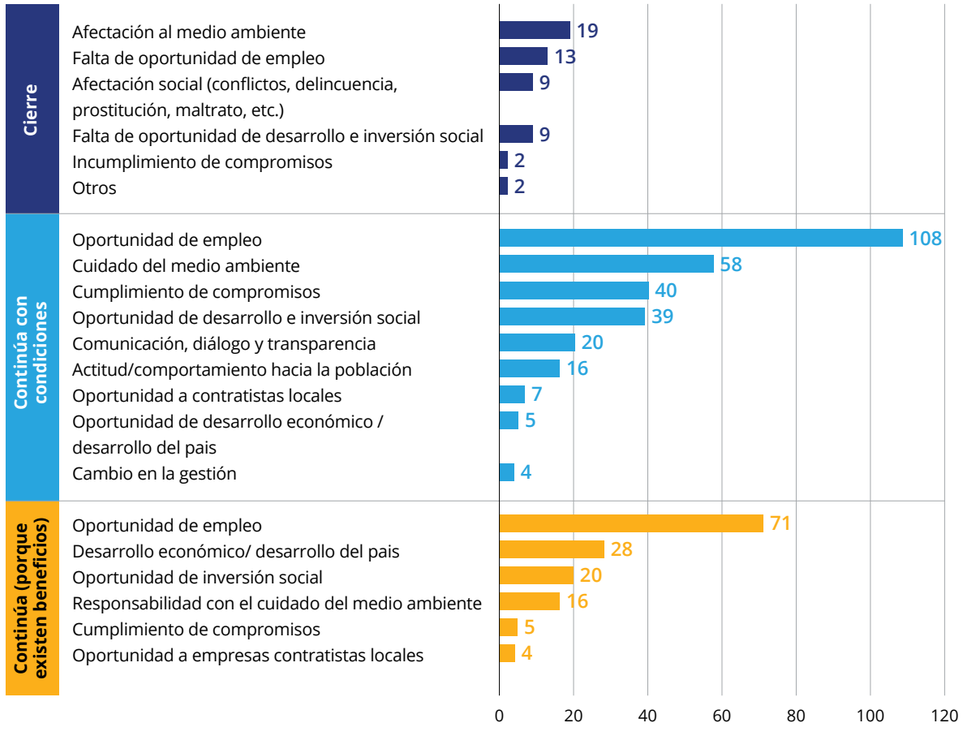
Además de ser espacios de diálogo e información, los talleres nos permiten escuchar directamente a nuestros vecinos y absolver sus dudas y preocupaciones. También nos permiten recabar información acerca de las percepciones y expectativas asociadas a temas como agua, cumplimiento de compromisos, inversión social, sentimientos de agravio y exclusión, empleo y contratación; y temas del cierre de minas, como el manejo del agua, el uso de las tierras, compromisos, inversión social, entre otros.

El 81% de los participantes en el 2021 está de acuerdo con la continuidad de las operaciones de Yanacocha (continuidad: 33.8%; continuidad con condiciones: 47.4%). La continuidad condicionada aumentó en un 26% respecto al año anterior.

Porcentaje de personas que estarían de acuerdo con la continuidad de las operaciones de Newmont Yanacocha



Número de personas según respuesta y tipo de sustento sobre la continuidad de las operaciones de Newmont Yanacocha



PROCESOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Desde el 2017 al 2021 hemos tenido o llevado a cabo procesos de participación ciudadana durante la elaboración de instrumentos de gestión ambiental, díganse estudios de impacto ambiental detallados (I MEIA Yanacocha y II MEIA Yanacocha) y semidetallados (II MEIAsd Colorado), informes técnicos sustentatorios. Se estima la participación en estos procesos de aproximadamente 6381 personas, entre ellas autoridades.

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

PARTE 2

Gestión social

2.1. Nuestra gente y cultura
2.2. Salud, seguridad y protección
2.3. Gestión de la cadena de suministros
2.4. Compromiso con la comunidad
2.5. Impacto social en Cajamarca
2.6. Recuperando nuestra historia

Buscamos ser un catalizador del desarrollo económico y del bienestar social

La sostenibilidad de nuestras operaciones depende de la relación entre nuestros objetivos comerciales y los intereses a largo plazo de nuestros grupos de interés y de la sociedad en general. Esto nos permite trazar metas en común y, con la participación de las partes interesadas, desarrollar planes para alcanzarlas. Nuestra gestión social visibiliza nuestra responsabilidad, promueve la confianza y crea valor mutuo.

En el plano laboral, nos esforzamos en cimentar nuestra cultura empresarial y desarrollar los líderes que apoyen el crecimiento continuo y sostenible de nuestra organización. Esto y un ambiente que fomente la innovación, la curiosidad y la colaboración son objetivos claves para llevar a nuestra organización a un próximo nivel de crecimiento y desarrollo. Cabe resaltar que durante el 2021 no se han identificado incumplimientos de leyes o normativas en los ámbitos social y económico. **[419-1]**

2.1. Nuestra gente y cultura

Nuestra gente integra la fuerza que nos da una clara ventaja competitiva. En un entorno competitivo, atraer y fidelizar a los mejores talentos, especialmente para aquellos puestos que requieren habilidades especializadas, es un desafío que abordamos a través de la experiencia volcada al empleado que buscamos generar en Newmont Yanacocha. Nos esforzamos por establecer un entorno de trabajo diverso y talentoso, donde todos sientan que tienen la oportunidad de contribuir plenamente, desarrollarse y trabajar juntos para cumplir con nuestra estrategia. **[103-1]**

Es síntesis, nuestro objetivo es crear un centro de trabajo donde todos tengan un sentido de pertenencia, prosperen y sean valorados.

2.1.1. GESTIÓN DEL TALENTO

Nuestro marco de experiencia es una parte esencial de nuestro enfoque de gestión del talento. Está diseñado para mejorar la propuesta de valor de los empleados a lo largo de su carrera.

La gestión del talento busca asegurar la continuidad de una fuerza laboral calificada para apoyar los resultados comerciales y operativos. Esto se logra mediante la planificación, el desarrollo y la participación de nuestros empleados.

Centramos nuestros esfuerzos en los siguientes aspectos:

- propósito y valores;
- sentido de pertenencia: planificación de la fuerza laboral, y planificación y gestión de la sucesión;
- carrera: gestión del desempeño, desarrollo de carrera, desarrollo de liderazgo y compromiso de los empleados;
- bienestar; y
- prosperidad

El cuidado y el respeto mutuo son esenciales para crear un lugar de trabajo seguro, equitativo e inclusivo.

En el aspecto “carrera”, invertimos en programas de desarrollo, como capacitaciones técnicas para funciones específicas, programas de gestión y liderazgo, y oportunidades de formación continua a través de la asistencia en la matrícula en instituciones de prestigio.

Nos hemos propuesto fortalecer una cultura de mejora continua. En ese sentido, la comunicación fluida y clara con nuestra gente es fundamental. Brindamos a todos los empleados comentarios sobre su desempeño, a través de nuestros procesos formales y acordados para evaluar el desempeño. Esta cultura de retroalimentación nos permite trabajar para conectar las habilidades y competencias de los empleados con el desempeño empresarial. **[103-3]**

Programas de capacitación en liderazgo sénior (grados 109 y superiores)

	2021
Número de horas de capacitación por año	**106.5**
Número de participantes por año	**1**
Hombres	**1**
Mujeres	**0**

Soporte comercial (grados 100-108 sin informes directos)

	2021
Número de horas de capacitación por año	**25 363.85**
Número de participantes por año	**252**
Hombres	**200**
Mujeres	**52**

Gerentes de personas (todos los demás empleados, excepto los líderes séniores con informes directos)

	2021
Número de horas de capacitación por año	**23 725.30**
Número de participantes por año	**226**
Hombres	**205**
Mujeres	**21**

Operaciones y por hora (grados 99 y menos) (del grado 1 al 7)

	2021
Número de horas de capacitación por año	**79 143.97**
Número de participantes por año	**892**
Hombres	**858**
Mujeres	**34**

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

Composición de la fuerza laboral: empleo local

Fomentamos una cultura inclusiva y una fuerza laboral diversa a través del aumento de la transparencia, y la responsabilidad por los resultados y la expansión de la implementación de las prácticas líderes, con énfasis en la contratación de mano de obra cajamarquina. **[102-7]**

Colaboradores según el tipo de contrato y género [102-7]

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres	Cajamarca	Lima	Otros
Permanentes	63	1095	739	116	303
Temporales	14	30	14	14	16
Subtotal	**77**	**1125**	**753**	**130**	**319**
Total general	**1202**		**1202**		

Colaboradores según el tipo de contrato y género

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres
Permanentes	63	1095
Temporales	14	30
Sub Total	**77**	**1125**
Total general	**1202**	

Colaboradores según rango de edad [405-1]

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres
Entre 30 y 50	764	1095
Mayor a 50	424	
Menores de 30	14	30
Total general	**1202**	

Rotación anual de personal [401-1]

Planilla	Mujeres	Hombres
Activos	77	1125
Cesados	9	77
Rotación	**11.69%**	**6.84%**

Colaboradores que ingresaron en el 2021 por edad, género y procedencia [401-1]

	Masculino	%	Femenino	%	Cajamarca	%	Lima	%	Otros	%
Menores de 30	4	14.29	3	33.33	4	44.44	2	15.38	1	6.67
Entre 30 y 50	18	64.29	6	66.67	4	44.44	9	69.23	11	73.33
Entre 51 y 70	6	21.43	0	0.00	1	11.11	2	15.38	3	20.00
Total	**28**	**100.00**	**9**	**100.00**	**9**	**100**	**13**	**100**	**15**	**100**
%	**89.53**		**24.32**		**137.84**		**21.62**		**72.97**	

Colaboradores que cesaron en el 2021 por edad, género y procedencia [401-1]

	Masculino	%	Femenino	%	Cajamarca	%	Lima	%	Otros	%
menores de 30	1	1.30	2	22.22	2	3.92	0	0.00	1	3.70
entre 30 y 50	42	54.55	7	77.78	26	50.98	8	100	15	55.56
entre 51 y 70	34	44.16	0	0.00	23	45.10	0	0.00	11	40.74
TOTAL	**77**	**100**	**9**	**100**	**51**	**100**	**8**	**100**	**27**	**100**
%	**89.53**		**24.32**		**137.84**		**21.62**		**72.97**	

2.1.2. INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Estamos convencidos de que la inclusión es un importante impulsor de mejores resultados. Por ello forma parte de los valores fundamentales de Newmont. Construir un centro de trabajo inclusivo y diverso, que involucre a los empleados, nos brinda la posibilidad de contar con un grupo más amplio de talentos y, en consecuencia, obtener óptimos resultados comerciales.

A nivel global, Newmont fue la primera compañía minera en comprometerse con Paradigm for Parity. Esta iniciativa reúne a diversos líderes empresariales comprometidos en lograr la paridad de género en el liderazgo sénior para el 2030. Asimismo, compartimos las metas del Objetivo de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas para la igualdad de género (ODS 5). La estrategia global de inclusión se centra en las siguientes áreas:

- **Liderazgo inclusivo:** Insertar nuestro valor de inclusión e importancia de la diversidad en la cultura de Newmont
- **Trastocar los sistemas de personal:** Mejorar la diversidad a través de intervenciones en los sistemas de personal que afectan a todo el ciclo de vida de los empleados
- **Apalancadores:** Dedicar recursos y acciones para acelerar el progreso

Una parte igualmente importante de nuestra estrategia consiste en brindar oportunidades de trabajo y carreras significativas a aquellas personas que viven cerca de nuestras operaciones.

Grupos de trabajo

Reconocemos la diversidad y valoramos a cada individuo; en ese sentido, priorizamos la generación de un sentido de pertenencia plural y un entorno en el que todos puedan expresarse con libertad, respeto y sin temor.

Desde el 2017 se implementaron dos grupos de trabajo denominados Business Resource Group (BRG, por sus siglas en inglés): uno denominado Mujeres & Aliados y el otro, Orígenes (Empleados Locales).

Newmont reconoce a los BRG como socios fundamentales para garantizar que se escuche la voz de todos, y que se celebre y aproveche la diversidad. Cada BRG está dirigido por un empleado voluntario y patrocinado por un líder ejecutivo, y da la bienvenida a todos los empleados. Los BRG son un acelerador para el progreso de una cultura inclusiva en Newmont.

Construir un centro de trabajo inclusivo y diverso, que involucre a los empleados, nos brinda la posibilidad de contar con un grupo más amplio de talentos y, en consecuencia, obtener óptimos resultados comerciales.

Por qué unirse a un BRG

- Ser un defensor de la creación de un lugar de trabajo inclusivo para diferenciar a Newmont
- Crear pertenencia y compromiso dentro del lugar de trabajo
- Compartir ideas para soluciones innovadoras a problemas comerciales reales
- Participar en oportunidades de desarrollo profesional, tutoría, creación de redes y desarrollo de competencias culturales
- Impactar positivamente en el negocio asegurándose de que se escuche su voz. Un grupo de enfoque perfecto para probar ideas, políticas, programas, etc. y un socio comercial para implementar programas y proyectos claves
- Abogar y contribuir como aliado para el progreso de una causa apasionante
- Aportar como voluntario en algo que te apasione, mientras contribuyes a un propósito superior más allá del trabajo diario
- Desarrollar y demostrar habilidades de liderazgo al asumir roles de BRG o subgrupos y participar activamente en programas o eventos

Entre las principales actividades ejecutadas durante el 2021 podemos destacar las siguientes:

- **Encuestas de inclusión y diversidad**
  Con el fin de seguir fortaleciendo nuestros valores y construir una empresa más inclusiva para sus trabajadores, en febrero del 2021 se realizó una encuesta para saber la opinión de los empleados sobre las iniciativas de inclusión y diversidad que se vienen desarrollando. Los resultados de las encuestas brindaron información que permitió identificar necesidades que se reflejaron en actividades relacionadas a inclusión y diversidad; asimismo, se reconocieron símbolos de exclusión que se están eliminando.

  Una actividad importante relacionada fue el concurso virtual sobre aspectos básicos de investigación y desarrollo (I&D), símbolos de exclusión para supervisores y empleados de nivel técnico (91% del objetivo tomó el curso).

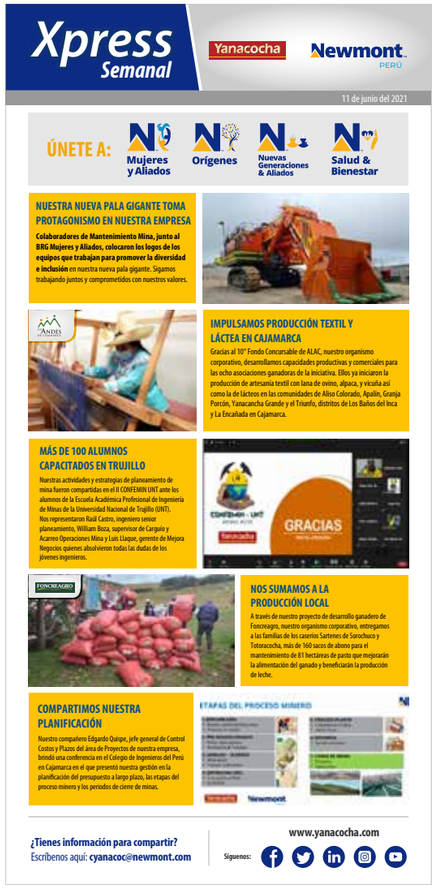
Participación general

	Número de participantes	%
Newmont Perú	42	2
Trabajadores de Yanacocha	629	24
Contratistas	1900	74

- **Creación de nuevos BRG**
  BRG Salud y Bienestar
  Propósito: Se enfoca en actividades que promueven y apoyan áreas como la salud social, mental, física y financiera que impactan positivamente en el bienestar de nuestros empleados, y el equilibrio entre la vida laboral y personal.

  BRG Nuevas Generaciones y Aliados
  Propósito: Se enfoca en integrar a las generaciones jóvenes con las generaciones más experimentadas con el claro objetivo de fortalecer nuestra capacidad para atraerlos, desarrollarlos e involucrarlos en nuestro desarrollo empresarial.

- **Campaña de comunicación**
  Publicaciones relacionadas a I&D en canales internos de la compañía para mantener vivo nuestro viaje de inclusión durante todo el año.



Publicación de videos de I&D en los campamentos, en cursos obligatorios para Yanacocha y contratistas, momentos de valor y canales de comunicación interna.

Carteles en la operación con mensajes de I&D, consejos para ser inclusivos, abrazar la diversidad:

- **Formación de Champions de I&D**
  Con el fin de fortalecer las iniciativas de I&D, nominamos, junto con los líderes y los BRG, un Champion de I&D por área. La estrategia fue invitar a aquellas personas más alejadas de las iniciativas de I&D para que se conviertan en líderes en el tema.

- **Webinares y reuniones con líderes**
  Actividades que mantienen vivo nuestro viaje de inclusión y diversidad durante todo el año.

- **Actividades de sensibilización**
  Micas con conceptos de I&D entregadas a los empleados de Newmont Yanacocha y contratistas en operaciones.

- **Visibilizar a nuestras colaboradoras en espacios externos a la empresa**

En una ceremonia de reconocimiento organizada por WIM Perú, se celebró el trabajo de todas aquellas mujeres peruanas de diversas profesiones y edades que se desempeñan dentro de la industria minera en nuestro país. Evangelina Arse, operadora de camión mina II, y Jackeline Olivos, operadora de camión . Sus historias fueron seleccionadas por el jurado de WIM Perú y reconocidas en la categoría operaciones y mantenimiento.

- **Historias de vida**
  Mostrar las oportunidades de desarrollo profesional que ofrece la empresa y demostrar lo diversos que somos

- **Conversatorios de I&D**
  Generar compromisos y acciones que nos permitan avanzar en el viaje de inclusión y diversidad, conversatorio con directores, supervisores, integrantes de los BRG, relaciones humanas, Champions y colectivos gremiales.

- **Eliminación de símbolos de exclusión**
  Con base en la información de la encuesta de I&D, los símbolos de exclusión visibles están siendo identificados y eliminados.

- **Semana de la salud y del bienestar**
  Dos lecciones importantes que nos ha dejado esta crisis sanitaria son mantener una buena salud constantemente y valorar a nuestra familia. En la semana de la salud y bienestar se brindó información sobre diversos temas para mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores, y se invitó a ellos y sus familia para que participen en el evento. Hubo charlas e incluso una olimpiada virtual en la que participaron en 11 disciplinas, entre deportivas y recreativas.

- **Focus group**
  Con el fin de medir el impacto de las actividades de los BRG para el 2021, así como obtener información relevante para el plan del 2022, se desarrollaron focus group, de los cuales se obtuvieron seis importantes conclusiones:

1. Después de llevar a cabo el análisis correspondiente a la I&D, se concluye que Newmont Yanacocha ha logrado un impacto importante en sus empleados y empresas contratistas, pues los cambios que han sido implementados en relación al tema, han contribuido a una mayor inclusión e igualdad de oportunidades para todos.
2. Existe un porcentaje importante de reconocimiento hacia la labor de los grupos líderes BRGs, debido a que las múltiples actividades desarrolladas han creado espacios de oportunidad y desarrollo hacia grupos minoritarios.
3. Los BRGs son considerados un grupo que promueve la inclusión, pero que ante todo representan un respaldo en la organización, encontrándose al frente de los derechos de las personas, brindando oportunidades de desarrollo personal, profesional e incluso promoviendo el cuidado en la salud de todos los trabajadores. Sin embargo, su labor aún puede ser afianzada y mejor promovida y difundida.
4. Se reconoce que la diversidad en la empresa, ha sido un impulsor en la innovación, pues los resultados de grandes cambios, se manifiestan en la etapa de integración alcanzada dentro del viaje de inclusión, aunque aún hay un camino por recorrer para afianzar estos temas a nivel de toda la organización.
5. El proceso de I&D ha generado un impacto positivo en los trabajadores, reconociendo que fomentar la inclusión y la diversidad a partir de la

participación en grupos de confianza, permite dar a conocer aspectos de mejora continua para la empresa y contratistas y contribuir al logro de objetivos y metas trazados.

6. La participación de hombres y mujeres en este proceso ha sido muy significativa, puesto que ha contribuido al conocimiento de experiencias reales y vivenciales de los cambios realizados en cada una de sus áreas de trabajo.

- **Meet and greet**
  Reuniones con aliados externos (WIM, Amautas, Mujeres Roca, Senati, UNC) con 25 participantes.

- **Difundir momentos de valor de I&D**
  El objetivo es hablar de inclusión y diversidad de manera que difundamos diferentes temas en los equipos relacionados a I&D.

2.1.3. SALARIOS JUSTOS

Nuestra política salarial tiene un enfoque de equidad y toma en cuenta la igualdad de género, por eso los sueldos para mujeres y hombres en la misma categoría son iguales.

Para todos los casos, sin importar el sexo, la ratio de salario de categoría inicial estándar es 397% mayor que el salario mínimo legal.

Salario mínimo legal (dic.-2021)
S/ 930

Salario mínimo legal minero (dic.-2021)
930*125% = S/ 1162.5

Salario menor de Newmont Yanacocha (dic.-2021)
S/ 4617

Relación [202-1]
4617/1162.5 = 3.97 (397%)

2.1.4. GESTIÓN Y EVALUACIONES DE DESEMPEÑO [404-3]

El programa de gestión de desempeño tiene por objetivo establecer expectativas claras de desempeño de todos los participantes, con el fin de lograr los objetivos y la estrategia establecida por la organización, así como reconocer y recompensar los logros alcanzados por los empleados.

El programa de gestión del desempeño tiene tres componentes en un ciclo anual:

- Establecimiento de objetivos o expectativas, incluidos los comportamientos esperados relacionados a nuestros valores
- Revisión de medio año, con énfasis en las conversaciones de desempeño para revisar el avance de los objetivos establecidos a inicio de año
- Evaluación de fin de año o fin de ciclo. Las evaluaciones se documentarán y tendrán en cuenta tanto la perspectiva del empleado como la del gerente.

La calibración es un paso utilizado en el proceso de gestión del desempeño para mejorar la aplicación consistente en calificaciones y recompensas en todo el negocio. Se realiza con los líderes de toda la organización.

Este proceso es gestionado en la herramienta CORE (success factors)

Los programas de recompensa y reconocimiento asociados a la participación en el programa de gestión del desempeño se alinearán con la filosofía de pago por desempeño de Newmont, que evalúa y reconoce el impacto comercial de las contribuciones del empleado demostradas a través del logro de objetivos y los comportamientos de liderazgo esperados y los valores de Newmont.

Independientemente de la participación en un programa formal de gestión del desempeño, todos los empleados deben discutir las expectativas y el desempeño con su jefe de manera continua.

Resultados del proceso de evaluación de desempeño según etapa

2021	Femenino	Masculino
Personal con objetivos de desempeño aprobados	99%	71%
Cierre de revisión de fin de año de acuerdo con lo planificado	99%	71%

Categoría laboral	Género	Total	Con plan de desarrollo	%
Staff	Femenino	60	15	25
	Masculino	333	103	31
Operativo	Otros empleados	806		
Total de empleados (masculino y femenino)		**1199**	**118**	**9.84**

Durante el 2021, las evaluaciones no alcanzaron al 100% de los empleados debido a las restricciones aún vigentes por la pandemia del cóvid-19.

2.1.5. MEJORAMIENTO DE LAS APTITUDES Y TRANSICIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD

[404-2]

En el caso de los empleados despedidos, tanto hombres como mujeres, se entrega una indemnización (si corresponde), que tiene en cuenta los años de servicio. Además, se continúa pagando el seguro oncológico y el seguro EPS durante un año. Asimismo, se les brinda oportunidades para que fortalezcan sus capacidades y mejoren sus aptitudes para su recolocación laboral y mejoramiento de la empleabilidad. El 100% de los gastos de matrícula e inscripción a estos programas son cubiertos por la empresa.

a. Programas para mejorar las aptitudes de los empleados:

1. Programa de formación de idiomas: para mejorar un idioma específico
2. Programa de formación en liderazgo: para desarrollar las habilidades blandas
3. Programa de formación técnica: mejorar sus conocimientos técnicos para aplicarlos en su trabajo.

PROGRAMA	Número de participantes		Cantidad de horas	Inversión
	Hombres	Mujeres		
Formación de idiomas	62	15	4157.77	USD 142 626
Formación en liderazgo	176	26	2252.00	
Formación técnica	896	61	21 990.77	
Total			**28 400.54**	

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

b. Programas de ayuda a la transición para facilitar la empleabilidad

Resultados del proceso de evaluación de desempeño según etapa

Programa	Cantidad de empleados
LHH-DBM	3
Eclass	15
Crehana	25
Senati	14
PUCP	21

2.1.6. BENEFICIOS SOCIALES

Todos nuestros colaboradores son empleados a tiempo completo; no tenemos personal a tiempo parcial y todos reciben los mismos beneficios.

PRESTACIÓN	DETALLE
Seguro de vida	Seguros de vida ley desde el primer día de labores a todos los trabajadores de la empresa
Seguro de salud	Todo el personal cuenta con la cobertura de EsSalud (diagnósticos de capa compleja) y con la cobertura de un seguro médico familiar (EPS) desde el primer día de labores
Seguro oncológico	Todo el personal cuenta con la cobertura de un seguro oncológico desde el primer día de labores.
Seguro complementario de trabajo y riesgo	Todo el personal cuenta con la cobertura del SCTR (salud y pensiones). Cubre atenciones médicas en casos de accidentes de trabajo, indemnización en casos de fallecimiento, invalidez o incapacidad por accidente de trabajo.
Prestaciones económicas por incapacidad temporal o permanente	Los subsidios son asumidos por EsSalud. En caso de incapacidad permanente, la cobertura la asume la ONP o AFP.
Licencia por maternidad	Por 98 días calendarios
Licencia por paternidad	Por 10 días calendarios
Licencia por familiar en estado de salud grave	Por 7 días calendarios
Seguro Más Vida	Seguro opcional que cubre accidentes comunes o de trabajo.
Adicionales a ley	
Licencia por lactancia	La madre trabajadora al término del periodo posnatal tiene derecho a una hora diaria de permiso por lactancia materna hasta que su hijo tenga un año de edad.
Seguro de vida ley mejorado	Seguros de vida ley desde el primer día de labores a todos los trabajadores mejorados en monto por MYSRL.

2.1.7. LIBRE ASOCIACIÓN Y CONVENIOS COLECTIVOS

Declaramos que todo empleado tiene derecho a la libertad de asociación y a participar en negociaciones colectivas sin interferencia ni temor a represalias; asimismo, honramos los acuerdos de negociación colectiva legalmente autorizados y debidamente ejecutados, durante su vigencia. En ese sentido, estamos comprometidos con fomentar relaciones con los sindicatos basadas en la confianza, en un clima de respeto y justicia, y brindándoles condiciones de trabajo seguras y saludables. **[407-1]**

Durante el 2021 hemos sostenido 12 reuniones mensualmente con los dos sindicatos existentes en la empresa (Sitracomy-Sindemy) de acuerdo a nuestros convenios colectivos vigentes, con la finalidad de tratar asuntos de interés común.

Asimismo, se llevaron a cabo reuniones de trabajo sobre decisiones del negocio que impactan en nuestros colaboradores afiliados a una organización sindical, y entrenamientos en aspectos relevantes de las relaciones colectivas de trabajo, con la finalidad de fortalecer nuestras relaciones de confianza y transparencia.

2.1.8. DERECHOS HUMANOS

Nos comprometemos a informar sobre el respeto y la promoción de los derechos humanos de manera transparente, y sobre cómo abordamos los desafíos y las oportunidades que se presentan en este aspecto, dentro de Newmont y como socios de las comunidades donde operamos. Nuestra estrategia integra el respeto por los derechos humanos en nuestras políticas, con la diligencia apropiada, en los sistemas, programas y actividades en toda la empresa, y es fundamental para cumplir con nuestra estrategia comercial más amplia y nuestro propósito general de mejorar vidas a través de la minería sostenible y responsable.

Estamos comprometidos con fomentar relaciones con los sindicatos basadas en la confianza, en un clima de respeto y justicia, y brindándoles condiciones de trabajo seguras y saludables.

Finalmente realizamos evaluaciones de impacto (HRIA) y de riesgos (HRRA) en derechos humanos. La última HRIA se presentó en el 2017 y se planea una nueva evaluación (actualización como indica nuestro marco de gobierno corporativo o nuestro estándar de derechos humanos) en el 2022. Por otro lado, las HRRA se realizan en actividades donde se han identificado riesgos a los derechos humanos. Es una actividad que se desarrolla de forma continua. El 100% de nuestras operaciones estuvieron sometidas a evaluaciones de impacto en los derechos humanos durante el año que reportamos. **[412-1]**

Estrategia de derechos humanos

Newmont ha desplegado una estrategia global de derechos humanos y ha producido estos últimos años guías que orientan sus operaciones en el respeto, la promoción y la difusión de los derechos humanos (https://

www.newmont.com/sustainability/social-responsibility/respecting-human-rights/default.aspx), que incluyen programas, procesos y herramientas estratégicas de monitoreo. Los elementos claves de la estrategia incluyen:

a. relacionamiento con los grupos de interés,
b. capacitación,
c. mecanismos de quejas y reclamos de los grupos de interés

a. Relacionamiento con los grupos de interés [102-43]

Gestionar los riesgos de derechos humanos pasa por un relacionamiento continuo y transparente con las comunidades y otros titulares de derechos. Para ello es esencial que las comunidades y los grupos de interés claves participen activamente en estudios de línea de base y evaluaciones de impactos. En ese sentido, medimos la efectividad de la participación de los grupos de interés cada año y efectuamos estudios de percepción de los grupos de interés al menos cada tres años. **[103-3]**

Para promover nuestro compromiso con los derechos humanos, necesitamos construir alianzas con múltiples grupos de interés, así como relacionarnos con organizaciones mundiales de la sociedad civil. Los representantes de Newmont participan en varias iniciativas y en foros de derechos humanos, incluidos eventos en la industria y con audiencias más amplias (por ejemplo, academia y otros sectores).
Newmont colabora regularmente con organizaciones globales de la sociedad civil, como Corporate Human Rights Benchmark, Verité y el Centro de Recursos de Empresas y Derechos Humanos.

b. Capacitación

Nuestros programas de capacitación en derechos humanos están dirigidos a tres grupos: empleados, personal de seguridad y proveedores.

Compartimos con nuestros colaboradores un programa de capacitación en línea sobre derechos humanos destinado a crear conciencia sobre nuestros compromisos de derechos humanos, los riesgos potenciales, y la importancia que cada uno tiene para prevenir y abordar posibles violaciones de derechos humanos.

A finales del 2021 registramos 2451 horas/hombre de capacitación presencial en derechos humanos destinadas al equipo de seguridad. Los empleados y contratistas también participan en módulos de capacitación en derechos humanos, inducciones de recursos humanos y responsabilidad social, y como parte de los cursos anuales de actualización. Asimismo, la corporación Newmont llevó a cabo un entrenamiento en derechos humanos a todo su personal en el mundo. Más de 3000 empleados participaron, de los cuales 336 fueron peruanos. **[412-2]**

Por otro lado, nuestro programa de capacitación de proveedores en línea se enfoca en aquellos con un potencial elevado de riesgos en este tema. Los objetivos principales del programa son:

- declarar claramente las expectativas de Newmont para el desempeño de los proveedores en materia de derechos humanos (incluidas las descritas en nuestro código de conducta para proveedores);
- revisar los derechos laborales en el contexto de los marcos y las expectativas internacionales haciendo hincapié en la libertad sindical y los derechos de negociación colectiva; y
- proporcionar información adicional, recursos y herramientas para ayudar a los proveedores a identificar y abordar los posibles riesgos contra los derechos humanos asociados a sus actividades.

c. Mecanismos de quejas y reclamos

Los mecanismos eficaces de reclamaciones son elementos claves para fomentar la confianza, resolver problemas y abordar inquietudes antes de que se conviertan en cuestiones mayores. Es imprescindible mantener abiertos los canales adecuados para que las quejas y reclamaciones sigan un ciclo virtuoso de solución. Por ello mantenemos tres canales principales para que los grupos de interés, internos y externos, planteen inquietudes en materia de derechos humanos:

- mantener un debate interno con uno de los representantes de recursos humanos;
- presentar el caso en línea o por teléfono a través de la línea de ayuda para la integridad; y
- registrar formalmente el caso por medio de los registros de quejas y reclamos: un mecanismo para abordar las inquietudes de los grupos de interés de manera oportuna y transparente.

Quejas y reclamos en materia de derechos humanos reportados en el 2021.

Por último, el esfuerzo en este aspecto se extiende a terceros. Todos los contratos incorporan un anexo que contiene una declaración de compromiso, en la que los contratistas declaran conocer que Newmont Yanacocha se ha adherido explícitamente al Pacto Global de las Naciones Unidas y que este compromiso se extiende a los contratistas bajo la siguiente fórmula: “Abrazar, sostener y representar en su esfera de influencia un grupo de valores centrales en las áreas de los derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción, y aceptar este compromiso de respeto a los derechos humanos, expresados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos”. **[412-3]**

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

Indicadores de gestión en derechos humanos

Descripción	2020	2021
Número y porcentaje total de acuerdos de inversión significativos y contratos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que fueron revisadas bajo criterios de derechos humanos.	100%[1]	100%[1]
Horas de formación de empleados sobre políticas y procedimientos relacionados a aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluir el porcentaje de empleados capacitados	20 537	Pág. 25
Número de casos de discriminación y medidas adoptadas	No se registraron	No se registraron
Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho a acogerse a convenios pueden infringirse o estar amenazados, medidas adoptadas para defender esos derechos.	No se identificaron	No se identificaron
Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir con la abolición de la explotación infantil	No se identificaron	No se identificaron
Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para abolición de todas las formas de trabajo forzoso	No se identificaron	No se identificaron
Porcentaje de personal de seguridad que ha recibido capacitación acerca de las políticas y los procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones.	100%	100%
Número de casos de violaciones de los derechos humanos de los indígenas y medidas adoptadas	No aplica2	No aplica[2]
Número y porcentaje de centros que han sido objeto de exámenes o evaluaciones de impactos en materia de derechos humanos.	100%	100%
Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a derechos humanos.	100%	100%
Impactos negativos significativos en materia de derechos humanos, reales, y potenciales en la cadena de suministro y medidas adoptadas.	No se registraron	No se registraron
Número de reclamaciones acerca de derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	No se registraron	No se registraron

[1] Los contratos con empresas contratistas incluyen una cláusula específica sobre los compromisos con el Pacto Global y los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, anexo H.
[2] En nuestra área de influencia directa e indirecta no se ubican poblaciones indígenas. La Corporación Financiera Internacional define como poblaciones indígenas a aquellos grupos sociales con identidades distintas a las de los grupos dominantes.
La condición económica, social y jurídica de esos pueblos con frecuencia limita su capacidad de participar en el desarrollo y disfrutar de sus beneficios, y los coloca entre los segmentos más marginados y vulnerables de la población.

2.2. Salud, seguridad y protección

Nuestro compromiso es asegurar que todos los trabajadores regresen a casa sanos. Proteger la salud, la seguridad, el bienestar y la integridad de nuestra fuerza laboral es nuestra prioridad. Reconocemos los riesgos y peligros que encierran las actividades mineras, por ello estamos enfocados en identificar, comprender y controlar todos los riesgos en el centro de trabajo, particularmente aquellos que puedan resultar en muerte o lesiones graves. **[103-1]**

Nuestra gestión se basa en acciones y estrategias orientadas a implementar herramientas de gestión de riesgos de fatalidad, bienestar físico y mental, calidad de las investigaciones de eventos, cumplimiento de los monitoreos de higiene industrial, respuesta oportuna a las emergencias, entre otras. Estas herramientas nos permiten mantener la mejora de nuestra cultura de salud y seguridad. **[103-2 / 403-8]**

El programa de la gestión de H&S presentado ante el Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (Osinergmin) y la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (Sunafil) se renueva anualmente; asimismo, el Comité Paritario de Salud y Seguridad, y los fiscalizadores realizan el seguimiento de su cumplimiento. **[403-1]**

Ante todo tenemos el propósito de construir una cultura de seguridad que se materialice en un centro de trabajo libre de fatalidades, lesiones y enfermedades. Nuestro plan estratégico de salud, seguridad y protección se basa en una estrategia que toma en cuenta cuatro factores claves:

a. Prevención de fatalidades,
b. Liderazgo visible y atento,
c. Salud e higiene,
d. Gestión de amenazas a la seguridad personal

a. Prevención de fatalidades

Nuestro programa de gestión de riesgos de fatalidades tiene un objetivo contundente: cero fatalidades, reducir los eventos potencialmente significativos (SPE, por sus siglas en inglés) y los eventos recurrentes.

En este aspecto, las verificaciones de los controles críticos (CCV, por sus siglas en inglés) cumplen un papel preponderante en prevención de riesgos. Estos controles son efectivos en el momento en que el trabajo se lleva a cabo. Los líderes de área hacen observaciones frecuentes, llamadas verificaciones de control crítico. Cualquier deficiencia encontrada durante las verificaciones debe tratarse antes de reanudar el trabajo. **[403-2]**

Por otra parte, todos los incidentes de salud y seguridad se registran en la plataforma del Sistema de Gestión de Riesgos. Esto permite que sean rastreables y analizables. Garantizar que las lecciones se aprendan es esencial para prevenir fatalidades. Todos los SPE se investigan para encontrar fallas en el sistema o controles ineficaces. Los hallazgos se comunican a todas nuestras operaciones. Finalmente, las investigaciones y acciones correctivas se revisan con el equipo de liderazgo de operaciones y proyectos, el equipo de liderazgo ejecutivo y el directorio.

Lesiones por accidente laboral

Nuestras estadísticas de accidentes reportan lo siguiente:

- Cuatro accidentes con incapacidad parcial temporal: uno en el área de mantenimiento mina, otro en un evento con arco eléctrico que ocasionó daños a un trabajador de procesos y uno de proyectos, uno en el área de servicios generales y uno en el área de servicios técnicos; tres de ellos relacionados a lesiones en dedos y manos. Se produjeron 138 días incapacitantes a la fecha.
- Se tuvo un accidente con trabajo restringido y cuatro accidentes con

TASAS DE SEGURIDAD POR 200 000 HORAS TRABAJADAS

118 22 447	159	0.10	0.19
HORAS DE EXPOSICIÓN (EMPLEADOS Y CONTRATISTAS)	**DÍAS** PERDIDOS POR LESIONES	**TASA** DE FRECUENCIA DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO*	**TASA** DE FRECUENCIA TOTAL DE LESIONES REGISTRABLE*

** Cuando un trabajador tiene una lesión o enfermedad ocupacional que lo incapacita para realizar sus funciones laborales de rutina.*
*** Cuando el trabajador se lesiona y necesita tratamiento médico más allá de los primeros auxilios o luego de la lesión queda incapacitado para realizar sus funciones.*

lesión de tratamiento médico dentro de la operación, cuatro relacionados a lesiones en dedos y manos, y uno referente a caída al mismo nivel.
- Más de 10 763 456 horas/hombre trabajadas
- Trece SPE, cuyas causas básicas e inmediatas fueron investigadas, y se establecieron lecciones aprendidas; fueron los siguientes:
  - 2 equipos de izaje
  - 2 caídas de objetos
  - 1 volcadura de equipo
  - 1 fatiga
  - 5 trabajos en altura sin protección anticaídas
  - 1 contacto con electricidad
  - 1 agresión por terceros

b. Liderazgo visible y atento

Los líderes de primera línea son responsables de verificar y aplicar los controles críticos sobre el terreno. En ese sentido, para mejorar la calidad de las CCV y garantizar que se tomen medidas, los líderes participan continuamente en sesiones de capacitación. Estas sesiones ayudan a desarrollar las habilidades y la confianza necesarias para garantizar que las interacciones y conversaciones con el personal sobre este tema sean significativas, participativas y apoyen una cultura de seguridad.

c. Salud e higiene

La salud e higiene ocupacional tienen un lugar clave dentro de nuestro plan estratégico; este aspecto es indisoluble de la promoción de estilos de vida saludables y bienestar.

Cóvid-19

Durante el 2021 hemos continuado aplicando múltiples medidas de controles y protección para reducir el riesgo de propagación del virus entre nuestro personal. Estas medidas incluyeron los siguientes aspectos:
- prevención primaria: vacunas;
- prevención secundaria: distanciamiento social, pruebas de descarte, equipo de protección personal, e higiene y limpieza; y
- prevención terciaria: pruebas de descarte y rastreo de contactos, cuarentena y gestión clínica.

El personal vacunado con tres dosis, a marzo del 2022, fue el 92%.

Se cuenta con un plan para la vigilancia, la prevención y el control del cóvid-19, que contiene las medidas establecidas de acuerdo a la evolución de la pandemia.

Bienestar

Nuestra estrategia de bienestar se centra en la salud física y mental. Está preparada para atender los graves desafíos que han surgido durante la pandemia. Tiene el objetivo de brindar apoyo a las personas con lesiones o enfermedades y promover mejores resultados en salud. El marco aborda todos los aspectos del bienestar: físico, emocional, financiero y social.
Se trata de garantizar que las tareas de trabajo, la forma como trabajamos y los centros de trabajo estén diseñados para apoyar todos los elementos del bienestar de una persona. Más que prevenir enfermedades, buscamos promover una salud óptima.

Cabe resaltar que todos los trabajadores cuentan con un seguro médico a través de una EPS, que incluye a sus familiares directos. Asimismo, ponemos a su disposición un programa de bienestar con líneas de comunicación que acoge diferentes temas, no necesariamente relacionados al trabajo.

Todos nuestros colaboradores son empleados a tiempo completo. Los beneficios tienen la función de fomentar un buen clima laboral, que alcance directa y positivamente al trabajador y a su familia. No tenemos personal a tiempo parcial y todos reciben los mismos beneficios.

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

Resumen de beneficios

Descripción	Beneficio
Salud	• Plan de Salud EPS para los colaboradores y sus dependientes, cubierto al 100% por la empresa. • Seguro de Vida de Ley desde el primer día de trabajo. • Seguro complementario de trabajo de riesgo. • Seguro oncológico para todos los colaboradores. • Seguro de invalidez por accidentes. • Chequeos médicos preventivos anuales.
Financieros	• Desgravamen por saldos deudores de la empresa (en caso de fallecimiento del titular). • Asignación por gastos de sepelio. • Asignación por desamparo familiar súbito (fallecimiento del titular y cónyuge).
Bienestar y capacitación	• Centros de recreación en los campamentos que incluyen áreas de gimnasio, spa, sala de juegos, cancha de fulbito y servicio de reflexología. • Canasta navideña para colaboradores. • Programas de capacitación in-house en línea en torno a nuestras necesidades como empresa.
Deporte	• Organización de eventos deportivos para la integración de nuestros colaboradores y contratistas.
Reconocimiento	• Reuniones de reconocimiento entre trabajadores destacados. • Premiaciones de aniversario al cumplir cinco años de labores con nosotros.

Nuestra estrategia de bienestar se centra en la salud física y mental.

Los beneficios se difunden en todas las áreas e incluye a los familiares, para que puedan hacer uso de ellos. Se usan diversos canales: correo electrónico, aplicaciones móviles, intranet, Yammer (la red social de la empresa), y de manera física en campamentos, comedores y oficinas. Asimismo, se brindan charlas informativas sobre los alcances y actualizaciones de los beneficios.

Los beneficios no remunerativos otorgados en el 2021 son los siguientes:

- EPS (seguro de salud familiar) para todos los trabajadores y sus dependientes registrados (cónyuge e hijos de hasta 25 años), el costo de la prima lo cubre Newmont Yanacocha;
- Seguro de vida desde el primer día de trabajo y con sumas aseguradas superiores a las establecidas por ley;
- Seguro oncológico para trabajadores y dependientes (cónyuge e hijos de hasta 25 años) cubierto por la empresa;
- Programa de asistencia al empleado (EAP), creado por Newmont para atender a los trabajadores a nivel mundial, facilita servicios especializados sobre bienestar emocional, psicológico y social de los colaboradores y sus familias.

EL IMPACTO DEL PROGRAMA DE BENEFICIOS

1212 **TRABAJADORES** CON:
- SEGURO MÉDICO FAMILIAR,
- SEGURO DE VIDA
- SEGURO ONCOLÓGICO
- PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO

d. Gestión de amenazas a la seguridad personal

Debido a los riesgos o las amenazas externas, contratamos personal de seguridad. En ese sentido, nos comprometemos a implementar los principios voluntarios: un marco operativo para mantener la seguridad y la protección de nuestras operaciones sobre la base del respeto a los derechos humanos y las libertades fundamentales, de acuerdo con nuestro Estándar Global de Derechos Humanos y el Estándar de Seguridad. Todo el personal de seguridad debe completar una capacitación anual basada en los principios voluntarios.

Gestión de crisis

También llamada respuesta rápida, nuestro sistema de gestión de crisis se activa cuando ocurren incidentes significativos. El sistema garantiza la actuación oportuna de los equipos, planes y recursos necesarios para mitigar los impactos, interactuar proactivamente con los grupos de interés relevantes, y reanudar de manera segura y responsable las operaciones normales.

2.2.1. IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIONES DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES [403-2]

El equipo de evaluación de riesgos está en capacidad de proporcionar información especializada del área o de la actividad de interés. Está conformado por un grupo de empleados de diferentes disciplinas, que incluye al representante de los trabajadores ante el comité de seguridad y salud en el trabajo (SST) o supervisor de seguridad. La evaluación de riesgos está alineada al sistema integrado de gestión (IMS) de Newmont.

Utilizamos un proceso sistemático para identificar los peligros, evaluar los riesgos y sus impactos e implementar controles adecuados. Esta herramienta es indispensable para reducir los riesgos a niveles establecidos por las normas legales vigentes. La identificación de peligros y la evaluación de riesgos y controles (IPERC), línea de base, se ejecuta antes de realizar cualquier actividad o previamente a la ejecución, implementación o modificación de una instalación, equipo, operación, proceso o área de trabajo. En cambio, los trabajadores utilizan la IPERC continua al inicio de su turno de trabajo diario o al inicio de cada actividad. Su función radica en identificar los peligros, evaluar los riesgos sobre la salud e integridad física y determinar las medidas de control más adecuadas, las que serán ratificadas o modificadas por la supervisión responsable.

En cualquier caso, los trabajadores tienen derecho a decir “no” cuando se detectan condiciones inseguras en su área de trabajo. Cada gerencia respalda esta medida. Igualmente, en el momento de tener conocimiento del evento, el trabajador debe reportarlo inmediatamente al centro de control de seguridad de Yanacocha, a su capataz/supervisor inmediato y a su representante de salud y seguridad.

Durante el 2021 se actualizaron las evaluaciones de riesgo de las diferentes áreas, de acuerdo a los requisitos establecidos.

2.2.2. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO [403-4]

La seguridad y la salud son tareas compartidas en las que cada miembro de la empresa ocupa un lugar esencial en la toma de decisiones. El comité de salud y seguridad, que se reúne cada mes, está conformado por representantes de los trabajadores y líderes de la empresa. Su función principal es hacer cumplir las normas legales en materia de salud y seguridad aplicables a nuestra organización y contratistas. Entre sus principales responsabilidades se encuentran aprobar el programa anual de salud y seguridad, realizar inspecciones mensuales de todas las instalaciones de manera aleatoria, aprobar el reglamento interno de salud y seguridad, analizar las

El comité de salud y seguridad, que se reúne cada mes, está conformado por representantes de los trabajadores y líderes de la empresa.

causas y las estadísticas de los eventos, y emitir las recomendaciones pertinentes. Asimismo, promover las propuestas de mejora recomendadas por los trabajadores sobre temas de salud y seguridad.

Durante el 2021 se aprobó el programa anual de salud y seguridad, se evaluaron las modificaciones del plan para la vigilancia, prevención y control del cóvid-19 en Minera Yanacocha, se establecieron acciones correctivas para los hallazgos identificados por los trabajadores y en las inspecciones del comité.

2.2.3. FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO [403-5]

Nombre	Cumplimiento	Objetivo principal
Inducción y orientación básica (inducción general)	Obligatorio para todo trabajador nuevo	Brindar al trabajador información general sobre Newmont Yanacocha, la política y los sistemas de gestión en salud y seguridad, medioambiente, responsabilidad social, acoso, ética e inclusión, y diversidad
Capacitación en el área de trabajo (inducción específica)	Obligatorio para todo trabajador nuevo o transferido	Capacitar al trabajador sobre las funciones que desempeñará, las características del área de trabajo y cómo se gestionan los peligros y riesgos específicos asociados a las tareas, con la finalidad de favorecer su integración rápida y efectiva.
Capacitación anual en seguridad	Obligatorio para todo trabajador	Mejorar las competencias en seguridad, necesarias para ejecutar las actividades de acuerdo al puesto de trabajo e IPERC. Algunos cursos que forman parte de este programa son aislamiento de energía, primera respuesta a intoxicación por cianuro, fatiga, trabajos en altura, EPP, ergonomía, IPERC, entre otros.
Capacitación básica para línea de supervisión	Obligatorio para la línea de supervisión	Incluye: • Gestión de la seguridad y salud • Obligaciones en seguridad y salud • Liderazgo en seguridad y salud • Cultura de seguridad • IPERC • Higiene ocupacional • Inspecciones, auditorías y controles • Reporte e investigación de accidentes • Respuestas a emergencias • Gestión ambiental
Capacitación en gestión de riesgos de fatalidad	Obligatorio para todos los trabajadores de áreas con exposición a riesgos de fatalidad	Proporcionar una descripción completa de los requisitos para gestionar riesgos de fatalidad (supervisores), los fundamentos (operadores y técnicos) o el desarrollo de un estándar específico
Capacitación en eliminación de trabajos con energía	Obligatorio para todos los trabajadores expuestos a energía en áreas operativas	Brindar una descripción completa de los requisitos para eliminar trabajos con energía viva (supervisores) o los fundamentos (operadores y técnicos)

Nombre	Cumplimiento	Objetivo principal
Capacitación en riesgos de salud en altura geográfica	Obligatorio para todos los trabajadores que estarán expuestos a altura geográfica	Conocer los peligros, riesgos y controles en grandes alturas
Inducción al cóvid-19	Obligatorio para todos los trabajadores que se expondrán al cóvid-19	
Entrenamiento de brigadas de emergencia	Obligatorio para todos los miembros de las brigadas de emergencia	Proporcionar los conocimientos y la habilidad necesaria para atender la primera respuesta a emergencia. Incluye primeros auxilios, prevención y protección contra incendios, y materiales peligrosos.
Capacitación para representantes del comité SST	Obligatorio para todos los representantes de los trabajadores del comité SST	Transmitir conocimientos en el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional
Programa de capacitación en liderazgo	Destinado a empleados con personas a cargo	Transmitir conocimientos necesarios para que los supervisores desempeñen sus funciones y responsabilidades de acuerdo a ley y estándares de Newmont Yanacocha. Incluye módulo básico en seguridad para supervisores, liderazgo visible y genuino, desarrollo de liderazgo de primera línea y coaching.
Capacitación y evaluación para autorización de conductores, operadores y personal que desarrolla labores de izaje y electricidad	Obligatorio para todo trabajador que requiera conducir un vehículo, operar un equipo o realizar una actividad de izaje o electricidad	Validar sus competencias

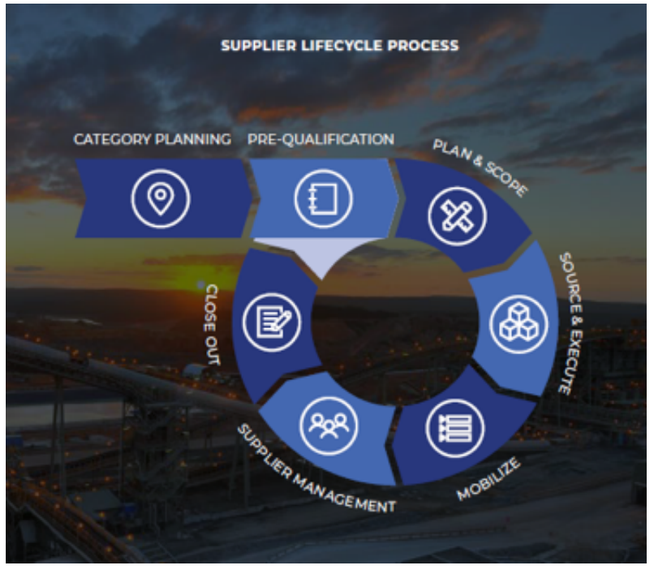
Programas de inducción	2021	2022
Número de horas de capacitación por año*	XXXXXXXX	XXXXXXXX
Número de participantes por año*	XXXXXXXX	XXXXXXXX
Programas de capacitación en seguridad y salud ocupacional	XXXXXXXX	XXXXXXXX
Número de horas de capacitación por año**	XXXXXXXX	XXXXXXXX
Número de participantes por año**	XXXXXXXX	XXXXXXXX
Número de horas de capacitación por año***	XXXXXXXX	XXXXXXXX
Número de participantes por año***	XXXXXXXX	XXXXXXXX

** Incluye a nuestro personal y a proveedores y contratistas.*
*** Incluye a nuestro personal.*
**** Incluye al personal de proveedores y contratistas.*

2.3. Gestión de la cadena de suministros [102-9 / 102-10]

La corrupción, los derechos humanos, los impactos en la naturaleza y el cambio climático son algunos temas que la sociedad plantea no solo a las empresas, sino también a toda su cadena de suministro. La cadena de suministro de Newmont Yanacocha incluye a más de XXXX proveedores. Su gestión, al ser tan diversa y dinámica, tiene riesgos inherentes. En ese sentido, reconocemos que una mayor comprensión de nuestros proveedores y sus actividades nos permitirá satisfacer las expectativas de nuestros grupos de interés. [103-1]

Una herramienta sólida para gestionar este tema es nuestro código de conducta para proveedores. El código establece un mínimo de estándares de conducta que deben respetar quienes deseen hacer negocios con nosotros. Por lo tanto, los proveedores y todos los subcontratistas deben cumplir con nuestros términos de contrato, incluidas las disposiciones para adherirse a nuestro código de conducta, políticas, estándares y gestión de recursos humanos. [103-2]



ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL 2021

Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales [414-1]

Durante el 2021 se incrementó el número de proveedores locales en un 1%.

Indicadores de gestión con proveedores [204-1]

Indicador	2020	2021
Porcentaje de proveedores de bienes locales[1]		
Número de contratistas locales		
Número total de proveedores[2]		
Número total de contratistas[3]		
Gasto en contratistas locales (millones de USD)		
Gasto en proveedores locales (millones de USD)		

[1] Proveedor local: empresa cuya razón social se encuentra en la región de Cajamarca o empresa registrada que tributa y tiene un 100% de socios cajamarquinos.
[2] Solo consideramos a proveedores de bienes.
[3] Solo consideramos a contratistas de servicios.

2.4. Compromiso con la comunidad

Asegurar que los empleados y las comunidades anfitrionas se recuperen y prosperen luego de la pandemia por el cóvid-19.

2.4.1. RESPUESTA A LA PANDEMIA Y RECUPERACIÓN

Reconocemos la importancia del trabajo conjunto entre los sectores público y privado, y la población organizada. A esta suma de esfuerzos llamamos "triple resultado". Trabajar bajo un mismo objetivo genera impactos positivos, no solo económicos y medioambientales, sino también sobre la salud de la población. **[103-1]**

Durante el 2021 continuamos apoyando a las autoridades de entidades públicas en la lucha contra el cóvid-19. Nos enfocamos en acelerar la vacunación y brindar una adecuada respuesta a la emergencia sanitaria, en cumplimiento de nuestro compromiso social con la población de Cajamarca. Desarrollamos este esfuerzo conjunta y coordinadamente con la dirección regional de salud, el Hospital Regional Docente de Cajamarca, la Dirección Regional de Salud de Cajamarca y autoridades locales. Nuestro propósito era fortalecer la reacción oportuna para evitar que se concrete la proyección adversa prevista para Cajamarca.

Cajamarca, al igual que el resto del país, no estaba preparada para afrontar la dimensión de esta amenaza sanitaria. Por ello, como actores importantes de la sociedad civil de la región, decidimos orientar nuestros mejores esfuerzos, creatividad y capacidad de gestión a luchar contra el cóvid-19.

2.4.1.1. Fondo global cóvid

Fondo de Global de Apoyo Comunitario Cóvid-19

Newmont destinó un fondo global de USD 20 millones para apoyar a las comunidades vecinas en la lucha contra el cóvid-19, hecho que demuestra respeto y compromiso con las comunidades donde interviene. Estos recursos se han destinado a la seguridad alimentaria, salud y apoyo a la economía local de los más necesitados, y se gestionan en coordinación con gobiernos e instituciones.

En Cajamarca el fondo ha invertido más de USD 3 millones para combatir el cóvid-19 hasta diciembre del 2021.

Entregamos e instalamos una planta de oxígeno, elemento esencial para enfrentar las consecuencias de la enfermedad, y, de otro lado, brindamos apoyo al proceso de vacunación. Como consecuencia indirecta de la vacunación oportuna, se ha contribuido a la reactivación económica (apertura de establecimientos, cines, turismo, servicios, actividades económicas en general).

Inversión del Fondo Global del Newmont por áreas

Área	2020	2021
Recuperación económica	574 449.23	
Seguridad alimentaria	337 718.05	1822.40
Salud	1 548 225.35	410 579.31
Vacunación		228 421.76
Otros	54 062.78	
Total	**2 514 455.41**	**640 823.47**

La inversión entre el 2020 y el 2021 fue de USD 3 155 278.88

El monitoreo y la evaluación del fondo se realizan de manera permanente y en coordinación con las autoridades de salud. Se toman en cuenta la capacidad instalada de equipamiento médico y el avance en el proceso de vacunación.

Nos beneficiamos todos si hacemos del bien común nuestra única bandera. La ejecución de esta iniciativa ha demostrado que en Cajamarca la sociedad civil, la empresa y el Estado encontraron un camino compartido, que se tradujo en ayudas efectivas: implementos de bioseguridad para la primera línea de defensa, alimentos para las poblaciones vulnerables, equipos médicos, plantas de oxígeno, espacios para la vacunación, entre otras.

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam consectas alique volorem as.

Hemos puesto toda nuestra capacidad y experiencia para agilizar los procesos de compra y adquirir los equipos que requería la dirección de salud. Este apoyo ha sido muy valorado por la sociedad de Cajamarca. Es importante mencionar que nuestros contratistas se sumaron también a esta causa por la vida. En ese sentido, se trabajaron dos niveles de apoyo:

1. directo, a través de los recursos asignados por el fondo Newmont (inversiones en infraestructura, apoyo social y reactivación económica rural Unica); y
2. la movilización de recursos de contratistas, quienes están alineados a nuestros planes de responsabilidad social.

Inversiones en infraestructura

Hospital Regional Docente de Cajamarca	Instalación de una planta de oxígeno medicinal de 30 m3	**USD 287 389**
	10 balones de oxígeno	**PEN 18 650**
Hospital de Bambamarca	20 balones de oxígeno, 20 reguladores de 2 relojes, 20 vasos humidificadores	**PEN 53 187.99**
	20 camas hospitalarias	**PEN 26 000**
Hospital de Celendín	15 balones de oxígeno, 15 reguladores de 2 relojes, 15 vasos humidificadores	**PEN 39 891**
Red de Salud de Cajamarca	Equipos de cadena de frío: 4 refrigeradoras y 13 cajas de transporte para vacunas, 10 data logger, una camioneta y 10 laptops	**USD 49 100**
Equipos médicos para establecimientos de salud	Esterilizadores o autoclaves, balones de oxígeno, pulsioxímetro, tensiómetro, estetoscopio, computadora de escritorio, impresora multifunción. Equipos de protección personal y materiales de limpieza	**PEN 197 829.26**
Municipalidad de Los Baños del Inca	Equipos de protección personal	**PEN 17 200**

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

Servicios de apoyo público

Centro de vacunación Newmont Yanacocha	Funcionamiento de un centro de vacunación en nuestras oficinas en Cajamarca	Desde el 5 de julio del 2021 se han aplicado más de 80 000 dosis en el centro.
Almacén de medicamentos médicos e insumos	Se facilitó un área para almacén	
Vacunación rural	Apoyo logístico para llegar a 17 centros poblados rurales de los distritos de Cajamarca, Los Baños del Inca y La Encañada	Se han aplicado más de 190 000 dosis.
Vacunacars	Se habilitaron cuatro unidades móviles para vacunación en áreas rurales y urbanomarginales de Cajamarca.	Inversión: USD 35 000 Desde octubre del 2021 se han aplicado más de 60 000 dosis.
Brigadas de vacunación	Apoyo para contratar personal de salud: 9 licenciadas en enfermería y 14 técnicos en enfermería	PEN 140 800
Pruebas de diagnóstico	Como parte de las empresas que conforman la SNMPE, nos sumamos a la compra de 500 000 kits de pruebas rápidas. Asimismo, distribuimos 2000 pruebas rápidas para descartar el cóvid-19 entre tres instituciones: el gobierno regional, la Red Asistencial Cajamarca de EsSalud y el Hospital Tito Villar Cabezas.	
Canastas de víveres	Destinadas a las familias más vulnerables de nuestra zona de influencia.	13 000 canastas con víveres

Reactivación económica rural Unica

En el contexto de la crisis por el cóvid-19, Newmont y ALAC constituyeron un fondo de crédito solidario para reactivar la economía de las comunidades rurales de los distritos de Cajamarca, Los Baños del Inca, La Encañada y Bambamarca, mediante el fortalecimiento de actividades productivas y comerciales a través de las Unica.

Newmont y ALAC constituyeron un fondo de crédito solidario para reactivar la economía de las comunidades rurales

Asociación Los Andes de Cajamarca	Reactivar la economía rural facilitando créditos con bajas tasas de interés a través de las Unica, distritos de Cajamarca, Los Baños del Inca, La Encañada y Bambamarca.	87 Unicas recibieron S/ 816 000, que contribuyeron a reactivar 817 emprendimientos productivos y sociales.

2.4.1.2. Movilización de recursos de contratistas

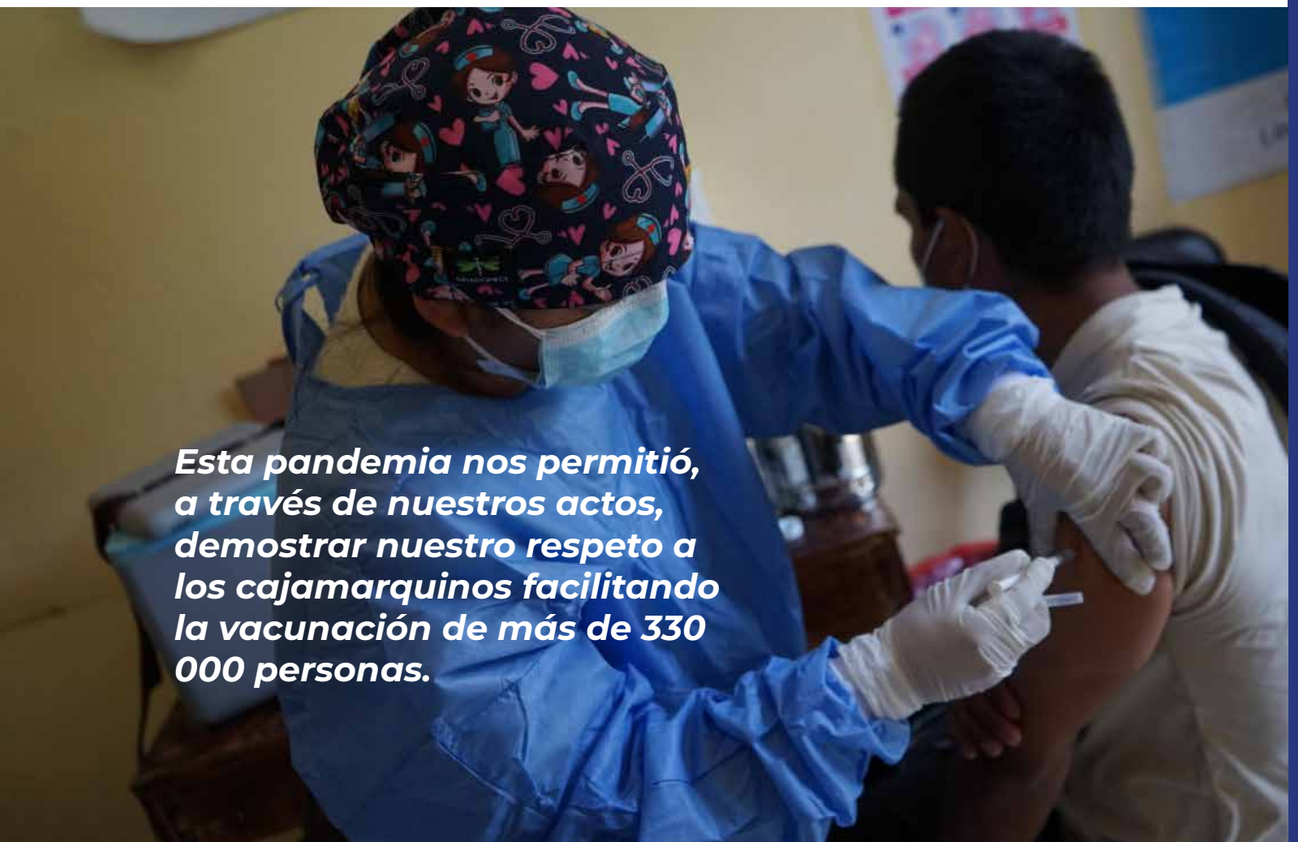
Newmont Yanacocha, en línea con su plan de responsabilidad social y enfocada en la salud de los cajamarquinos, movilizó a sus contratistas para combatir la pandemia. En esta lucha por salvar vidas, 43 empresas contratistas se sumaron a este esfuerzo conjunto y aportaron recursos económicos para lograr el objetivo.

En el 2021 destacamos el valioso aporte de estas 43 empresas y su compromiso con la salud. Ellas recibieron el reconocimiento Cajamarca Crece, implementado para motivar la participación de todos.

Entre los principales beneficios de estos recursos, destaca la donación de 235 camas hospitalarias al Gobierno Regional de Cajamarca, con lo que se incrementó en un 16% la capacidad instalada. Asimismo, se donaron 5 equipos esterilizadores, 64 máscaras Snorkel y 59 balones de oxígeno.

Aporte de contratistas

Concepto	Aporte PEN	N.° de empresas
Reactivación económica	244 000	24
Apoyo en salud: campaña de vacunación	259 493.53	4
Balones de oxígeno	44 000	6
Cadena de frío: vacunación	90 712	9
Total	**503 493.53**	**43**



Esta pandemia nos permitió, a través de nuestros actos, demostrar nuestro respeto a los cajamarquinos facilitando la vacunación de más de 330 000 personas.

2.5. Impacto social en Cajamarca

Mejorar las condiciones de vida de una persona o una comunidad es una compleja tarea que demanda esfuerzo y recursos; pero también requiere entendimiento y compromiso de todas las partes interesadas. No podemos generar valor sin cohesión social, pero sí podemos ser un factor catalizador que permita lograr un impacto positivo y sostenible para Cajamarca.

A partir de la interacción con la sociedad cajamarquina podemos construir relaciones de mutua confianza abriendo espacios para intercambiar ideas con un enfoque multiactor participativo y una visión territorial, en los que la colaboración es el principal motor para el crecimiento próspero de las comunidades, que trascienda la vida de las actividades mineras.

USD 5.69

MILLONES DE INVERSIÓN A LA COMUNIDAD A TRAVÉS DE RELACIONES COMUNITARIAS Y SUS ASOCIACIONES CIVILES ALAC Y FONCREAGRO.

USD 1,850,759
DE INVERSIÓN DIRECTA RELACIONES COMUNITARIAS

USD 1,092,347
DE INVERSIÓN A ASOCIACIÓN LOS ANDES DE CAJAMARCA

USD 2,743,947
DE INVERSIÓN FONCREAGRO

82 **PROYECTOS** E INICIATIVAS SOCIALES EJECUTADAS EN EL 2021

48 306 **PERSONAS BENEFICIADAS EN EL 2021**

Newmont Yanacocha gestionó directamente un programa anual de inversión social con USD 5.69 millones destinados a proyectos relacionados a salud, educación, agua potable e infraestructura, a partir de acuerdos con gobiernos locales y comunidades de Cajamarca, Los Baños del Inca y La Encañada.

Somos catalizadores del desarrollo social de Cajamarca

2.5.1. RELACIONES ABIERTAS Y TRANSPARENTES

Escuchar y dialogar con nuestros grupos de interés es esencial para la toma de decisiones y el desarrollo sostenido de nuestras actividades productivas. Nos esforzamos por alcanzar una relación armoniosa con la comunidad para crear conjuntamente las mejores oportunidades que contribuyan a transformar la vida de las personas.

Para construir una relación de confianza, abrimos espacios de comunicación bidireccional, actuamos con transparencia y ponderamos cuatro principios que fortalecen el diálogo:
consulta, participación, colaboración y empoderamiento.

Nos interesa atender las preocupaciones, inquietudes y quejas que las personas tienen sobre nuestras operaciones e impactos, las cuales se abordan de manera justa y con la debida prioridad. Realizamos procesos de consulta de manera abierta con autoridades de gobierno y representantes de las comunidades para tomar acuerdos en consenso y asumir mutuo compromiso. Compartimos ideas con cada parte interesada para gestionar recursos y competencias que ayuden a cumplir con objetivos comunes de desarrollo social.

Hay actividades en el 2021??

2.5.2. RELACIONAMIENTO SOCIAL

Escuchar y dialogar con nuestros grupos de interés es esencial para la toma de decisiones y la sostenibilidad de nuestras actividades productivas. Nos esforzamos por alcanzar una relación armoniosa con la comunidad para crear conjuntamente las mejores oportunidades que contribuyan a transformar vidas, a partir de las oportunidades que genera la minería en la región Cajamarca.

Para construir una relación de confianza, abrimos espacios de comunicación bidireccional, actuamos con transparencia y ponderamos cuatro principios que fortalecen el diálogo: consulta, participación, colaboración y empoderamiento.

Conversamos proactivamente con diversas instituciones públicas y privadas, gremios profesionales, barrios de Cajamarca, instituciones educativas, medios de comunicación, entre otros actores sociales.

Nos interesa atender las preocupaciones, inquietudes y quejas que las personas tienen sobre nuestras operaciones e impactos, las cuales se abordan de manera justa y con la debida diligencia. Realizamos procesos de consulta pública con autoridades de gobierno y representantes de las comunidades para tomar acuerdos en consenso, atendiendo justas demandas sociales, compartiendo recursos y asumiendo competencias que ayuden a cumplir objetivos comunes.

En el caso de la expansión de la cantera China Linda, completamos el 85% de la línea de base de monitoreo social. Por otro

lado, para atender la principal inquietud relacionada a la disponibilidad de agua de la comunidad de Totoracocha, se acordó construir un sistema de agua potable y biodigestores (unidades sanitarias para drenar aguas residuales). El sistema de agua potable fue diseñado y construido en colaboración con la JASS del caserío, las autoridades y los líderes comunitarios. La obra concluyó en diciembre del 2021 y beneficia aproximadamente a 160 miembros de las comunidades. Se espera que la red de biodigestores esté concluida en marzo del 2022.

El empleo local y los contratos de proveedores merecen una especial atención. Trece contratistas locales se han organizado en consorcios para participar en las actividades operativas de China Linda. Acompañamos estas iniciativas con un programa para desarrollar sus capacidades técnicas y de gestión.

Por otro lado, cabe resaltar que llegamos a un importante acuerdo para una solución sostenible ante las inquietudes de las comunidades sobre los volúmenes de vertimientos de agua proveniente de nuestra operación. Sostuvimos reuniones de trabajo con los líderes y usuarios del canal Tres Tingos Quinua Totora, las juntas de usuarios de agua de riego de los ríos Chonta y Mashcon, representantes de la Autoridad Nacional del Agua (ANA) y del Ministerio de Energía y Minas.

2.5.3. OPORTUNIDADES PARA NUESTROS VECINOS Y CONTRATACIÓN LOCAL

Parte de nuestra política de responsabilidad social es abrir las posibilidades para que nuestros vecinos accedan a un empleo justo. A través de la OGEL, oficina de gestión de empleo local de Newmont Yanacocha y en coordinación con las 141 empresas contratistas que brindaron servicios durante el 2021, priorizamos el empleo local, con lo que logramos generar alrededor de 5310 oportunidades laborales. En ese sentido, estamos convencidos de que proporcionar oportunidades de empleo y dinamizar la economía local son algunas de las formas más significativas de crear valor compartido, tanto durante las operaciones como después de que cesen las actividades mineras. En el 2021, el 82% de contrataciones fue con empresas de Cajamarca.

USD 142.7 millones en compras a 115 empresas cajamarquinas

Oportunidades locales en el 2021

TIPO DE MANO DE OBRA	PROCEDENCIA	YANACOCHA OPERACIONES	YANACOCHA SULFUROS
Calificada	Local-local + local	3226	831
No calificada	Local-local + local	879	374
Total		**4105**	**1205**

El 86% de las oportunidades laborales generadas en el 2021 por las empresas contratistas fueron para cajamarquinos.

2.5.4. CUMPLIMIENTO Y ATENCIÓN AL PÚBLICO

Las actividades que desarrollamos están sujetas a numerosas leyes y regulaciones, acuerdos con las comunidades vecinas y otros compromisos. Nuestros programas de auditoría y cumplimiento aseguran que honramos nuestras obligaciones y nos permiten identificar continuamente oportunidades para mejorar.

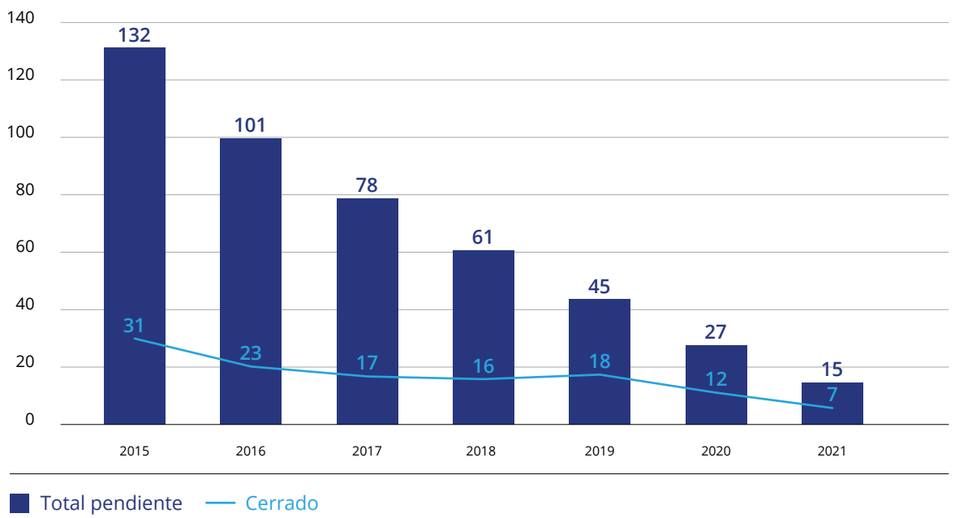
Cumplimiento de compromisos

Asumimos compromisos con la comunidad, por propia iniciativa y alineados a nuestros valores y principios. Con arreglo a lo convenido y en el plazo acordado, entregamos bienes o servicios a la comunidad y a grupos de interés externos con el objetivo de crear valor compartido, promover la coexistencia pacífica, mejorar el capital reputacional y apoyar nuestra capacidad para operar.

A partir de enero del 2007 pusimos en marcha procedimientos específicos para cumplir con esos compromisos. Se implementó un proceso de recolección y validación de actas, definición de alcances de la comunidad, programación de tiempos y presupuestos, para, finalmente, programar su ejecución.

Durante el 2019, Newmont llevó a cabo una primera auditoría global de responsabilidad social que incluyó el cumplimiento de compromisos. En el siguiente cuadro se detalla el cumplimiento histórico de esos compromisos:

Cumplimiento histórico de compromisos



Durante el 2021 continuamos con nuestro plan de cumplimiento de compromisos sociales, implementados en coordinación con las comunidades, con las que buscamos permanente diálogo y consenso. Al cierre del 2020 cumplimos con 12 compromisos. En el 2021 se completaron 7 adicionales y quedaron 15 compromisos para el 2022.

Se cerró un 94% de compromisos históricos con la comunidad durante el 2021.

Oficina de atención al público

La oficina, puesta al servicio de la comunidad, atiende las consultas, las quejas y los reclamos de los trabajadores, contratistas y de la comunidad en general de las zonas de nuestra área de influencia rurales y urbanas. Para recibir, monitorear y absolver las solicitudes, la oficina debe actuar de forma oportuna y transparente. De esa manera contribuye a prevenir conflictos que podrían afectar los costos, en tiempo o dinero, de las partes involucradas.

Cada consulta, queja o reclamo se deriva a las jefaturas de las áreas involucradas para su respectiva atención y, de ser necesario, se interviene directamente para solucionar cada caso. Pueden ser presentadas en persona, vía telefónica, carta o correo electrónico, de manera personal o anónima. Además, se implementó la recepción vía WhatsApp. El periodo para atender consultas o reclamos es de treinta días como máximo.

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

Del total de reclamos registrados en el 2021 (197), el 74% fue de quejas o reclamos relacionados a la gestión de las empresas contratistas, como consecuencia de expectativas de contratación local. Se debe considerar que los niveles de contratación disminuyeron debido a la nueva escala de las operaciones.

Estos resultados reflejan una gran oportunidad para incorporar temas en las actividades de coordinación y entrenamiento que Yanacocha como titular mantiene periódicamente con sus empresas contratistas.

Una oficina de esta naturaleza tiene por objetivo mejorar las relaciones con la comunidad, para lo cual debe abrir las puertas a efectos de acoger las preocupaciones y expectativas relativas a impactos reales o percibidos, y expectativas que una empresa extractiva despierta en los territorios donde opera. Los retos serán siempre buscar medios para captar cada vez más y mejor todas estas dinámicas de la comunidad a efectos de atenderlas de manera oportuna, e incrementar la confianza entre la empresa y la comunidad. El procedimiento del programa de quejas y reclamos de la oficina de atención al público está alineado a los nueve criterios de eficacia para un mecanismo de Q&R de los principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos.

Detalle de reclamos atendidos en el 2019. Números de reclamos

Compromisos históricos	2018	2019	2020	2021
Impactos de agua	3	-	-	-
Impactos de voladuras	1	1	-	-
Oportunidades de empleo o contratos	12	4	3	-
Quejas contra contratistas o sus empleados	159	128	77	54
Quejas contra nuestros trabajadores	28	27	16	2
Incumplimiento de pagos o compensaciones	1	-	-	-
Acceso a propiedad o tierras	2	4	-	4
Inversión y desarrollo de la comunidad	1	3	-	-
Consultas	18	17	13	13
Otros	7	13	5	-
Total	**232**	**197**	**114[1]**	**73[2]**

[1]El fuerte cambio en las cantidades de Q&R recibidas el 2020 se explican por el contexto del cóvid-19, en el que el interés en la población eran más los temas de salud y seguridad.
[2]El fuerte cambio en las cantidades de Q&R recibidas el 2021 se explica por el contexto del cóvid-19, en que el interés en la población eran más los temas de salud y seguridad.

2.5.5. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Fomentamos la participación ciudadana a través de consultas públicas en cumplimiento de la normativa vigente:

Participación Ciudadana-Marco Normativo

- DS N° 028-2008-EM. Reglamento de Participación Ciudadana en el Subsector Minero
- RM N°304-2008-MEM/DM. Normas que regulan el Proceso de Participación Ciudadana en el Subsector Minero
- DS N° 040-2014-EM. Reglamento de Protección y Gestión Ambiental para las Actividades de Explotación, Beneficio, Trabajo en General, Transporte y Almacenamiento Minero
- RM N.° 116-2015-MEM/DM. Aprobar Términos de Referencia Comunes para la Elaboración de EIA Detallados y Semidetallados, en Cumplimiento del DS N.° 040-2014-EM

Además, cumplimos directrices de Newmont por medio del estándar de participación ciudadana (stakeholder engagement corporativo) exigidas a todas sus operaciones en el mundo.
Por otro lado, gestionamos diversos mecanismos de participación ciudadana para elaborar, presentar y aprobar las modificatorias de los EIA. Estos mecanismos consideran la dinámica social para el relacionamiento con las localidades de influencia directa (AISD) e indirecta (AISI).

Se realizaron de manera satisfactoria los procesos participativos. En el 2021, estos procesos fueron los siguientes:

1. Comunicación de la aprobación de la segunda modificación del estudio de impacto ambiental de Yanacocha (II MEIA Yanacocha): Proceso de orientación a las autoridades principales de los caseríos y representantes de las comunidades sobre la aprobación emitida por la Dirección de Evaluación Ambiental para Proyectos de Recursos Naturales y Productivos del Senace. Las reuniones con el AISD fueron virtuales y con el AISI, vía courier.
2. Segunda modificación del estudio de impacto ambiental de la calera China Linda-no metálico en su etapa antes de elaboración: Reuniones participativas con representantes y población de cuatro caseríos del ámbito de influencia.
3. Reprogramación del cronograma de inversión del plan de gestión social (PGS) de la II MEIA Yanacocha debido a la pandemia por el cóvid-19: Comunicado a los representantes de las comunidades vecinas en cumplimiento del artículo 4 del Decreto Supremo N.° 007-2021-EM sobre reprogramación de las actividades, medidas, compromisos y obligaciones ambientales, a consecuencia del estado de emergencia nacional o emergencia sanitaria.
4. Tercera modificación del estudio de impacto ambiental Yanacocha (III MEIA Yanacocha) en su etapa antes de la elaboración: Se informó mediante reuniones mixtas, virtuales y presenciales a 57 de las 58 localidades que forman el AISD del proyecto, representadas por sus autoridades y líderes comunitarios.
5. Comunicación sobre la conformidad del primer informe técnico sustentatorio (ITS) de la II MEIA Yanacocha: Se comunicó a los representantes y la población del AISD de manera virtual y al AISI, vía courier.

Talleres de información y consulta

Desde el 2016 implementamos de forma voluntaria talleres de cierre y continuidad en las comunidades del ámbito directo e indirecto de las operaciones de la empresa. Allí brindamos información acerca de operaciones actuales (niveles de producción, inversión social y ambiental, entre otros) y del proceso de cierre de minas (funcionamiento, fases, alternativas propuestas y proyectos futuros posibles). El enfoque es inclusivo y pedagógico.

En los 64 talleres desarrollados en el 2019 participaron 1331 personas, de las cuales 32.6% fueron hombres y 67.4% mujeres.

Del 2016 al 2019 se realizaron más de 300 talleres, que convocaron a alrededor de 8000 participantes. Cada año participan más mujeres. Así, la ratio de participación de mujeres/hombres se incrementó de 0.67 a 2.07 en cuatro años.

Además de ser espacios de información, los talleres también nos permiten escuchar directamente a nuestros vecinos, y absolver sus dudas y preocupaciones. Además, nos permiten recabar información acerca de las percepciones y expectativas asociadas al acceso al agua, del cumplimiento de compromisos, de la inversión social, los sentimientos de agravio y exclusión, así como del trato respetuoso.

El 87% de los participantes en el 2019 está de acuerdo con la continuidad de las operaciones de Yanacocha (continuidad: 47%; continuidad con condiciones: 40%). La continuidad condicionada aumentó en un 26% respecto al año anterior.

2.5.6. PROGRAMAS SOCIALES DEL CIERRE DE MINAS

Así como es importante el componente ambiental en el proceso de cierre de mina, es necesario considerar el componente social para cumplir con nuestras obligaciones legales y normativas, pero principalmente para generar bienestar en las poblaciones que forman parte de las operaciones en cierre.

Este componente social se desarrolla mediante mecanismos de diálogo y transparencia, y gestionando los recursos necesarios para implementar programas de inversión social, para lo cual se tiene por partes interesadas a los expropietarios de tierras.

A través de Foncreagro gestionamos el cumplimiento de los programas sociales en 56 caseríos que conforman nuestro ámbito de influencia y 4 caseríos del ámbito de influencia del proyecto China Linda, en temas de agua, educación, salud, desarrollo agroproductivo, oportunidades laborales y atención en situaciones de vulnerabilidad.

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

Principales resultados del 2021:

Actividad	Cantidad	Resultado de impacto
Tanques para almacenamiento de agua	256 800 litros	488 familias beneficiadas aseguran la disponibilidad y el almacenamiento de agua de manera adecuada.
Mejoramiento del sistema de riego tecnificado	468 hectáreas	468 familias beneficiadas usan en forma eficiente el agua y mejoran producción agrícola.
Construcción de cercos perimétricos	2397.5 metros	Disminución del riesgo de incidentes, accidentes de pobladores y protección de la infraestructura
Formalización y fortalecimiento de organizaciones	4 planes de negocio	Emprendedores se unen para potenciar sus actividades productivas y buscan financiamiento.
Animales dosificados y vacunados	6923 vacunos	550 productores mejoran la producción lechera y economía familiar.
Capacidades fortalecidas en manejo de herramientas tecnológicas, becarios PAE en proceso y egresados	30 horas	150 becarios en proceso y egresados utilizan nuevas herramientas tecnológicas para mejorar desempeño educativo y laboral.
Fortalecimiento de la salud mental de los expropietarios en pandemia	4 talleres	150 familias expropietarias sensibilizadas en cuidados de la salud mental y uso adecuado del kit sanitario.

2.5.7. PROGRAMA SOCIAL PARA EXPROPIETARIOS

El programa tiene por finalidad mejorar las condiciones socioeconómicas de los expropietarios y de sus familias. La idea es fortalecer sus capacidades para que sus condiciones de vida sean iguales o mejores de las que tuvieron antes de vender sus tierras. Para ello, se trabaja a través de tres líneas: empleo, educación y salud.

Empleo. Durante el 2019 se atendió a 2426 expropietarios. Del total 478 se convirtieron en postulaciones laborales ante empresas contratistas para su evaluación y selección. Así, 361 personas accedieron a esos puestos en 33 empresas contratistas.
Cuadro N.° 2. Atenciones semanales a expropietarios e intervinientes para generar oportunidades de empleo en el 2019 por zona o proyecto por adquisición de tierras.

3. Educación. Se apoya a los hijos de expropietarios del ámbito de influencia de Yanacocha y del proyecto Conga con la finalidad de fomentar el desarrollo de capacidades, e incrementar sus posibilidades laborales en actividades vinculadas y no vinculadas a la actividad minera.

4. Becas
Este programa se implementa a través de Foncreagro. Con los conocimientos necesarios, los jóvenes beneficiarios del programa pueden construirse un mejor futuro. El PBE promueve la realización de estudios de formación técnica de jóvenes beneficiarios de los expropietarios de Newmont Yanacocha. Esto les permitirá alcanzar una buena y exitosa inserción en el mercado laboral, mejorar su nivel de vida y el de su familia, y contribuir al desarrollo de su comunidad. Los resultados en el 2021 fueron los siguientes:

- 11 jóvenes fortalecen sus capacidades gracias a las becas recibidas en el 2021.
- USD 7147.20 se invirtieron en el 2021.

En el nivel técnico se otorgaron treinta becas para apoyar estudios en el Senati y en los institutos superiores Dimas, Sergio Bernales, Computrón, Instituto de Formación Minera (IFM). También se otorgaron 4 becas en educación básica a nivel secundario. En el ámbito del proyecto Conga, la atención de becas se realiza a través de Foncreagro bajo el Programa de Atención Social por Adquisición de Tierras (Pasat), a través de un convenio firmado en el 2013. Las 101 becas entregadas se distribuyeron de la siguiente manera: 49 a nivel universitario, 17 a nivel técnico y 35 para estudios de corta extensión.

En el 2019 aún se tenían 23 becarios en proceso de formación, por lo que el Pasat se extendió hasta el 2020 con la finalidad de que los becarios culminen sus estudios, así como se titulen. Finalmente es importante mencionar que del 83% de becarios que ya finalizaron sus estudios, el 35% cuenta con un trabajo independiente, el 48%, dependiente y el 17%, una ocupación en el ámbito familiar.

En cuanto a salud y apoyo humanitario, en el 2019 se apoyó a 41 expropietarios del ámbito de Yanacocha y del proyecto Conga con el pago de medicinas recetadas por un doctor especialista y alimentos ante una situación de muerte del expropietario o de su esposa.

2.6. Recuperando nuestra historia

A fines del 2020, Newmont, a nivel global, lanzó un plan de acción integral para fortalecer la gestión del patrimonio cultural. De esta manera, hemos desarrollado un proceso de verificación operativa que busca evitar impactos no deseados en zonas arqueológicas.

En el 2021 desarrollamos un valioso trabajo de recuperación de elementos arqueológicos realizado por profesionales del patrimonio cultural y arqueológico (ver recuadro). Estas labores requirieron una coordinación constante con las comunidades y las autoridades pertinentes antes de aprobar e iniciar el trabajo.

Otro aspecto del plan de acción fue la actualización y puesta en marcha de nuestro estándar de patrimonio cultural, aprobado en abril del 2021.

Actividades? Capacitaciones, difusión, inversión...

2.6.1. RESCATE ARQUEOLÓGICO: MAQUI MAQUI

Los grupos humanos nómades ocuparon cuevas y abrigos rocosos naturales. En ellos generalmente se evidencian los sitios líticos en la sierra peruana. Estos espacios temporales ofrecían mejores condiciones de subsistencia y les permitían obtener elementos necesarios, como las canteras, para establecer campamentos temporales y talleres líticos para fabricar sus instrumentos. Los restos del utillaje lítico que utilizaron para cazar camélidos y animales menores se pueden encontrar en estos lugares.

Por ejemplo, el sitio MQ-10 es una cueva que abarca un área de 63 m2. En la entrada se observa una pirca de piedras: se trata de una tapia construida con piedras sin tallar, probablemente para controlar el ingreso o la salida de la cueva. Es un lugar estratégico, acondicionado por el poblador prehispánico para asentarse y ocuparlo un tiempo, y protegerse de las inclemencias climáticas. En el interior se registra actividad humana, como la elaboración de puntas de proyectil, implementos y material de desechos de talla (debitage, lascas). También se encontraron fragmentos de cerámica de reocupación posterior.

Otro interesante descubrimiento es el sitio MQ-11, un abrigo rocoso de 36 m2, ubicado en el sector Maqui Maqui, un lugar estratégico donde el poblador prehispánico pudo asentarse temporalmente y proveerse de recursos alimenticios que le brindaba la naturaleza, y protegerse de las inclemencias climáticas. La actividad humana se evidencia en restos de la elaboración de puntas de proyectil, implementos y material de desechos del tallado (lascas) asociado a fragmentos de cerámica. Asimismo, resalta una pequeña estructura usada como fogón. Está conformada por cuatro piedras aristosas unidas al afloramiento rocoso y contiene fragmentos de carbones en su interior.

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

PARTE 3

Gestión ambiental

3.1. Estándares ambientales y licencias
3.2. Monitoreo participativo
3.3. Cambio climático y energía
3.4. Biodiversidad
3.5. Gestión de materiales: residuos sólidos
3.6. Gestión de efluentes
3.7. Cierre de minas y rehabilitación
3.8. Gestión de agua
3.9. Huella de carbono
3.10. Auditorías

Desarrollo que trasciende la vida de la mina

A nivel corporativo, Newmont cuenta con una estrategia pública para reducir, al 2030, el 30% de emisión de gases de efecto invernadero (GEI) y al 2050 reducirlos al 100%. Esa estrategia ha sido adoptada por Yanacocha, que viene preparando un mapa de ruta para energía y descarbonización. Los impactos ambientales de nuestra operación son evaluados en los estudios de impacto ambiental aprobados por la autoridad minera (Senace o MEM). En ellos se definen las estrategias para gestionar impactos ambientales significativos usando la siguiente jerarquía de mitigación:

Esta jerarquía nos permite diseñar, programar, y financiar acciones y controles para evitar una pérdida neta de los valores ambientales y la funcionalidad de los ecosistemas identificados en los estudios de línea base. Se busca obtener un balance neto igual a cero, y, de ser posible, positivo, como el resultado razonablemente esperado de la aplicación de las medidas contempladas en la jerarquía de mitigación.

La idea es lograr una actividad minera responsable que genere desarrollo para nuestro entorno social, que controle sus impactos durante toda la vida útil y que sea sostenible en el tiempo, acorde a los valores de Newmont.

PROTEGIENDO LOS RECURSOS COMPARTIDOS

Una de las principales estrategias que las empresas modernas aplicamos para buscar reducir el impacto ambiental es enfocarnos en ese aspecto desde el inicio de un proyecto. Un proyecto, incluso antes de operar, debe tener una comprensión clara de la influencia que tendrá en un área, incluidos los impactos que se extienden fuera de sus límites. Este enfoque deja una huella positiva social y ambiental, y permite aceptar partes interesadas externas y obtener nuestra licencia para operar.

Para lograrlo debemos analizar detenidamente las maneras o los controles para evitar, minimizar, restaurar o compensar los impactos ambientales de nuestras actividades o proyectos. También es importante establecer objetivos y medir el progreso.

Un proyecto, incluso antes de operar, debe tener una comprensión clara de la influencia que tendrá en un área, incluidos los impactos que se extienden fuera de sus límites.

3.1. Estándares ambientales y licencias

En octubre del 2021 recibimos la confirmación de la recertificación del código de cianuro que se obtuvo después de una inspección en la mina, y una revisión de los registros y documentación necesaria para determinar que los sistemas de manejo de cianuro, planes y procedimientos se desarrollaron e implementaron en cumplimiento del Código Internacional de Manejo de Cianuro. Esta certificación la entrega el Instituto Internacional de Manejo del (ICMI, por sus siglas en inglés) y tiene vigencia por tres años desde la fecha de emisión del certificado.

LICENCIAS Y PERMISOS 2021

El área encargada logró aprobar los permisos para continuar explotando y explorando alrededor de las operaciones actuales:

1. Autorización del Plan de Minado 2021
2. Permiso de Exportación de Mercurio Líquido
3. Proyecto de evaluación arqueológica (PEA) y Certificado de Inexistencia de Restos Arqueológicos (CIRA) de los sitios MQ-10, MQ-11 y MQ-12
4. Comunicación al Senace para la etapa 2 camp km 52 expansión
5. Modificación de la autorización de vertimiento de aguas residuales tratadas en el punto de vertimiento DCP14. Modificación de la concesión de beneficio pad Ca14/Ph4 (7.2 ha) (QM Project)-autorización de funcionamiento
6. Autorización de prórroga de plazo de uso de agua superficial de lluvia sobre los tajos de la zona este (Chaquicocha y Maqui Maqui)
7. Modificación del estudio de impacto ambiental semidetallado (ElAsd) Colorado (drilling continuity in Antonio)
8. Modificación de la autorización de vertimiento de aguas residuales tratadas en el punto de vertimiento DCP 4 y 4B
9. Modificación de la concesión de beneficio Cerro Yanacocha (autorización de construcción)
10. Autorización del sistema de tratamiento de agua potable-campamento km 37
11. Autorización del plan de control de calidad: km 52, 24 y 37
12. Water-Dewatering-Hydraulic Works in Natural Sources: plan de drenaje tajo LQ3 (TO)
13. 1.er informe técnico sustentatorio (ITS) de la segunda modificación del estudio de impacto ambiental detallado Yanacocha (Schedule MQ, concrete plant, pool PLS, etc.)
14. Ejecución de obras para la licencia de captación y uso de agua de lluvia para el Centro de Investigación y Producción Cerro Negro
15. CIRA Colorado II y III
16. Modificación de la concesión de beneficio pad Ca14//Ph5 (6.09 ha) (QM Project).- autorización de funcionamiento
17. Autorización de ejecución de obras hidráulicas-alcantarilla La Quinua
18. Autorización de ejecución de obras en fuentes naturales de agua-pases aéreos para la tubería de abastecimiento al punto de descarga DCP1
19. Water-Dewatering-Hydraulic Works in Natural Sources: plan de drenaje tajo Maqui Maqui
20. Autorización de ejecución de inicio de estudios de agua subterránea-Yanacocha este
21. Ejecución de obras en fuente natural de agua-pozos y piezómetros de control ambiental en Carachugo
22. Modificación de ejecución de obras en fuente natural-plan de drenaje tajo Yanacocha
23. Licencia de uso de agua-Centro de Investigación y Producción Cerro Negro
24. Autorización de inicio de estudios de agua subterránea Alto Marañón (regularización)

3.2. Monitoreo participativo

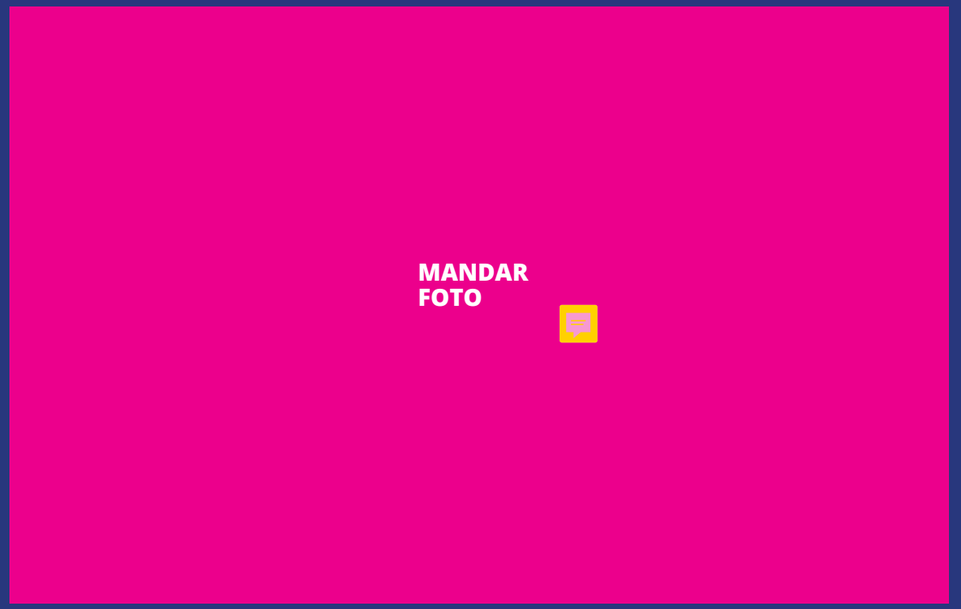
Llevamos a cabo monitoreos participativos con usuarios de canales de regadío, autoridades, instituciones y empresas privadas. El objetivo es generar información oportuna y participativa de la calidad y la cantidad de agua de los canales de regadío que genere confianza y aceptabilidad de los resultados.

La asociación Comoca desarrolla uno de estos monitoreos desde el 2000 en respuesta a la preocupación de un sector de usuarios de canales de regadío y comunidades por conocer la calidad y cantidad del agua cercana a la zona de influencia de Yanacocha.

Estos monitoreos participativos se iniciaron en canales de riego ubicados en las cuencas del río Porcón (subcuencas de los ríos Porcón y Grande), cuenca del río Chonta (ríos Azufre y Quinuario), cuenca de quebrada Honda (subcuenca quebrada Honda) y cuenca del río Rejo (río Tinte).

Actualmente la asociación Comoca está conformada por usuarios de 25 canales de

El objetivo es generar información oportuna y participativa de la calidad y la cantidad de agua de los canales de regadío.



Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

regadío de la zona de influencia, encargados de los monitoreos. Cabe mencionar la participación de todos los actores sociales y el apoyo articulado de las autoridades durante todo el proceso de monitoreo participativo (capacitación, selección de laboratorios acreditados, monitoreo, evaluación de los resultados, difusión y socialización de los resultados). Estas acciones conjuntas entre autoridades, instituciones, usuarios, sociedad civil y Comoca generan confianza y credibilidad en el proceso de los monitoreos participativos de los canales de riego.

Los resultados de los monitoreos se obtienen en laboratorios independientes y socializados mediante diferentes mecanismos (reuniones mensuales en el campo y la ciudad, publicación de resultados en medios de comunicación, entrevistas en programas televisivos y radiales, página web y otros).

Estos monitoreos participativos contribuyen con lo siguiente:

- Fortalecer y conservar la gestión de los recursos hídricos, y articular a las autoridades competentes en la vigilancia de la calidad y cantidad del agua (Autoridad Nacional del Agua, Autoridad Administrativa del Agua, Autoridad Local del Agua de Cajamarca, entre otras) en el ámbito de influencia del proyecto, lo que permite un trabajo conjunto entre todos los actores
- Aumentar el conocimiento y la confianza en las comunidades y en la ciudad sobre la calidad del agua en los canales de regadío de la zona de influencia de la actividad minera, para lo cual se utilizan herramientas como la difusión y socialización de los resultados con participación de las autoridades (Autoridad Administrativa del Agua de Cajamarca, Autoridad Local del Agua de Cajamarca), e instituciones públicas y privadas
- Identificar potenciales impactos en el agua por actividades humanas o de otra índole y proponer de manera conjunta (asociación Comoca, autoridades, empresa privada, usuarios de canales) las acciones preventivas y correctivas que ameriten cuidar el recurso hídrico
- Propiciar transferencia de conocimiento sobre la gestión del recurso hídrico y su calidad a los pobladores del ámbito de las microcuencas del proyecto, con la finalidad de generar un valor agregado a la información que se obtiene y se promuevan actividades productivas que originen mejor calidad de vida

El financiamiento de los monitoreos lo asume íntegramente Yanacocha.
El monto total supera los

S/ 600 000

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

3.3. Cambio climático y energía

Los efectos adversos del cambio climático en diversos sistemas humanos y naturales son innegables, según se registra en los últimos informes del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático. No hay tiempo de espera, debemos abordar este desafío mundial con acciones concretas y globales. Reconocemos nuestra responsabilidad de trabajar junto con el Gobierno y las comunidades para acelerar la transición hacia una economía baja en carbono que garantice un mejor futuro para las generaciones venideras.

En consecuencia, aplicamos la estrategia global de energía y clima de Newmont, que se alínea con la Declaración de Posición sobre el Cambio Climático del 2015 del ICMM y los Objetivos del Acuerdo de París. A nivel global, el objetivo de Newmont al 2050 es tener 100% de carbono neutral (alcance 1*, 2** y 3***). En el 2030 se espera reducir a un 32% (a partir del año base 2018) las emisiones de alcances 1 y 2 y las emisiones de alcance 3 a un 30% (a partir del año base 2019).

HUELLA DE CARBONO (tCO^2EQ)****
[305-1 / 305-2 / 305-3 / 305-4]

Componentes	tCO^2			CH^4		
	2020	2021	Variación	2020	2021	Variación
Total de emisiones de GEI (tCO^2eq)	428 797.45	**321 786.56**	- 24.95%	25.64	**25.56**	0%
Alcance 1	322 054.46	**246 655.82**	- 23.41%	23.81	**24.19**	+1%
Alcance 2	10 0871.46	**74 922.09**	- 25.72%	1.83	**1.36**	-25.68%
Alcance 3	5866.90	**208.65**	- 96.44%	0.00	**0.00**	0%

Componentes	N^2O			CH^4		
	2020	2021	Variación	2020	2021	Variación
Total de emisiones de GEI (tCO^2eq)	15.85	**11.10**	-29.96%	435 693.62	**323 214.49**	25.81%
Alcance 1	15.55	**10.87**	-30.09%	328 186.91	**247 513.45**	24.58%
Alcance 2	0.30	**0.22**	-26.66%	101 003.32	**75 020.03**	25.72%
Alcance 3	0.00	**0.00**	0%	6503.40	**681.01**	89.52%

** Las emisiones de alcance 1 son producidas directamente por quema de combustibles por parte del emisor.*
*** Las emisiones de alcance 2 son generadas indirectamente por la electricidad consumida y comprada por el emisor.*
**** Las emisiones de alcance 3 son producidas indirectamente por la actividad del emisor, pero que son propiedad y están bajo el control de un agente ajeno al emisor.*
***** El año base para las estimaciones fue el 2014, ya que desde este año se cuenta con información completa del GEI. En este año, el cálculo del GEI fue de 452 279 tCO^2eq. Debido a la pandemia mundial por el cóvid-19, el cálculo del GEI del 2020 y 2021 fue impactado, ya que se tienen estimaciones menores que el histórico. Las emisiones fueron estimadas directamente de nuestras actividades y se usó la metodología del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés), con las estimaciones, asunciones y metodologías que ellos describen.*

Objetivo de reducción de emisiones

AL 2050 SE ESPERA TENER 100% DE CARBONO NEUTRAL (INCLUYE ALCANCES 1, 2 Y 3)

Esta estrategia se centra en cinco pilares:

1. ***Suministro***
   Contar con energía eléctrica y combustible estable, confiable, consistente y rentable
2. ***Rentabilidad***
   Lograr mejoras sostenibles de costos y eficiencia
3. ***Colaboración***
   Colaborar internamente y comprometernos externamente a apoyar políticas y regulaciones energéticas, suministros de energía, desafíos y oportunidades
4. ***Reducción de carbono***
   Reducir nuestra huella de carbono a través de la energía renovable, las estrategias de eficiencia energética y la compensación de carbono
5. ***Adaptación***
   Proporcionar asistencia a las comunidades locales para mitigar los impactos físicos predecibles vinculados al cambio climático

En nuestras operaciones contamos con 12 estaciones de monitoreo en chimeneas y 15 estaciones de monitoreo de aire, que cumplen con los estándares de calidad ambiental de aire y los parámetros de calidad para emisiones.

Emisiones atmosféricas significativas al aire* [305-4 / 305-7]

Óxidos de azufre (SOx)
0.25 toneladas

Óxido de nitrógeno (NOx)
0.20 toneladas

Partículas materia (PM10)
0.23 toneladas

Carbón monóxido (CO)
0.47 toneladas

** Emisiones medidas en las chimeneas de las plantas de procesos de Yanacocha. Las herramientas utilizadas para su medición son el protocolo de monitoreo de aire y emisiones del Minam y MEM.*

Yanacocha, con el fin de reducir las emisiones del GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción en toneladas métricas de CO2 equivalente, viene implementando el reemplazo de generadores eléctricos a base de combustibles fósiles por otros de energía solar. Además, se mantienen 600 ha de bosques de pino y quinual, los cuales sirven como sumidero de nuestros GEI. Adicionalmente Yanacocha ha tenido una reducción significativa de sus operaciones mineras, lo que impacta también en la cantidad del GEI emitido. **[305-5]**

PROGRAMA DE ENERGÍA Y DESCARBONIZACIÓN

Alentados por objetivos tan beneficiosos para el medioambiente, implementamos varios proyectos: energías renovables, conversiones de energía, entre otros, para reducir las emisiones. Lo más resaltante ha sido el inicio, en el 2021, de un programa de energía y descarbonización (E&D).

Programa de implementación:
2021:
Workshop de identificación de iniciativas para reducir emisiones de carbono, entre las cuales están las siguientes:

- Suministro de energía eléctrica de fuentes renovables: Se firmó un contrato con la empresa Kallpa, que asegura el suministro de energía eléctrica solo de fuentes renovables.
- Para el proyecto underground se ha definido el uso de equipos eléctricos.
- Se ha propuesto instalar microhidroeléctricas.

2022:

- Junio: reunión de lanzamiento del programa, donde se definió el equipo de trabajo con especialistas de todas las áreas.
- Julio: reanudación de iniciativas del taller realizado en el 2021
- Agosto: como parte del programa Full Potential Refresh 2023 se trabajará con los equipos para hacer el diagnóstico de las iniciativas.
- Setiembre-octubre: las iniciativas pasarán a la etapa de diseño y se convertirán en proyectos de descarbonización.
- Noviembre 2022-marzo 2023: implementación de proyectos
- Marzo 2023-diciembre 2023: seguimiento de resultados

18/jul	25/jul	1/ago	8/ago	15/ago	22/ago	29/ago	5/set	12/set	19/set	26/set	3/oct	Semana de trabajo propuesta en el sitio
P0 Diagnosticar (Identificar)		**P1: Diagnosticar (Validar y Priorizar)** 4 semanas				**P2: Diseño (Identificar Soluciones)** 4 semanas				**P3: Diseño (Planificar)** 2 semanas		**Diseño (Planificar y Mobilizar)** SITE LED Restantes
Recopilacion de datos		**Analisis de inmersión profunda, incluyendo causas fundamentales** • Eficacia Global de Equipos Productivos (OEE) de Minería • OEE de la Molienda y Recuperación • Gastos Externos		**Priorización de oportunidades** • Estimar aspectos favorables de KPI (inmersión profunda) • Evaluar facilidad de implementación • Priorizar para diseño		**Generación de Soluciones** • Preparación de WS • Solución de desarrollo de WS • Apoyo a inmersión profunda		**Priorización de Soluciones** • Identificación y priorización de soluciones contra cada oportunidad prioritaria		**Desarrollar planes de acción para iniciativas**		**Iniciativas principales** • Finalizar KPI & $ • Curvas finales de aceleración • Análisis de riesgos
Evaluación Comparativa										**REDACTAR KPI y establecer objetivos de valores**		
Analisis Inicial		**Una página:** qué debe cambiar										
Oportunidad de generación de ideas. Lista larga (P0s y P1s)		**Fundamentos de valoración** • Principios y supuestos de valoración • Métricas $$ subyacentes										
Síntesis de lo anterior										**Codificar en cuadernos de trabajo**		**Otros** • Finalizar cuadernos de trabajo

Inicio (11/jul)

SC1 – Check-in
Base de Datos completa +
Priorización de Iniciativas
Gráfico de Burbujas simple

SC2 – Priorización de Soluciones
Visión para BP

SC Permanente mensual en el sitio

Para cumplir con este plan se tendrá el soporte de un especialista en medioambiente de Newmont y un consultor de la empresa Bain.

Apoyo Propuesto de Bain:
- Socio, gerente, 4 asesores

	Mineria (incluye Mant. Móvil)	Procesamiento (incluye Mantenimiento Fijo de la Planta)	Servicios de Soporte para el Sitio y Cadena de Suministro	Energía y Descarbonización
	Propietarios – mina y mantenimiento móvil	Propietarios – molienda y mantenimiento fijo	Propietario – Cadena de Suministro	Propietario – Defensor de E y D
Equipo Propuesto de Bain:	**Equipo Propuesto de Bain:**			
	2 asesores	**1 asesor**	**1 asesor**	
	Volumen de Productividad (Eficacia Globa de Equipos Productivos (OEE), Recuperación)			
	Gastos Externos del COSTO TOTAL DE PROPIEDAD (TCO) (Comprar Mejor y Gastar Mejor)			

CONSUMO DE ENERGÍA

Tenemos contratado el 100% del suministro de energía eléctrica de fuentes renovables (Central Hidroeléctrica Cerro del Águila). Por ello recibimos la certificación internacional i-Rec de Kallpa Generación, que corrobora nuestro compromiso con la reducción de emisiones de carbono para el periodo 2021-2022.

Consumo de energía eléctrica 2021 [302-1 / 302-2]	**GJ**
Dentro de la organización	764
Fuera de la organización	424

Factor de conversión
1 kWh – 3600 Gj

Consumo total de combustible en el 2021 [302-1]

Renovable:
1 083 632 Gj = 65.11%

No renovable:
580 575.6 Gj = 34.89%

Ratio de intensidad energética de la organización: **[302-3]**
201 MWh/oz (en base a energía eléctrica)

3.4. Biodiversidad

Somos conscientes de que nuestras actividades tienen el potencial de impactar significativamente en los hábitats y ecosistemas naturales. Por ello es fundamental el manejo responsable de la biodiversidad durante todo el ciclo de vida de la mina. En colaboración con los grupos de interés desarrollamos enfoques integrados para usar la tierra para cuando la mina deje de operar (cierre final). Nuestro objetivo es minimizar los impactos y rehabilitar eficazmente las áreas intervenidas por nuestras actividades.

En colaboración con los grupos de interés desarrollamos enfoques integrados para usar la tierra para cuando la mina deje de operar (cierre final).

Los estudios de línea base identificaron que en el desarrollo de la mina no existen áreas naturales protegidas ni áreas de amortiguamiento reconocidas por el Estado peruano. Sin embargo, el estudio de impacto ambiental aprobado en diciembre del 2019* reconoce la presencia de pajonal, humedales altoandinos y lagunas, considerados como ecosistemas frágiles según la normativa peruana. Adicionalmente, en la segunda modificatoria del estudio de impacto ambiental aprobada en diciembre del 2020, se consideran cuatro especies de flora y tres especies de fauna en base al estado de conservación nacional o internacional, endemismo, importancia local e impactos en ellos.

Estos ecosistemas y especies son valores claves de biodiversidad para Newmont Yanacocha (KBV, por sus siglas en inglés). Los KBV son componentes de biodiversidad local considerados de interés para nuestra operación. Por lo tanto, mantenemos el compromiso de no afectar la pérdida neta KBV, es decir, no originar pérdida de especies ni hábitats naturales considerados claves durante todas las etapas de nuestra operación. La etapa de cierre final es la oportunidad para generar ganancias netas sobre la biodiversidad.

PLAN DE ACCIÓN DE BIODIVERSIDAD [103-2]

Nuestro plan de acción de biodiversidad (BAP, por sus siglas en inglés) establece objetivos específicos para monitorear los KBV y evaluar los cambios resultantes de factores internos y externos.

Implementamos el plan con objetivos de pérdida neta nula mediante acciones de mitigación, recuperación de áreas con

** Modificación del EIA de Yanacocha, que involucra principalmente el proyecto sulfuros y las ampliaciones de áreas operativas, como CA14, Quecher Main, Backfill Carachugo, entre otras.*

especies locales y biomonitoreo para identificar cambios asociados a nuestras operaciones u otras actividades en el área.

El BAP considera los siguientes KBV con sus respectivas estrategias:

1. Rana Pristimantis simonsii: estudios para aprender distribución, rescate, reubicación (solo si se construyen dos instalaciones) y monitoreo, además de tests de mejora en el área de cierre, como hábitats de calidad y monitoreo
2. Polylepis racemose: plántulas en áreas de recuperación y forestación, y monitoreo
3. Lagarto Petracola ventrimaculatus y ratón Calomus sorellus: estudios para aprender distribución, rescate, reubicación (solo si se construyen dos instalaciones) y monitoreo
4. Plantas herbáceas Ascidiogyne sanchezvegae, Cumulativa alismatifolia y Solanum jalcae: inspecciones de campo y estudios para conocer su reproducción en vivero (solo si se construyen dos instalaciones) y seguimiento
5. Pastizal andino (pajonal): recuperación y siembra en áreas de veda, y monitoreo
6. Lagunas: sin perturbación, diagnóstico y seguimiento, señalización
7. Humedales altoandinos: sin perturbaciones, diagnóstico y seguimiento, señalización

En el monitoreo biológico usamos índices para medir la riqueza, abundancia y diversidad de especies en áreas naturales bajo control (fuera de la huella de nuestros impactos) y en aquellas áreas naturales próximos a la operación (dentro de la huella de nuestros impactos). Al comparar esos índices no se registra mayor diferencia entre las áreas naturales de control y las áreas naturales de impacto.

Realizamos evaluaciones históricas para verificar el decrecimiento o la ausencia significativa de especies biológicas (flora, anfibios, reptiles, mamíferos, aves, insectos como biología terrestre y zooplacton, fitoplacton, perifiton, macrobentos y peces como biología acuática). Los resultados específicos de los programas de monitoreo biológico acuático y terrestre en el año evidencian que la población de las especies no se ha modificado con el tiempo, por lo que no se ha registrado un impacto negativo significativo en sus respectivos hábitats. Por otro lado, culminamos el estudio de la rana Pristimantis simonsii (KBV de Yanacocha) y se actualizó el BAP en el 2021, según los compromisos de la segunda modificación del EIA Yanacocha 2020.

Como desafío queremos implementar pilotos experimentales de hábitats de las especies KBV en áreas cerradas; si ello funciona, los cierres de mina podrían considerar esas áreas cerradas como nuevos hábitats.

CIERRE DE MINA

Parte de la gestión de la biodiversidad en Yanacocha incluye el manejo responsable de los diferentes controles sobre la flora y la fauna en aquellas áreas declaradas en cierre progresivo y que obviamente ya no son parte del proceso operativo. Nuestro plan de cierre de minas considera la recuperación biológica y paisajística de estas áreas.

El programa de monitoreo poscierre declarado en el plan de cierre de mina de Yanacocha incluye el monitoreo de biología terrestre y el hidrobiológico. Ambos monitoreos se realizaron durante el 2021 a través de consultoras externas. Los informes finales fueron revisados, analizados por personal de Yanacocha y posteriormente presentados en el informe semestral de cierre. Durante el 2021 se cerraron 38 hectáreas sobre el pad de Yanacocha norte, cuyo monitoreo se ejecutará durante el 2022.

ALIANZAS Y COLABORACIONES

Para mejorar nuestro desempeño en materia de biodiversidad, buscamos alianzas con universidades y organizaciones de investigación, así como con las comunidades y otras instituciones públicas y privadas. Este esfuerzo en conjunto es clave para alcanzar los objetivos.

En el periodo 2018-2021, en asociación con la Universidad Peruana Cayetano Heredia, realizamos estudios de la rana del Páramo de los Andes (Pristimantis simonsii). Esta investigación generó nuevos conocimientos sobre las preferencias de hábitat, fenología y distribución de la rana. Los resultados se incorporaron en los criterios de diseño para rehabilitar áreas cerradas y en nuestros protocolos de monitoreo. Asimismo, fueron presentados en foros científicos nacionales e internacionales, y recibieron un reconocimiento por su aporte a los conocimientos científicos.

3.5. Gestión de materiales: residuos sólidos

El procesamiento de minerales y las actividades asociadas utilizan materiales que podrían generar residuos y representar un riesgo contra las personas y el medioambiente. Por ello es muy importante contar con sistemas de gestión y controles. Estos mecanismos son esenciales para minimizar y mitigar el daño potencial, proteger y mantener los recursos naturales compartidos, y reducir nuestros pasivos a largo plazo. **[103-1]**

Nuestras labores mineras generan desechos peligrosos y no peligrosos. Asimismo, el proceso minero también puede producir subproductos que requieren de técnicas y prácticas ambientales para prevenir o limitar su impacto en la salud humana y el medioambiente. Por otro lado, sustancias potencialmente peligrosas, como el cianuro, se utilizan en el proceso de minería, y otras, como el mercurio, están presentes naturalmente en los minerales. Nuestros estándares y procedimientos globales respaldan nuestro compromiso de emplear prácticas responsables de gestión y eliminación de residuos. Seguimos estrictos protocolos, y procesos para manipular y transportar todos los materiales utilizados en el procesamiento que pueden ser peligrosos. **[103-2]**

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

REDUCIR, REUTILIZAR Y RECICLAR

Minimizamos el uso y la cantidad de materiales peligrosos generados, por lo que se mantiene la implementación de táper biodegradable, que reemplaza a los táperes de tecnopor y de plástico; asimismo, impulsamos el reciclaje o la reutilización de residuos no peligrosos, como maderas, tuberías, parihuelas, dentro de las operaciones. Asimismo, los aceites usados generados en el mantenimiento preventivo de los equipos se utilizan en el horno de planta de cal China Linda, que en el 2021 se incineró aproximadamente 280 toneladas de aceite usado. Nuestro programa de mejora continua full potential nos ha permitido identificar oportunidades innovadoras, como aumentar la vida útil de los neumáticos de los camiones de acarreo, optimizar el uso de reactivos y otros insumos, e identificar materiales que podrían reciclarse en lugar de eliminarse en un relleno sanitario. Así, en el 2021 se procesaron (compostaje) 1322.68 toneladas de residuos orgánicos, con lo que se les da un valor agregado y se evita su disposición en un relleno sanitario externo. Ahora bien, para reaprovechar los residuos, en el 2021 donamos 27.33 toneladas de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) y papel/cartón usado a la institución Aniquem.

Residuos peligrosos reutilizados:
279.90 toneladas métricas

Desmonte generado:
39 397 999 tonelada métrica

Transporte de residuos peligrosos: **[306-4]**

	2020
Método	Toneladas
Peligrosos transportados	884
Peligrosos importados	0
Peligrosos exportados	66
Peligrosos tratados	280
Total	**1230**

Residuos por tipo y método de eliminación: **[306-2]**

Tipo de residuo	Aceite usado o residual	Peligrosos	Raee/ papel/ cartón	Orgánicos	Comunes	Residuos comercializables (maderas, plásticos, tuberías, chatarra diversa)
Disposición final	No aplica (recuperación energética)	Dispuesto en relleno de seguridad de Innova Ambiental	No aplica (donación)	No aplica (compostaje)	Dispuesto en relleno sanitario de Innova Ambiental	No aplica (comercialización)
Clasificación	Peligrosos	Peligrosos	Peligrosos y no peligrosos	No peligroso	No peligroso	No peligroso
Método de eliminación	Recuperación incluida, la que es energética en los hornos de la planta de cal china linda	Disposición final	Donaciones a Aniquem	Procesamiento y reúso en cierre de minas a través de compostaje	Disposición final	Comercializado a empresa operadora de residuos (EO-RS) para reúso y reciclaje
Peso total (ton)	**279.9**	**854.48**	**27.2***	**1267.8**	**895.59**	**2654.7**

** Convenio se inició el 7 de julio del 2021. Previamente los residuos RAEE, papel y cartón se manejaban como comercializable.*

MANEJO DE MATERIALES PELIGROSOS

Hemos desarrollado un plan de gestión bajo el Estándar de Gestión de Materiales Peligrosos y Estándar de Gestión de Desechos de Newmont, que tiene el objetivo de minimizar el consumo de materiales peligrosos y gestionar todos los flujos de desechos esperados. Estos planes están diseñados para reducir los riesgos asociados al transporte, la descarga, la transferencia, la gestión de almacenamiento, y el uso y la eliminación de materiales peligrosos. Cabe resaltar que los contratos de transporte exigen que los transportistas cumplan con todos los requisitos de ley y de otro tipo, apropiados para transportar y manipular de forma segura materiales peligrosos.
En este aspecto, nos enfocamos especialmente en el uso de cianuro y la gestión de los subproductos de mercurio.

CIANURO

Actualmente la técnica metalúrgica más segura, eficaz y económica es la cianuración. Esta consiste en usar una solución de cianuro de sodio para separar el oro del mineral. Sin embargo, en ciertas concentraciones, y cuando no se maneja adecuadamente, el cianuro puede ocasionar graves riesgos para la salud humana y el medioambiente.

En nuestra operación contamos con un plan para manejar responsablemente el cianuro, que se sustenta en el ICMC. Este código es un programa voluntario de la industria que promueve las mejores prácticas para salvaguardar a los trabajadores, las comunidades y al medioambiente.

Contamos con la certificación del código del cianuro, que se recertifica cada tres años, y realizamos auditorías independientemente de terceros. Asimismo, exigimos que todos los proveedores y transportistas de esta sustancia cumplan con el código del cianuro.

MERCURIO

Gestionamos responsablemente los subproductos del mercurio y controlamos las emisiones al medioambiente. Esta práctica se alínea con la Declaración de Posición sobre la Gestión del Riesgo del Mercurio del ICMM. En nuestra operación no usamos mercurio para minar o extraer oro; este elemento está presente en los minerales que extraemos. El procesamiento del mineral puede generar subproductos de mercurio: líquidos o gaseosos. Estas emisiones se recuperan con técnicas y prácticas acordes con los requisitos de convenios internacionales.
El objetivo es prevenir la liberación de mercurio en el medioambiente. Por ello nos enfocamos en capturar todo el mercurio de una fuente puntual de las emisiones atmosféricas.

Nos comprometemos a eliminar permanentemente el mercurio residual de la circulación, estabilizarlo y almacenarlo de forma segura a largo plazo. En el 2021, 66 toneladas de mercurio elemental recuperadas en nuestras operaciones se trasladaron de forma segura, se estabilizaron en instalaciones en Suiza y se dispusieron en instalaciones en Alemania (antiguas minas de sal). Este proceso se realizó cumpliendo con los principios del convenio de Basilea. Las principales prácticas y lecciones aprendidas de estos envíos de mercurio se comparten con otras unidades mineras de la Corporación Newmont para mejorar los procesos futuros.

3.6. Gestión de efluentes

En Yanacocha gestionamos la calidad y cantidad del agua. La importancia de una adecuada gestión radica en que el agua es esencial para la existencia de la vida humana, el desarrollo de las comunidades y empresas.

Una buena gestión del agua nos permite mitigar los flujos bases, cosechar agua para época de estiaje, lograr que las comunidades accedan al agua en temporada de estiaje, beneficiar a más de 9131 familias con sistemas de agua potable, descargar volúmenes de agua mayores que los requeridos según los compromisos adquiridos en los estudios de impacto ambiental.

La gestión del agua en Yanacocha se basa en el proceso de captación, tratamiento, cosecha y descarga. El agua proveniente de los pad de lixiviación, tajos y depósitos es captado y enviado a las plantas de tratamiento, donde se hace un seguimiento de calidad a la entrada y salida de la planta para su envío a las pozas de almacenamiento y asegurar que las descargas cumplan con los límites máximos permisibles y los parámetros estipulados en la legislación peruana.

VERTIDOS DE AGUA [306-1 / 303-2]

Contamos con 14 puntos de vertimiento de aguas residuales industriales tratadas (efluentes mineros) debidamente autorizados por el ANA. Es nuestra obligación que la calidad de los vertimientos cumpla con los parámetros establecidos en el DS N.° 010-2010-MINAM (límites máximos permisibles para efluentes mineros).

El manejo de agua consiste en devolver el agua a la cuenca donde se encuentran nuestras operaciones, para lo cual se consideran criterios de mitigación del flujo base o requerimientos sociales, efecto de vertimiento en el cuerpo receptor, balance de masas, reducción de área aportante a la cuenca, separación de aguas de contacto y no contacto, manejo de diques y reservorios, así como planes de vigilancia de la calidad del agua tanto en el vertimiento como en el cuerpo receptor. Todo ello nos permite

La importancia de una adecuada gestión radica en que el agua es esencial para la existencia de la vida humana, el desarrollo de las comunidades y empresas.

asegurar agua en cantidad y calidad en las cuencas donde operamos, especialmente durante la época de estiaje, en que los requerimientos de recursos hídricos aumentan por los usuarios ubicados aguas abajo de nuestra operación.

Cabe mencionar que el proceso de adecuación a los estándares de calidad ambiental (ECA) para agua en nuestro proceso se realiza a través de mejoras en las plantas de tratamientos; por ejemplo, las mejoras realizadas en ósmosis inversa, ultrafiltración, etc. Asimismo, contamos con el estándar corporativo de Newmont NEM-SER-STA-001, estándar de gestión de agua que establece los requerimientos mínimos para planificar y gestionar proactivamente el agua desde la exploración hasta el poscierre, de manera que esté protegida la salud humana, se cubran las necesidades de agua de las partes interesadas y se cuide el medioambiente.

Hemos descargado 27 087 330.13 m3 de agua en el 2021, a través de los 14 puntos de vertimientos de efluentes mineros autorizados ubicados en las cuatro cuencas de nuestra operación (ríos Grande, Rejo, Azufre y quebrada Honda). Los vertimientos cumplen, en su gran mayoría, con la calidad del agua requeridos en la normativa nacional.

Cuadro de resultados 2021 ECA y LMP

Los estándares utilizados Decreto Supremo N.° 004-2017-MINAM .- Aprueban Estándares de Calidad Ambiental (ECA) para Agua. - Decreto Supremo N.° 010-2010-MINAM .- Límites Máximos Permisibles para Efluentes Mineros Finalmente, cabe mencionar que nos encontramos en proceso de adecuación a los ECA para agua.

DERRAMES SIGNIFICATIVOS [306-3]

Durante el 2021 se produjeron siete eventos que involucraron derrames significativos. Cuatro asociados a solución cianurada, dos a aguas no tratadas, una a lodos de procesos y una de aguas residuales domésticas. Todos fueron dentro de la propiedad de Yanacocha y no traspusieron los controles de la empresa.

No se identificaron impactos significativos en los medios naturales: agua, suelo, aire, debido a estos derrames. En casos puntuales, los dos flujos de salidas de agua de contacto fueron hacia la quebrada Callejón (Charo) y quebrada Ciénaga (RWP YN), las que fueron controladas con corte en fuente y remediación, de acuerdo al estándar de manejo de derrames.

Fecha	Descripción del derrame
23-jun-21	Derrame de 500 litros de solución cianurada en planta Pampa Larga por falla en el niple de bomba
27-jun-21	Descarga no autorizada de 3 m3 de aguas residuales domésticas en terreno forestal
14-jul-21	Afloramiento de agua de contacto desde poza Charon, volumen indefinido
19-jul-21	Salida de lodos y solución de procesos desde Rwa Water Pond, volumen indefinido
24-ago-21	Sabotaje de tubería de solución rica del canal interconectado YAN-LQ, derrame de 0.182 m3
25-set-21	Sabotaje de tubería de solución rica del canal interconectado YAN-LQ, derrame de 0.181 m3
30-nov-21	Fuga de 180 litros de solución barre en tanque RO-1000 en planta Yanacocha norte

Cuadro de calidad promedio en DCP-año 2021 con referencia a LMP-DS N.° 010-2010-MINAM

Parámetro	Unidades	Average DCP3	Average DCP4	Average DCP4B	Average DCP5	Average DCP6	Average DCPLSJ2	Average DCP8	Average DCP9	Average DCP10	Average DCP11	Average DCP12	Average VERTRSJ	Average DCP14	DS 010-2010-MINAM
pH	U.E.	7.1	7.2	7.2	7.2	7.2	7.3	7.5	7.4	7.9	7.5	7.1	7.3	7.2	6 a 9
Sólidos totales suspendidos	mg/L	10.3	5.0	5.3	5.0	7.7	5.0	5.0	7.0	5.0	5.0	5.0	5.3	5.0	50
Cianuro total	mg/L	0.005	0.005	0.005	0.005	0.010	0.005	0.009	0.009	0.007	0.007	0.005	0.005	0.005	1
Hierro disuelto	mg/L	0.048	0.048	0.048	0.048	0.048	0.048	0.048	0.048	0.048	0.048	0.048	0.048	0.048	2
Arsénico total	mg/L	0.004	0.002	0.002	0.001	0.004	0.001	0.002	0.001	0.002	0.001	0.003	0.001	0.001	0.1
Cadmio total	mg/L	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.05
Cobre total	mg/L	0.014	0.005	0.007	0.052	0.012	0.060	0.101	0.067	0.127	0.158	0.010	0.057	0.122	0.5
Cromo +6 total	mg/L	0.005	0.005	0.005	0.005	0.005	0.005	0.005	0.005	0.005	0.005	0.005	0.005	0.005	0.1
Mercurio total	mg/L	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.002
Plomo total	mg/L	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.001	0.000	0.000	0.2
Zinc total	mg/L	0.020	0.020	0.020	0.020	0.020	0.038	0.020	0.021	0.020	0.025	0.020	0.034	0.020	1.5
Aceites y grasas (MEH)	mg/L	0.400	0.400	0.400	0.400	0.400	0.400	0.400	0.400	0.400	0.400	0.400	0.400	0.400	20

3.7. Cierre de minas y rehabilitación

Para gestionar con éxito los impactos en materia ambiental, de seguridad y social debemos contar con una rigurosa planificación y ejecución del cierre de minas, proceso complejo y desafiante. Por ello abordamos este aspecto en la planificación temprana de la mina y durante toda su vida útil. De esa manera logramos mitigar una amplia gama de riesgos y dejamos un legado positivo después de culminada la actividad minera. **[103-1]**

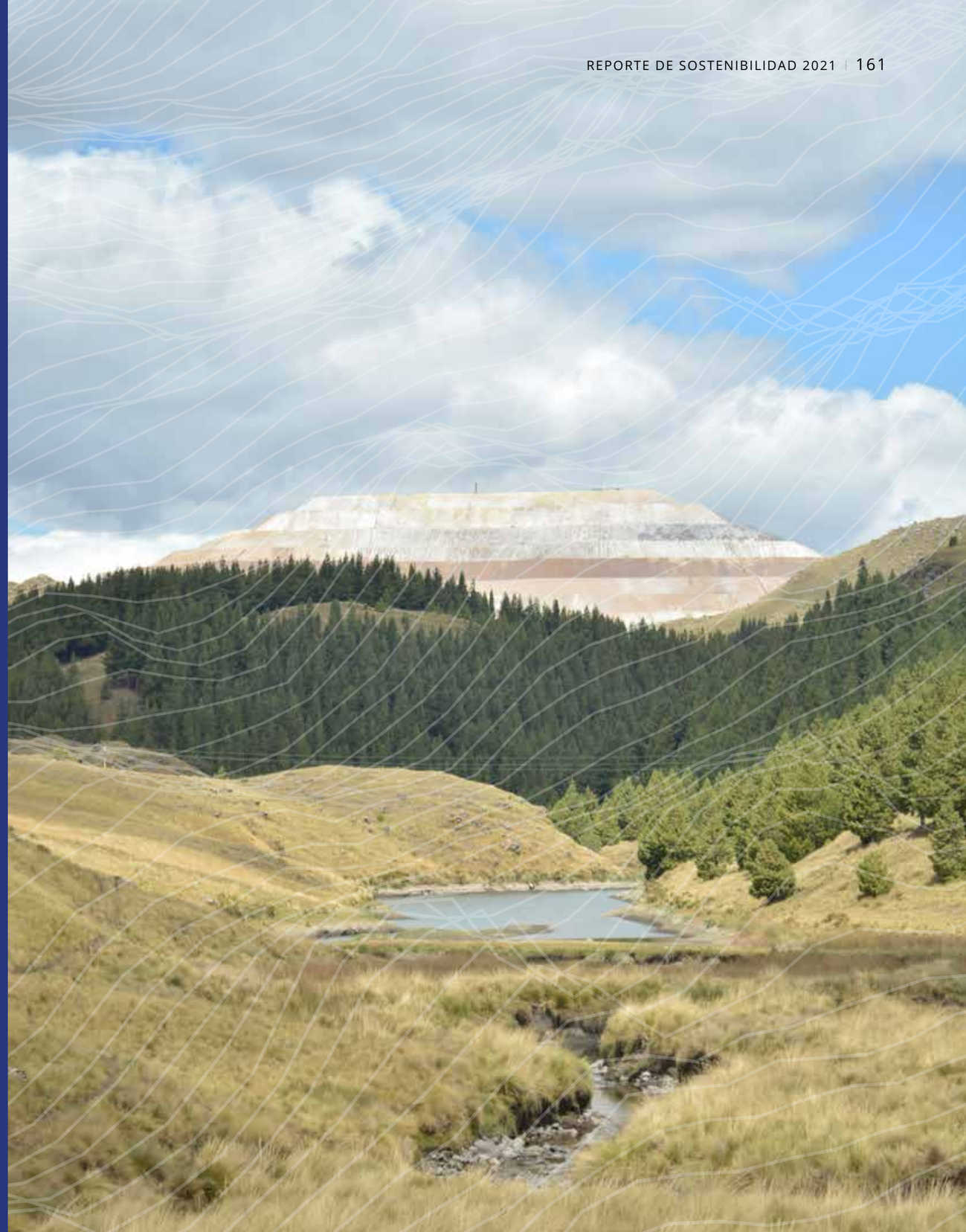
Nuestra estrategia de cierre y rehabilitación considera integrar el cierre en la planificación del ciclo de vida de la mina, reducir los riesgos y pasivos del cierre, y crear valor para el negocio y los grupos de interés. **[103-2]**

Estos pilares nos permiten alcanzar los siguientes resultados:

- **planificación y ejecución eficiente y eficaz del cierre:** Dentro del programa de cierre progresivo se tiene por directriz desarrollar de manera eficaz la mejora continua. Para esto durante el 2021 se estuvo revisando la Guía metodológica para el cierre con la participación de un equipo multidisciplinario, tanto interno como externo.
- **pasivos del cierre transformados en beneficios:** Parte del cierre progresivo tiene que ver con programas sostenibles de corte social, por lo que se vienen manejando continuamente espacios socioculturales con el soporte del área de responsabilidad social, abocado a cumplir con los compromisos asumidos durante el cierre concurrente.
- **ventaja competitiva a través de innovaciones:** Durante el 2021 se ejecutaron varios programas de pruebas en el Centro de Investigación y Producción Cerro Negro (CIP CN) con la finalidad de mejorar la gestión integral de cierre de mina en Yanacocha hasta lograr la excelencia operativa. Asimismo, se

Pilares de la estrategia

1. ***Excelencia operativa***
2. ***Creación de valor***
3. ***Innovación/investigación y desarrollo***
4. ***Compromiso externo***
5. ***Gobierno***



viene ejecutando una consultoría externa para mejorar las coberturas de las áreas de cierre progresivo con un enfoque de manejo de aguas.

- **mejor aceptación social:** Como parte del programa de cierre de mina en Yanacocha, se tiene previsto utilizar mano de obra que se encuentre dentro del ámbito operativo. Así, durante el 2021, se llegó a contratar empresas solamente cajamarquinas para que ejecuten el cierre de 38 hectáreas, así como para que administren el CIP CN y los trabajos de mantenimiento poscierre.
- **fijar la cultura del cierre en toda la organización:** La asunción de los compromisos del plan de cierre de Yanacocha comprende la planificación y la gestión integral desde la elaboración de los EIA y sus modificatorias. De esta manera se tiene mapeado el cierre de las instalaciones y los componentes no solamente desde cuando se deja de operar, sino, a partir del nacimiento de un proyecto, durante toda su etapa operativa, hasta el cese definitivo.

GESTIÓN DE RELAVES

Newmont está implementando en sus operaciones el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM, por sus siglas en inglés). Algunas de las acciones realizadas como parte de este proceso de implementación son las siguientes:

- Se viene trabajando con Peter Duryea de la empresa Knigth Piesold como ingeniero de registro.
- En el Q1 se tuvo el primer análisis de riesgos nivel 1 orientado a la relavera norte por el requerimiento de uso de la facilidad ante eventos de lluvias extremos.
- Se implementó el reporte de monitoreo específico de las relaveras, que se comparte con el EOR.
- Durante el Q2, los niveles de alerta para el monitoreo fueron reevaluados por el ingeniero de registro; actualmente se cuenta con niveles de alerta para condiciones dinámicas.
- Se inician las coordinaciones para implementar la plataforma de monitoreo corporativa con la empresa Canary, con la compilación de información de diseño, registros de instalación y otros.
- En mayo del 2021 se tuvo una reunión con el grupo de revisores expertos independientes (ITRB), quienes examinaron los avances, la operación y los proyectos.
- En noviembre del 2021 se tuvo la primera visita de nuestro ingeniero de registro en sitio para evaluar las condiciones de campo de las estructuras y emitir recomendaciones de mejora.
- En el Q4 se desarrolló el análisis de riesgos de nivel 2 para ambas relaveras, con la identificación de posibles modos de falla.
- En el Q4 del 2021 se actualizó el manual de operaciones de acuerdo a lo requerido por el nuevo estándar, asimismo se emite la versión draft del plan de respuesta de emergencias.

Continuamos desarrollando los trabajos pendientes para cerrar brechas entre lo requerido por este nuevo estándar y las condiciones actuales. Durante el 2022 se realizará una campaña de campo como parte del avance del proyecto sulfuros, que será el soporte para reevaluar y documentar muchas de las tareas pendientes.

INDICADORES RELEVANTES

Huella total a fines del 2021:

5349.2 hectáreas

Área rehabilitada durante el 2021:

38 hectáreas pertenecientes a las etapas 1, 2 y 4 del pad Yanacocha norte.

3.8. Gestión de agua

El agua tiene un máximo valor ambiental, social y económico. Es el denominador común entre las comunidades, el medioambiente y nuestras operaciones, y es reconocido por las Naciones Unidas como un derecho humano. Su gestión eficiente representa un reto y, a la vez, una oportunidad para proteger este recurso, evitar impactos en el medioambiente y mejorar las vidas de las personas en nuestro ámbito de influencia. **[103-1]**

La calidad y la cantidad de agua impactan directamente en todas las actividades humanas, por lo que nos esforzamos en manejar y mitigar el efecto de nuestras operaciones sobre este recurso. En ese sentido, reconocemos la necesidad de usar el agua de manera eficiente, proteger los recursos hídricos y colaborar con los grupos de interés para administrar de manera efectiva las cuencas hidrográficas donde operamos. Las fuentes de agua confiables son vitales para la higiene, el saneamiento, los medios de vida y la salud del medioambiente. La estrategia global del agua de Newmont guía nuestros esfuerzos para usar el elemento hídrico de manera más eficiente en nuestras operaciones y para apoyar acciones colectivas que mejoren su calidad y cantidad. **[103-2]**

Cajamarca tiene particulares características climáticas que nos desafían constantemente. Por ejemplo, el exceso de lluvias dificulta las labores y ocasiona que el agua supere la capacidad de pozas con las que se cuentan. Sin embargo, los procesos que hemos implementado en más de 28 años garantizan el éxito de nuestras operaciones.

ESTRATEGIA GLOBAL DEL AGUA

En la estrategia se sustentan todos nuestros esfuerzos para reducir los riesgos relacionados al agua, mejorar la gobernanza y el desempeño, y establecer relaciones con los grupos de interés de las cuencas hidrográficas en materia de valores compartidos del agua.

En la estrategia global del agua se consideran cuatro objetivos: enfoque de cuenca, mitigación de impactos, desempeño operativo, participación externa y colaboración externa. Un ejemplo de su aplicación consiste en comprender la conexión entre nuestro uso de agua y los otros usuarios de la cuenca; en tal sentido, tenemos por objetivo anual reducir el uso de agua fresca en las operaciones, empleada para el riego de vías en época seca.
El marco de la estrategia se alinea con la Declaración de Posición sobre la Custodia del Agua del CIMM, así como con el ODS 6: garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos.

USO DEL AGUA Y DESEMPEÑO OPERATIVO

Todas las operaciones de Newmont incorporan los datos obtenidos en sus gestiones en los balances del agua y en los marcos anuales de contabilidad del agua (WAF, por sus siglas en inglés). Es decir, definimos, medimos e informamos sobre el uso del agua por entradas, salidas y su calidad, según exigen los modelos del Consejo de Minerales de Australia (MCA, por sus siglas en inglés) y la Guía de Buenas Prácticas para Informes sobre el Agua del CIMM.

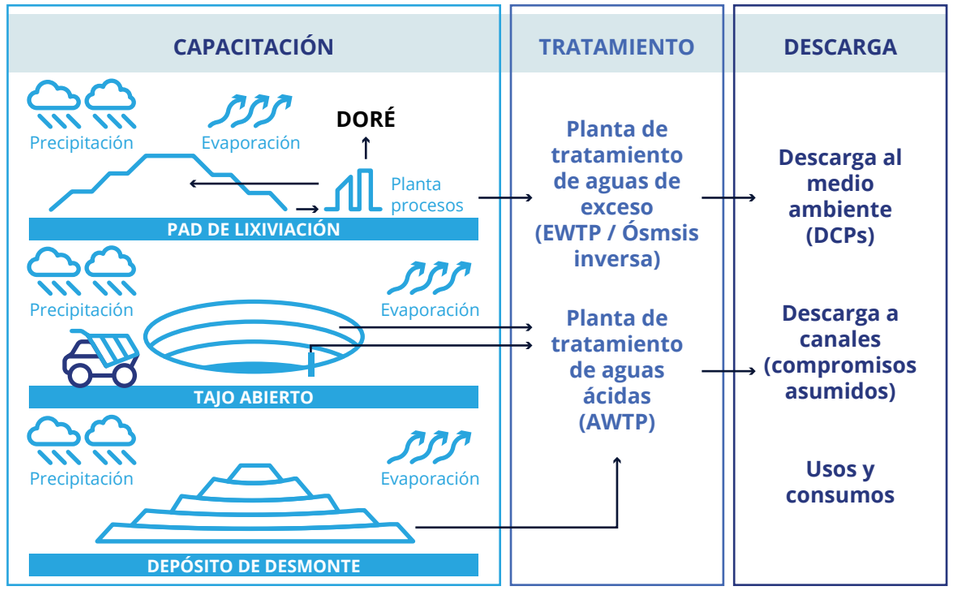
Nuestras operaciones utilizan agua principalmente para procesar y transportar materiales, enfriamiento y control de polvo. El agua empleada para apoyar las operaciones incluye agua superficial, subterránea y precipitación. El agua utilizada para las operaciones es recirculada y se usa en control del polvo en las vías en época seca; este uso se considera como consumo.

LA RUTA DEL AGUA

La captación de agua superficial o subterránea de nuestras facilidades mayores (3337 hectáreas) son consideradas aguas de contacto, que deben ser debidamente tratadas antes de ser descargadas al medioambiente; las aguas captadas de los tajos (incluido el drenaje) y de depósitos de desmonte son aguas ácidas que se procesan en las plantas de tratamiento de aguas ácidas AWTP; asimismo, las aguas captadas producto de las precipitaciones sobre las pilas de lixiviación son consideradas aguas de excesos, que se procesan en las plantas de tratamiento de aguas de exceso (EWTP).

Las fuentes de agua confiables son vitales para la higiene, el saneamiento, los medios de vida y la salud del medioambiente.

Gestión del agua



CAPTACIÓN DE AGUA [303-3]

AGUA SUBTERRÁNEA:
17 433 (ML)

PRECIPITACIÓN:
34 346 (ML)

51 779 (ML) **TOTAL CAPTACIÓN DE AGUA**

AGUA TRATADA

CONTAMOS CON EL RESERVORIO SAN JOSÉ (RSJ), **QUE OPERA COMO SISTEMA DE REGULACIÓN ALMACENANDO AGUA TRATADA EN LA TEMPORADA DE LLUVIA** PARA SU DESCARGA LUEGO EN LA TEMPORADA SECA PRINCIPALMENTE A LOS CANALES.

38.3 (Mm³)
DESCARGA TRATADA POR ÓSMOSIS INVERSA O TRATAMIENTO DE AGUAS ÁCIDAS

0 (Mm³)
VERTIDO TOTAL DE AGUA SIN TRATAR

DESCARGA TOTAL DE AGUA [303-3]

TOTAL DE AGUA VERTIDA:
30.8 (Mm³)

CONSUMO DE AGUA

TOTAL DE AGUA CONSUMIDA (EXTRAÍDA/CAPTADA MENOS TOTAL DESCARGADO):
6.8 (Mm³)

AGUA RECICLADA

VOLUMEN DE AGUA RECICLADA Y CONSUMIDA:
43.5 (Mm³)

86.4% PORCENTAJE RECICLADO (AGUA TOTAL RECICLADO/TOTAL AGUA UTILIZADA):

COMPROMISO EXTENDIDO:

Custodia del agua

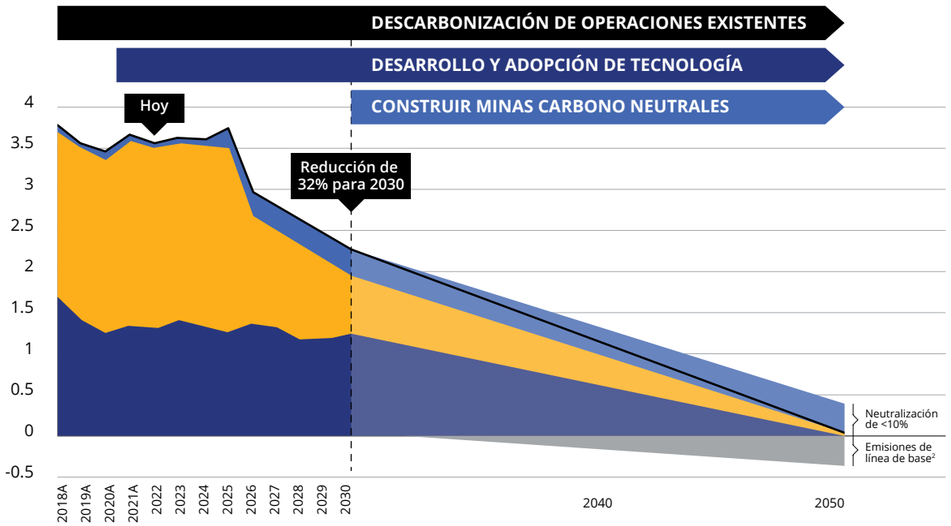
Newmont ha manifestado su compromiso con la gestión del agua bajo el enfoque de la custodia del agua. Este enfoque reconoce que el agua es un recurso compartido y vital, y que las acciones coordinadas y colectivas que involucran a todos sus usuarios tienen un mayor impacto que cualquier acción aislada. La custodia del agua se basa en nuestros esfuerzos operativos de gestión del agua, y requiere asociaciones y colaboración sólidas.

3.9. Huella de carbono

El objetivo de Newmont de ser neutral en carbono para el 2050 está respaldado por la combinación de nuestra cartera de proyectos de oro y cobre de larga duración con mejoras económicas, tecnológicas y políticas anticipadas. También trabajaremos simultáneamente para descarbonizar nuestras operaciones existentes, desarrollar y adoptar tecnologías bajas en carbono y reconceptualizar nuestra cartera de proyectos greenfield y brownfield como carbono neutral.

El camino hacia la neutralidad de carbono requiere cuatro áreas de enfoque de tecnologías claves: electricidad, equipos móviles, neutralización de carbono y otros, el último de los cuales consiste en tecnologías de calefacción y neutralización ácida. El desarrollo y la adopción de estas nuevas tecnologías requerirán asociarse con otras empresas mineras, proveedores e instituciones de investigación. Puede demandar de cinco a diez años desarrollar e implementar tecnología de punta y soluciones emergentes. Necesitaremos escalar y asociarnos para interrumpir el uso de las tecnologías actuales, y enfocarnos en ayudarnos a alcanzar nuestros objetivos.

Ruta hacia carbono neutral[1]



ÁREAS DE ENFOQUE TECNOLÓGICO PARA 2050

ELECTRICIDAD
Renovable, almacenamiento, gestión de energía

MÓVIL
Electrificación, optimización de mina a molienda

OTROS
Calefacción, neutralización de ácido

NEUTRALIZACIÓN DE CARBONO
Soluciones basadas en la naturaleza, captura de carbono, utilización y almacenamiento

[1]Incluye sólo el Alcance 1 y 2.
[2]Newmont alinea su ambición de lograr "cero neto" con la definición de Cero Neto de la iniciativa Science Based Targets que requiere que no más del 10% de las emisiones residuales sean neutralizadas a través de compensaciones y otros medios.

3.10. Auditorías

En julio del 2021 se logró la quinta recertificación del código del cianuro, otorgado por el ICMI durante 13 años consecutivos (desde abril del 2008), que certifica el desempeño y las mejores prácticas para el cumplimiento y tratamiento de este compuesto en nuestra operación minera.

El código del cianuro es un programa industrial voluntario enfocado en el manejo seguro y ambientalmente responsable del cianuro por parte de las empresas que producen oro o plata, y las empresas que fabrican, almacenan y transportan cianuro. Tal como lo requiere el código del cianuro, la mina fue nuevamente auditada según el protocolo de verificación del ICMI por auditores externos profesionales independientes dentro de los tres años de su certificación anterior. El ICMI recibió y aceptó el informe detallado de los resultados de la auditoría, que determinó que Newmont Yanacocha había mantenido el pleno cumplimiento de los principios y las normas de práctica del código del cianuro desde su certificación anterior.

Ver la nota del ICNMI aquí: https://cyanidecode.org/newmont-corporations-yanacocha-gold-mine-achieves-fifth-certification-under-the-international-cyanide-management-code/

The International Cyanide Management Institute

Hereby presents this certificate in recognition that

Newmont Corp.
Minera Yanacocha

Has undergone a detailed site inspection and review of its records and documentation by an independent third-party professional auditor meeting the Institute's requirements who has determined that its cyanide management systems, plans and procedures have been developed and are being implemented in compliance with the International Cyanide Management Code for the Manufacture, Transport and Use of Cyanide in the Production of Gold. This certification is effective for three years from the date of this certificate.

President

Oct 15, 2021

MANDAR ORIGINAL

PARTE 4

Desempeño económico

4.1. Valor compartido
4.2. Valor económico generado y distribuido

El aporte de la minería al desarrollo del Perú

Para Yanacocha la creación de valor compartido significa lograr una mirada colectiva e inclusiva, una mirada de corto y largo plazo. Y que, a partir de esta, nos enfoquemos en el trabajo conjunto y nos centremos en las coincidencias para alcanzar mayores beneficios para la sociedad

Dario Zegarra Maquiavelo,
Country manager S&ER, Newmont Perú

Una operación sólida

En el 2021 continuamos operando con solidez financiera y de gobierno. Cumplimos con nuestra meta trazada para el año. Se produjeron 6 millones de onzas de oro y 1.3 millones de onzas equivalentes de oro de cobre, plata, plomo y zinc. Este resultado generó USD 4300 millones en ventas.

CIFRAS RESALTANTES

USD 171.66
MILLONES DE INVERSIÓN

USD 43.87
MILLONES DE IMPUESTO A LA RENTA

USD 139.64
MILLONES EN ADQUISICIONES EN CAJAMARCA

USD 350.33
MILLONES EN ADQUISICIONES EN EL PERÚ (SIN CAJAMARCA)

USD 5.69
MILLONES DE INVERSIÓN SOCIAL

4.1. Valor compartido

El bienestar social general es parte de las preocupaciones de las empresas que sintonizan con sus grupos de interés. La minería responsable genera empleo formal directo e indirecto y crea oportunidades comerciales, invierte en infraestructura y en desarrollo comunitario, y contribuye a la economía del país a través de impuestos y regalías. En otras palabras, impacta positivamente en el desarrollo socioeconómico en los lugares donde opera. Para lograrlo nos comprometemos a gestionar nuestra operación con una gobernanza sólida, que incluya la participación de nuestros grupos de interés, y la divulgación transparente de nuestro comportamiento operativo y financiero. **[103-1]**

La transparencia es un valor esencial dentro de nuestros principios. Contribuye a generar confianza y credibilidad de nuestros grupos de interés. A nivel global, Newmont es miembro activo del ICMM, preside el Grupo de Trabajo de Gobernanza de los Recursos Minerales y apoya su declaración de posición sobre la transparencia de los ingresos mineros, cuya actualización, en el 2021, incluye un compromiso para que las empresas miembros divulguen los contratos de desarrollo minero, además de que informen sobre qué impuestos deben pagar y cuándo vencen los pagos.

IMPUESTOS E INGRESOS **[103-3]**

En el Perú, la minería desempeña un papel importante en la economía nacional. En ese contexto, los impuestos y las regalías que pagamos son importantes fuentes de ingresos. Nuestra estrategia fiscal pública establece nuestro compromiso de cumplir con todas las leyes y regulaciones relacionadas a impuestos y regalías. Nuestro compromiso se resume en pagar la cantidad correcta de impuestos y ser transparentes, cooperativos y éticos. En esa línea, ponemos en revisión y evaluación de entidades externas nuestras declaraciones de impuestos para evitar errores u omisiones. La estrategia también describe:

- la gobernanza de los asuntos fiscales internos,
- el método para identificar y gestionar los riesgos fiscales,
- el enfoque de la planificación fiscal y
- el enfoque para el relacionamiento con las autoridades fiscales

IMPACTOS ECONÓMICOS

Evaluamos anualmente el impacto económico para comprender, medir y comunicar mejor nuestros aportes económicos a nivel nacional. Un consultor externo desarrolla los informes con datos proporcionados por nosotros y datos macroeconómicos disponibles públicamente de fuentes como el Banco Mundial, la Organización Internacional del Trabajo y el Proyecto de Análisis del Comercio Global de la Universidad de Purdue. Los resultados se calculan utilizando modelos de entrada-salida, una metodología comúnmente utilizada por los economistas para medir los impactos económicos brutos, y se publican en nuestro sitio web www.xxxxxxx.

Formamos parte y participamos activamente en las siguientes iniciativas voluntarias que apoyan los fines que perseguimos sobre la transparencia y rendición de cuentas:

- Newmont es miembro fundador de la **Iniciativa de Asociación contra la Corrupción** del Foro Económico Mundial, que incluye un compromiso de tolerancia cero para el soborno en cualquier forma y un compromiso de implementar un programa anticorrupción en toda la empresa.
- **Publica lo que Pagas (Publish What You Pay)** es una coalición internacional de diversas ONG que aboga por una mayor transparencia y rendición de cuentas de las industrias extractivas.
- Somos miembros fundadores de la Iniciativa de Transparencia de la Industria Extractiva (EITI), un esfuerzo de colaboración de gobiernos, empresas, inversionistas y ONG que concilia los pagos de las empresas con los ingresos gubernamentales de las actividades petrolífera, gasífera y minera. También formamos parte de la SNMPE del Perú.

La minería responsable genera empleo formal directo e indirecto y crea oportunidades comerciales, invierte en infraestructura y en desarrollo comunitario, y contribuye a la economía del país a través de impuestos y regalías.

4.2. Valor económico generado y distribuido

CIFRAS EN MILLONES DE USD	2020	2021
Exploración	6.15	11.3
Inversión	107.99	171.66
Valor económico directo generado-ventas totales	**592.39**	**471.07**
Valor económico distribuido	**589.77**	**628.88**
Impuesto a la renta	49.56	43.87
Regalías IEM y GEM*	5.26	6.96
Regalías por el uso de recursos naturales	6.23	7.81
Adquisiciones en Cajamarca	98.24	139.64
Adquisiciones en el Perú (sin Cajamarca)	327.62	350.33
Remuneraciones (incluye beneficios sociales)	102.86	80.27
Valor económico retenido (directo generado menos valor distribuido)	**2.62**	**-157.81**
Adquisiciones en el extranjero	28.8	44.91
Inversión ambiental	1.06	0
Inversión social	**3.57**	**5.69**

** Impuesto a las empresas extractivas vigente desde el último trimestre del 2011. Impuesto Especial a la Minería (IEM) y Gravamen Especial de la Minería (GEM).*

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

PARTE 5

Asociación Los Andes de Cajamarca [102-1]

5.1. Cifras relevantes de nuestra gestión 2021
5.2. El encuentro de la minería responsable y el desarrollo social
5.3. Transformando recursos en desarrollo sostenible
5.4. La esencia de nuestra integridad
5.5. Enfoque de sostenibilidad
5.6. Modelo estratégico de intervención
5.7. Relacionamiento con la comunidad
5.8. Adhesión a iniciativas externas
5.9. Sinergia con otras organizaciones
5.10. Un equipo comprometido
5.11. Nuestra cadena de suministro
5.12. Materialidad
5.13. Gobernanza
5.14. Nuestro aporte al desarrollo social

El futuro se hace hoy

El reporte que hoy compartimos con ustedes es una muestra de integración y suma de esfuerzos. Nos complace formar, junto con Newmont Yanacocha y Foncreagro, un todo cohesionado y comprometido. Por ello nuestro habitual informe de gestión se fusiona ahora en este informe de sostenibilidad integrado. El contenido corresponde a las actividades desarrolladas desde el 1 de enero al 31 de diciembre del 2021. **[102-50]**

Tanto la estructura como el contenido de este informe se basan en los criterios para elaborar informes de sostenibilidad de los estándares del GRI. Hemos publicado nuestros reportes anualmente desde el 2005 (informe del 2004). El reporte del 2020 se publicó en el 2021. Esta es la primera vez que reportamos bajo los estándares del GRI. **[102-54 / 102-51 / 102-52]**

En el desarrollo del capítulo, nos centramos en nuestra contribución al desarrollo sostenible de Cajamarca. Los temas materiales detallados en las siguientes páginas comprenden los asuntos más relevantes para nuestros grupos de interés y forman parte de nuestro nuevo plan estratégico 2021-2025. Asimismo, abordamos nuestra estrategia de sostenibilidad, la relación con los grupos de interés y su participación, nuestros compromisos éticos y transparencia financiera.

En el aspecto económico, las cifras presentadas y los estados financieros fueron auditados por Ernst & Young Global Limited-Tanaka, Valdivia & Asociados SCRL. El contenido de este informe ha sido aprobado por el máximo órgano de gobierno de la asociación.

Creemos muy importante conocer las inquietudes o dudas que este documento pudiese generar. Para mayor información y consultas sobre su contenido, pueden dirigirse a asociacion@losandes.org.pe **[102-53]**

5.1. Cifras relevantes de nuestra gestión 2021 [102-7]

NÚMERO DE EMPLEADOS

16

11 MUJERES

5 HOMBRES

EMPLEOS DIRECTOS

51 A TRAVÉS DE PROYECTOS PRODUCTIVOS

95 TRAVÉS DE LA CONSTRUCCIÓN DE 2 SISTEMAS DE AGUA POTABLE

PEN 1’074,906

GENERADOS POR LOS PROYECTOS PRODUCTIVOS

22 **PROYECTOS** E INICIATIVAS EJECUTADOS, 2523 PERSONAS PARTICIPAN ACTIVAMENTE EN LOS PROYECTOS QUE **BENEFICIAN A 16 281 PERSONAS**

MÁS DE VEINTE INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS PARTICIPARON EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROYECTOS DEL 2021.

INVERSIÓN SOCIAL

PEN 3,443,906

INVERTIDOS EN PROYECTOS

PEN 420,390

EN RECURSOS PÚBLICOS GESTIONADOS

GESTIÓN FINANCIERA

- **Se ejecutó el 100%** del presupuesto anual otorgado por Minera Yanacocha.
- El valor del patrimonio al 31 de diciembre del 2021 ascendió a **USD 8 600 729.59**.
- Ingresos percibidos por todas las fuentes de financiamiento: **USD 2 140 026.41**.
- Ejecución 2021: **USD 3 443 906**

5.2. El encuentro de la minería responsable y el desarrollo social

ALAC se ha convertido en el punto de encuentro entre la minería responsable y el desarrollo social de Cajamarca. Nuestro equipo transforma los recursos de la minería responsable y sostenible en proyectos de desarrollo...

Violeta Vigo Vargas,
Xxxxxxx xxxxxxxx xxxxxxxx

5.3. Transformando recursos en desarrollo sostenible

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una organización corporativa fundada en el 2004 por Minera Yanacocha SRL y Compañía de Minas Buenaventura SAA con el objeto de contribuir al bienestar social y desarrollo sostenible de Cajamarca. Nuestro desafío nos impulsa a diseñar y ejecutar programas y proyectos en la zona urbana y rural de la región de Cajamarca. Nuestra oportunidad consiste en aprovechar los beneficios de la actividad minera para construir un mejor futuro para todos, más allá de la vida operativa de la mina.

Nuestras actividades forman parte del programa de responsabilidad social de Newmont Yanacocha.

¿CUÁL ES NUESTRO APORTE?

Trabajamos activamente por el desarrollo sostenible de la comunidad en la región de Cajamarca enfatizando en el área de influencia de minera Newmont Yanacocha. Aportamos soluciones integradas, innovadoras y transversales para lograr cambios positivos en la educación, y el desarrollo productivo y empresarial; asimismo, fomentamos la inversión de recursos públicos y privados en infraestructura social, especialmente destinada al abastecimiento de agua potable de calidad. **[102-2]**

¿DÓNDE INTERVENIMOS?

Nuestra labor se enfoca en la zona rural y urbana de la región de Cajamarca: en las provincias de Cajamarca, Hualgayoc y Celendín; en los distritos cajamarquinos de Los Baños del Inca, La Encañada, Bambamarca, Huasmín, Sorochuco y Celendín enfatizando en los 56 caseríos del área de influencia de Yanacocha. **[102-4 / 102-6]**

Nuestra oficina central se ubica en el jirón La Cantuta Mz. A, lote 3, H.U. Bellavista, distrito y provincia de Cajamarca, Perú. **[102-3]**

5.4. LA ESENCIA DE NUESTRA INTEGRIDAD

[102-16]

MISIÓN

Somos una organización que participa activamente en el desarrollo sostenible de Cajamarca, mediante acciones integradas y transversales en educación, gestión del agua y desarrollo productivo-empresarial enfatizando en el área de influencia de Yanacocha.

VISIÓN AL 2025

ALAC es reconocida por contribuir a mejorar la calidad de vida de las familias cajamarquinas y promover una actividad minera en armonía con el desarrollo sostenible.

MODELO

Diseñar e implementar proyectos de desarrollo innovadores y prioritarios para la comunidad, con el enfoque de sostenibilidad ASG* y alineados a la Agenda Global 2030, movilizando fondos, conocimientos y experiencias públicas y privadas.

VIVIMOS NUESTROS VALORES

Nuestras decisiones, acciones y logros se basan en los siguientes valores:

- Agilidad
- Coraje y ejecución
- Comunicación asertiva
- Celebrar el éxito
- Liderazgo
- Colaboración
- Empoderamiento

CÓDIGO DE ÉTICA

Promovemos la sostenibilidad, valoramos la diversidad e inclusión; trabajamos con respeto, honestidad e integridad; actuamos de manera colaborativa y responsable; y protegemos el valor de los activos de la institución.

Nuestro código de ética establece estándares de comportamiento para todos los colaboradores, el consejo directivo y consultivo, trabajadores de Yanacocha destacados en los programas y proyectos, y todas aquellas personas vinculadas a actividades bajo nuestra administración y financiación. Nuestro código promueve el fortalecimiento de nuestra reputación, y pone de manifiesto nuestra honestidad, integridad y cumplimiento de obligaciones.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Durante el ejercicio del 2021 no hemos recibido sanciones o multas de entidades públicas ni organismos supervisores. Durante el periodo de este informe no se presentaron cambios en la estructura o propiedad.

5.5. Enfoque de sostenibilidad

¿CÓMO MEJORAMOS VIDAS?

El desarrollo sostenible es un efecto que transforma la calidad de vida del ser humano, porque es capaz de generar el acceso universal a servicios básicos de calidad; procura el respeto a los derechos fundamentales; crea oportunidades; desarrolla capacidades económicas; y promueve inversiones en infraestructura social y productiva.

En ese sentido, nos guiamos por la Declaración de Compromiso de Newmont Yanacocha (ver pág. xx) en materia de responsabilidad social, medioambiente y seguridad, documento que da cuenta de su enfoque empresarial y esfuerzo por conseguir la aceptación social.

Respecto a la responsabilidad social nos esforzamos por lo siguiente:

Priorizar el empleo y negocio local, de manera que se fomente en las comunidades rurales y urbanas una cultura empresarial eficiente, sostenible y participativa con inclusión social

Respecto a la responsabilidad ambiental nos esforzamos por lo siguiente:

Proteger la calidad y cantidad de agua, y buscar oportunidades para mejorar la disponibilidad de agua en cooperación con las autoridades y la comunidad

CRITERIOS QUE ORIENTAN NUESTRA GESTIÓN

Los siguientes criterios inspiran cada decisión que tomamos. Ellos forman un conjunto de aspectos que fortalecen y consolidan las iniciativas que apoyamos.

Criterios:

1. ***Desarrollo de capacidades***
   generar en comunidades y pobladores las competencias y habilidades necesarias para asumir de manera autónoma los retos de su propio desarrollo.
2. ***Participación de la comunidad***
   promover la acción de la comunidad para que, como grupo de interés prioritario, contribuya a la viabilidad, legitimidad y sostenibilidad de las acciones de ALAC.
3. ***Inclusión y diversidad***
   construir una organización inclusiva y diversa, que practique una visión multidimensional de la equidad, tanto en nuestro equipo de trabajo como a través de los programas que realizamos.
4. ***Gestión efectiva***
   gestionar los recursos de ALAC y sus socios con eficiencia, eficacia, transparencia y rendición de cuentas.
5. ***Cofinanciación***
   movilizar recursos de diversas fuentes (públicos, privados, multilaterales y comunitarios) para que las iniciativas apoyadas expresen el compromiso y esfuerzo compartido.

5.6. Modelo estratégico de intervención

PROPÓSITO

Diseñar e implementar proyectos de desarrollo que sean innovadores y prioritarios para la comunidad, con el enfoque de sostenibilidad ASG (ambiental, social y de gobierno corporativo) y alineados a la Agenda Global 2030, movilizando fondos, conocimientos y experiencias públicas y privadas.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Nuestras intervenciones se enfocan en fortalecer capacidades y movilizar recursos a través de la implementación de cinco objetivos que se potencian entre sí.

EJE	OBJETIVO	ODS
Educación	Contribuir a mejorar la calidad y la equidad en educación con visión emprendedora	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD · 5 IGUALDAD DE GÉNERO · 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Desarrollo de capacidades productivas y empresariales	Contribuir al desarrollo de capacidades empresariales con responsabilidad social en sectores con potencial competitivo y de mercado, tanto en el ámbito rural como urbano de Cajamarca	5 IGUALDAD DE GÉNERO · 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO · 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA · 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Agua e infraestructura para el desarrollo	Fomentar la inversión de recursos públicos y privados en infraestructura social con énfasis en agua	5 IGUALDAD DE GÉNERO · 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO · 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA · 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Nos sumamos al cierre de la brecha digital en nuestro ámbito con la entrega de tablets. Estudiante de la IE Micaela Bastidas de Huambocancha Baja.

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Nuestro reto de ser parte de la construcción de entornos sostenibles nos impulsa tanto a formular una dirección estratégica coherente con los objetivos de Newmont Yanacocha de contribuir a la reducción del impacto social de sus operaciones como a contribuir a la problemática regional que se encuentra en el Plan de Desarrollo Concertado de Cajamarca, del cual somos activos participantes.

IMPERATIVOS ESTRATÉGICOS

1	2	3	4	5	6
Valor social	Definir un foco de intervención preciso y relevante	Establecer un sistema de seguimiento, monitoreo y evaluación	Asegurar la apropiada y opurtuna comunicación del impacto logrado	Consolidar un equipo comprometido y alineado al propósito superior	Construir una estrategia combinada para la sostenibilidad financiera de ALAC

DESAFÍOS PARA IMPLEMENTAR EL PLAN

La ruta que nos hemos trazado nos ha permitido enfocar nuestros esfuerzos en el cumplimiento de nuestra misión y objetivos institucionales. Cada ruta genera nuevos desafíos que requieren de un abordaje sistemático y preciso, y que contribuyan a los procesos de cambio social que nos hemos propuesto.

1	2	3	4
Valor superior compartido Valor para Cajamarca y Yanacocha	**Impactar y comunicar "ALAC puede y debe tener escala e impacto"**	**El mejor equipo "Buen directorio, buen equipo para el éxito de la estrategia"**	**ALAC sostenible "Planeación financiera a largo plazo para proyectos de desarrollo"**
Calidad de vida: contribuir de manera efectiva a la calidad de vida de las comunidades	**Foco:** centrar la atención en sostenibilidad y el agua como recursos estratégicos	**Directorio:** asegurar buen gobierno corporativo con presencia de Yanacocha	**Sostenibilidad:** fondo intangible a largo plazo para proyectos de desarrollo
Valor compartido: valor para la comunidad y para la empresa, conservando conocimiento, inteligencia social y agilidad administrativa	**Reto:** innovar y replicar con aliados estratégicos	**Equipo:** desarrollar competencias y habilidades	**Fundraising:** movilización de recursos por consejo directivo y dirección ejecutiva
Valor diferenciador: la potencia como institución para movilizar voluntades y recursos	**15 años:** oportunidades de comunicación (narrativa nueva, imagen, reposicionamiento y mercado)	**Elementos claves:** Compromisos y continuidad de la estrategia Evaluación de desempeño (CD & equipo) Capacidad de innovar y aprender Plan de sucesión	**Impacto deseado:** en el plan estratégico responde a la inversión aprobada anualmente por el consejo directivo de ALAC
Valor superior: para responder a las necesidades de relacionamiento estratégico			

MONITOREO Y EVALUACIÓN

Las actividades de monitoreo y evaluación nos permiten garantizar la calidad de las intervenciones, tomar decisiones pertinentes y extraer conclusiones para mejorar nuestras futuras intervenciones. Sin embargo, durante los últimos dos años, las restricciones por la pandemia han transformado la forma de acercarnos y relacionarnos con nuestros grupos de interés. De igual manera han puesto obstáculos para ejecutar los procesos de monitoreo y evaluación. No obstante, creemos que cada dificultad es una oportunidad para crecer. Con esa mentalidad hemos logrado crear diversos mecanismos para atender los requerimientos de los proyectos y obtener resultados satisfactorios.

Elaboramos un plan de monitoreo y evaluación para nuestras intervenciones. El monitoreo se desarrolla a través del plan Operativo Anual (POA), los marcos lógicos y el plan operativo institucional. Las evaluaciones se realizan cuando la intervención ha terminado y generalmente lo realiza un externo, para garantizar la neutralidad de los hallazgos y un adecuado feedback.

Asimismo, se evalúa el POA institucional de manera trimestral y anual, a través de talleres con la participación de los jefes de área, la gerencia administrativa y programática, así como de la dirección ejecutiva.

Los planes operativos de los proyectos se evalúan de manera mensual, y se tiene en cuenta el avance técnico y financiero.

5.7. Relacionamiento con la comunidad

Generamos relaciones valiosas para el desarrollo. El trabajo, la comunicación y el vínculo con las comunidades se han mantenido constantes a pesar de la difícil situación provocada por la pandemia del cóvid-19. Hemos logrado establecer protocolos y creado nuevas formas de acceso para llevar nuestros mensajes y recibir las expectativas de los grupos de interés.

Los proyectos que implementamos nos han permitido entender las expectativas de la población, y compartir nuestras metas y visión de futuro con los beneficiarios. De esta forma podemos reorientar nuestras estrategias de intervención para adaptarnos a las necesidades de nuestros grupos de interés.

Durante el desarrollo de los proyectos, dialogamos con empatía, fluidez y transparencia a través de un proceso bidireccional. Cada proyecto o intervención se convierte en vehículo extraordinario para escuchar y ser escuchados. Así, podemos captar directamente las expectativas de la población y compartir una visión de futuro con los beneficiarios. Esta manera de interactuar nos permite mejorar estrategias y adaptarnos a las necesidades de los grupos de interés.

Como actores dentro de un territorio, tenemos la oportunidad de trabajar de la mano con nuestra comunidad, lo que nos ha permitido conocer, desde la propia fuente, las expectativas de la población, en un proceso de diálogo abierto. Reconocemos los problemas identificados por los gobiernos locales y las comunidades, y, sobre la base de esos temas, contribuimos a mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos.

Para hacer más efectiva esta relación, nos comunicamos de diversas formas, a través de un conjunto de piezas de comunicación impresa y digital, como boletines, murales, notas de prensa y redes sociales. Esta manera de comunicar permite posicionarnos como agente de desarrollo ante miles de ciudadanos.

IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS [102-42]

Nuestros grupos de interés se definen según las características de cada proyecto. Antes de implementar los proyectos, identificamos a las instituciones públicas y privadas que trabajan en ese tema y promovemos su participación. Nos interesa especialmente que se involucre el sector público, por ser el componente fundamental para garantizar la sostenibilidad de los proyectos.

Asimismo, establecemos alianzas estratégicas que maximicen las competencias de aquellas instituciones públicas y privadas involucradas, e invocamos la participación de la sociedad civil, con el propósito de ampliar el impacto de las intervenciones.

Luego de años de trabajo, hemos logrado conocer las necesidades de nuestro territorio e identificar las demandas de desarrollo de la población. Sus motivaciones nos impulsan a mejorar la calidad de vida de los cajamarquinos con proyectos sostenibles.

Grupos de interés [102-40]

GRUPOS DE INTERÉS	CÓMO NOS COMUNICAMOS CON ELLOS
Newmont Yanacocha	Reuniones de directorio, reportes e informes ejecutivos y reuniones de coordinación
Comunidades	Comunicación directa con líderes, autoridades locales y personas representativas directamente involucradas; se fomentan espacios de coordinación y diálogo. Página web, correos electrónicos, boletines virtuales y redes sociales
Organismos gubernamentales y reguladores	Reportes, canales oficiales de entidades del Estado y comunicación directa con funcionarios estratégicos
Organizaciones no gubernamentales (ONG), organizaciones multinacionales	Comunicación formal y directa por vía telefónica, correos electrónicos y videollamadas, boletines virtuales
Empleados	Comités de coordinación interna, comunicación directa con cada trabajador
Medios de comunicación	Página web, entrevistas a voceros, notas de prensa y redes sociales

EN PERMANENTE CONTACTO

Para estar en contacto con la comunidad, combinamos medios de comunicación impresos y digitales: boletines, murales, notas de prensa, redes sociales y plataformas digitales, los que nos han permitido posicionar a ALAC como agente del desarrollo de Cajamarca y mostrar los resultados de sus proyectos a miles de ciudadanos.

23 161
SEGUIDORES DE NUESTRA FANPAGE

3 627 000
DE VISUALIZACIONES GENERADAS POR EL CONTENIDO DESARROLLADO EN NUESTRAS DIFERENTES REDES SOCIALES

26 771
VISITAS A LA PÁGINA
WWW.MINERÍAQUEGENERADESARROLLO.COM

5.8. Adhesión a iniciativas externas [102-12 / 102-16]

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
Para alcanzar el desarrollo sostenible, es fundamental armonizar tres fuerzas elementales: el crecimiento económico, la inclusión social y la protección del medioambiente. Estos elementos están interrelacionados y son esenciales para nuestra tarea de alcanzar el bienestar de las personas y la sociedad.

Durante la Cumbre de Desarrollo Sostenible realizada en setiembre del 2015, en Nueva York, 193 líderes del mundo se comprometieron a cumplir 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible al 2030.

En sintonía con este orden mundial, nuestros programas y proyectos contribuyen en el Perú a cumplir con 8 de los 17 objetivos: fin de la pobreza (1), educación de calidad (4), igualdad de género (5), agua limpia y saneamiento (6), trabajo decente y crecimiento económico (8), industria, innovación e infraestructura (9), tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus impactos (13) y alianzas para lograr los objetivos (17).

PACTO GLOBAL
Estamos comprometidos con los 10 principios del Pacto Global, suscrito por empresas de todo el mundo y ratificado por Newmont Goldcorp como parte de su política de sostenibilidad.

INICIATIVAS CORPORATIVAS
Adoptamos los criterios del programa de inclusión y diversidad global Inclusive Leadership y los lineamientos estratégicos para la región de Newmont Corp. En particular promovemos los objetivos people, que buscan construir una cultura inclusiva, y alcanzar objetivos regionales y corporativos para una representación diversa. También nos inspiramos en el objetivo sustainability, enfocado en la gestión responsable del agua y la sinergia, entre las actividades de cierre de mina y la operación minera Yanacocha Sulfuros.

5.9. Sinergia con otras organizaciones [102-13]

Hemos asumido el desafío de impactar positivamente en la sociedad y generar entornos sostenibles. Pero no estamos solos. Participamos con diversas organizaciones civiles, que han aportado experiencia y recursos a la sostenibilidad de las intervenciones. Hemos establecido alianzas y acuerdos con diversas organizaciones públicas y privadas:

A nivel nacional (Cajamarca)
- Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza
- Comité Participativo Regional de Educación en Cajamarca
- Comisión Técnica para la Elaboración del Proyecto Educativo Regional
- Consejo Regional para la Micro y Pequeña Empresa en Cajamarca
- Equipo Técnico Regional de Saneamiento en Cajamarca
- Zonificación Ecológica y Económica-Ordenamiento Territorial (ZEE-OT)
- Colectivo Consume lo que Cajamarca Produce, entre otros

A nivel internacional
- RedEAmérica

5.10. Un equipo comprometido

El equipo de ALAC, corazón de la institución, hace realidad los objetivos de cada proyecto. La gestión del capital humano tiene su raíz en generar las condiciones de bienestar de cada trabajador, que le permita desarrollar todo su potencial en un clima de armonía y profesionalismo. **[103-1]**

En ese sentido, implementamos un conjunto de actividades relacionadas al desarrollo del personal, como capacitaciones, talleres, entre otras. En esa línea, hemos implementado un sistema de salud y seguridad cuyo objetivo es velar por la integridad de los trabajadores, el cual se constituye en un espacio donde se desarrollan muchos temas vinculados al bienestar personal. **[103-2]**

Los colaboradores son los pilares donde recae la implementación de la estrategia de sostenibilidad. Todos los años realizamos una evaluación del desempeño de los colaboradores a través de la medición de sus objetivos. **[103-3]**

Contamos con un equipo de profesionales con conocimientos y experiencia en proyectos de desarrollo. Al cierre del 2021, el personal estuvo conformado por 16 colaboradores (un 69% de participación de mujeres y un 31% de hombres). **[102-8]**

NUESTRA GESTIÓN HUMANA EN CIFRAS RELEVANTES

Por género

	2021	%
Hombres	5	31
Mujeres	11	69
Total	**16**	**100**

Por tipo de contrato

	2021	%
Contrato indefinido	9	56
Contrato temporal	7	44
Total	**16**	**100**

Por origen

	2021	%
Cajamarca	12	75
Otras ciudades	4	25
Total	**16**	**100**

Datos proporcionados por el área de administración de ALAC.

- Se logró cumplir con el 90% de actividades del Plan de Salud y Seguridad Ocupacional 2021.
- El 100% del personal recibió los cursos/ charlas virtuales de seguridad y salud en el trabajo contemplados para el 2021.
- Se evaluó el desempeño del 100% del personal.
- Se continuaron con los protocolos de bioseguridad de acuerdo a ley.

Por otro lado, debido a la coyuntura de la pandemia por el cóvid-19, se implementó, de manera virtual, el plan de capacitación en seguridad y salud ocupacional para el 2021.

5.11. Nuestra cadena de suministro

Contamos con una especialista en logística que se encarga de adquirir todos los bienes y servicios que requieren los proyectos, previa coordinación con los responsables de estos. Los procesos de adquisición se someten a procedimientos administrativos rigurosos y transparentes. **[102-9]**

Tipos de proveedores	2021	%
Número de empresas que proveen bienes	46	21.4
Número de personas que proveen bienes	17	7.9
Número de empresas que proveen servicios	116	54.0
Número de personas que proveen servicios	36	16.7
Total	**215**	**100**

Ex	2021	%
Cajamarca	160	74.4
Otras ciudades	55	25.6
Total	**215**	**100.0**

Valor monetario estimado de los pagos (USD)	2021	%
Empresas que proveen bienes	250 040.08	15.1
Personas que proveen bienes	985.98	0.1
Empresas que proveen servicios	1 372 908.58	82.9
Personas que proveen servicios	32 458.67	2.0
Total	**1 656 393.31**	**100.0**

5.12. Materialidad [102-47]

La minería puede contribuir social y económicamente con las regiones en las que opera. Nuestra labor consiste en asegurar la buena administración de los recursos provistos por Newmont Yanacocha y otras fuentes de financiamiento y gestionar los compromisos con los grupos de interés involucrados, para lograr que la inversión social genere impactos significativos en la comunidad.

En ese sentido, hemos identificado y gestionado aquellos temas que son materialmente relevantes para alcanzar nuestras metas y objetivos. Nuestra materialidad se define sobre los lineamientos del plan estratégico (2021-2025) de ALAC.

Para definir los temas designamos a un equipo interno de colaboradores, el que elabora la siguiente lista de temas materiales durante un taller de trabajo, con el apoyo de un asesor externo especializado y la conformidad de nuestra dirección ejecutiva.

Temas materiales de ALAC	¿Por qué es importante para ALAC? / 103-1	¿Cómo lo gestionamos? / 103-2	¿Cómo lo evaluamos? / 103-3
Financiamiento y apalancamiento de recursos	Para la sostenibilidad financiera de la institución es una estrategia para la intervención de todos nuestros proyectos.	A través de la elaboración y presentación de proyectos a diferentes concursos de instituciones públicas y privadas para lograr su financiamiento La gestión de recursos con instituciones públicas y privadas para ejecutar proyectos. En el presente año ejecutamos proyectos con Innóvate del Ministerio de Producción, Cofide, Minera Coimolache, Programa Subsectorial de Irrigación del Ministerio de Producción, entre otras.	En ALAC se tiene la política del 1 – 1, esto quiere decir que por cada dólar que transfiere Yanacocha nosotros tenemos que gestionar al menos un dólar de otras instituciones públicas o privadas.
Desarrollo de capacidades de los participantes de los proyectos	La inversión en el desarrollo de capacidades es un factor indispensable para la sostenibilidad de cualquier proyecto.	El desarrollo de capacidades es una estrategia transversal de ALAC que implementamos en todas nuestras intervenciones.	A través de la evaluación de los proyectos, verificando la participación activa y de grupos de organizados en nuestros proyectos
Recursos humanos	Las personas, corazón de la institución, hacen realidad los objetivos del proyecto.	Implementación de un conjunto de actividades relacionadas al desarrollo del personal, como capacitaciones, talleres, entre otros. En ALAC existe una salud y seguridad cuyo objetivo es velar por la integridad de los trabajadores, el cual es un espacio donde se desarrollan muchos temas vinculados al bienestar personal.	Se realiza una evaluación del desempeño de los colaboradores a través de la medición de sus objetivos de desempeño del año.
Innovación	Para poder adaptarnos a los cambios constantes en los que vivimos. Además de hacer más competitivos nuestros proyectos.	En el desarrollo de nuestros proyectos incluimos componentes relacionados a innovaciones tecnológicas.	A través de la evaluación de los componentes del proyecto
Articulación comercial	Permite generar ingresos a través de la venta de productos cajamarquinos	Recojo de información en cada evento (diferentes canales de venta de productos: ferias, centros comerciales, puntos de venta, tienda virtual)	Informe trimestral y anual (reporte de ventas)
Trabajo articulado con instituciones públicas y privadas	La sostenibilidad de los proyectos se asegura cuando estos responden a la planificación de proyectos de inversión pública.	Generamos alianzas y convenios con las instituciones públicas, que también son responsables de otorgar la viabilidad a los proyectos en los que intervenimos.	La evaluación de la gestión se mide a través de la conformidad de los proyectos y la aceptación de la donación. A través de la contribución en los indicadores de las instituciones públicas.
Reactivación económica	Contribución a la generación de ingresos	Implementación de actividades en el contexto de la pandemia (venta de productos a nivel local, soporte para la elaboración de propuestas y participación en Turismo Emprende, Procompite.	Reporte trimestral y anual
Transparencia e imagen pública	Genera confianza con comunidades y las instituciones con las que trabajamos, además permite difundir nuestros resultados e impactos.	Elaboramos y socializamos nuestros informes de gestión con nuestros principales stakeholders de ALAC, en los diferentes espacios en los que participamos y en nuestros canales virtuales.	Medimos la asistencia a nuestros espacios de socialización de la memoria, y analizamos las visitas y descargas de nuestro informe de gestión.

5.13. Gobernanza [102-18]

ASAMBLEA DE ASOCIADOS

Es el órgano supremo de ALAC. Entre otras funciones, define las políticas y estrategias generales. Está conformada por representantes de Newmont y Buenaventura.

CONSEJO DIRECTIVO

Tiene por misión velar por el cumplimiento de los fines de la asociación, mediante la aprobación de estrategias, presupuestos anuales, y la canalización de donaciones y recursos para ejecutar los proyectos.

Durante el 2021 se llevaron a cabo cuatro reuniones ordinarias del consejo directivo, lo que ha permitido mantener una constante rendición de cuentas, así como recibir retroalimentación sobre la ejecución y los resultados de los proyectos e iniciativas contemplados en el Plan Operativo Institucional 2021, y fortalecer la gobernanza de la institución.

Raúl Eduardo Pedro Benavides Ganoza / Presidente
Yuri Damián Alejandro Sáenz More / Director
Mercedes Julia O´Donnell Padrón / Directora
Nicole Edel Laure Bernex Weiss de Falen / Directora
César Fernando Fonseca Sarmiento / Director
Walter Leonel Alva Alva / Director
Yesenia Haymé Peláez Lobato / Directora
Walter Homero Bazán Zurita / Director
Nahil Liliana Hirsh Carrillo / Directora

CONSEJO CONSULTIVO

Su objetivo es asesorar al consejo directivo y a la dirección ejecutiva en temas estratégicos, especialmente en los referidos al desarrollo humano sostenible de Cajamarca y a la imagen transmitida por la asociación a la sociedad.

Gestión institucional

Rosario Almenara Díaz / Pablo de la Flor Belaunde / Sandra Serván López / Miguel Incháustegui Zevallos

Educación

Grover Pango Vildoso / Miguel Cotrina Malca / Marina Estrada Pérez

Desarrollo de capacidades empresariales

Jackeline Saettone Watmough / Edgar Inga Paredes / Fernando Cillóniz Benavides / Alfredo Bazán Cabellos

Agua e infraestructura para el desarrollo

Godofredo Rojas Vásquez / Nicole Bernex Weiss / Francisco Dumler Cuya / Wilder Sánchez Navarro

NUESTRO PORTAFOLIO DE PROYECTOS

A pesar de todas las dificultades ocasionadas por las restricciones y los efectos de la pandemia y la situación política nacional, cumplimos con nuestra misión y logramos canalizar, planificar e implementar la inversión social de Newmont Yanacocha, destinada a promover, con un enfoque multiactor, la construcción de un presente, y un futuro social y económico más favorable para las comunidades y la región.

Impactos resaltantes durante el 2021

1659
VISITAS PRESENCIALES Y VIRTUALES AL MUSEO AGUA Y TIERRA INTERACTIVO

597
NUEVOS CRÉDITOS OTORGADOS POR EL FONDO DE CRÉDITO SOLIDARIO

PEN 1 004 066
GENERADOS POR LA VENTA DE PRODUCTOS DE LOS DIFERENTES PROYECTOS IMPULSADOS

PEN 12 109 837
DE CAPITAL SOCIAL ACUMULADO POR LAS 290 UNICA

1187
PERSONAS CAPACITADAS EN TEMAS EMPRESARIALES Y PRODUCTIVOS

+ 12 750
USUARIOS RURALES CON ACCESO A AGUA DE CALIDAD

5.14. Nuestro aporte al desarrollo social

EDUCACIÓN

a. Museo de Agua y Tierra Interactivo (MAT)

El MAT Interactivo es un museo original de entrada libre: una propuesta única en Cajamarca. Brinda a niños y niñas un espacio para un aprendizaje lúdico, interactivo y experimental sobre temas relacionados al agua, la tierra y los minerales.

Sus actividades se centran en la promoción del conocimiento científico en zonas rurales (campañas itinerantes), en visitas presenciales al museo y en actividades

Niñas y niños se divierten en la Sala Interactiva del museo. A través del gran telescopio simulado pueden observar los tamaños de la tierra.

virtuales, a través de las nuevas tecnologías. Pone su foco de atención en escolares de todas las edades y docentes, y está abierto al público en general. Cuenta con el apoyo del Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación Tecnológica (Concytec), el Gobierno Regional de Cajamarca, la Universidad Nacional de Cajamarca y la Pontificia Universidad Católica del Perú.

Visita de la Embajadora de Reino Unido Kate Harrison, quien disfrutó en su recorrido por el MAT Interactivo.

Los principales indicadores del 2021 fueron los siguientes:

- 71 docentes culminaron el curso Cambio climático y manejo de residuos sólidos.
- 1659 visitantes al Museo de Agua y Tierra Interactivo (1604 visitas virtuales y 55 visitas presenciales)
- 70 niñas y 40 niños participaron en ciclo de talleres vacacionales promovidos.
- 15 256 personas interactuaron en 11 actividades del fanpage del MAT Interactivo.
- 5649 personas participaron en 14 charlas del MAT Interactivo.
- Una estación de reciclaje instalada en el complejo Qhapac Ñan.

Charlas MAT: ciencia para todos

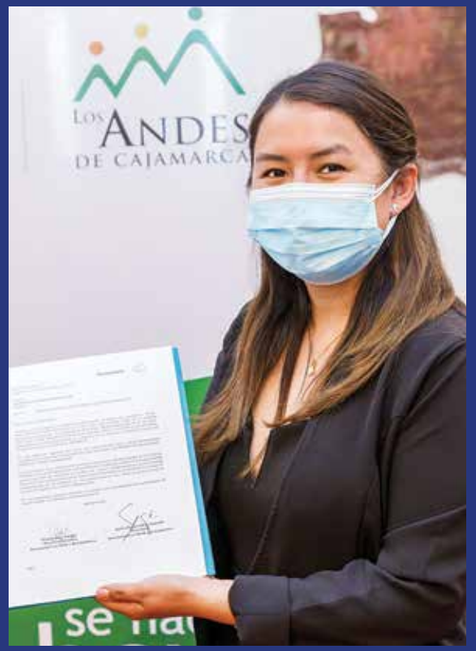
Durante el 2021 se realizaron 14 charlas MAT virtuales en alianza con diferentes organismos e instituciones. Algunos temas tratados fueron los siguientes:

- Los aspectos relevantes de la jalca de Cajamarca
- El valor y cuidado del agua
- El impacto de las actividades humanas sobre la tierra
- La diversidad biológica y el cambio climático
- Escuelas que generan desarrollo
- El enfoque de educación ambiental en comunidades educativas

Mediadores/as se reinventaron para implementar el recorrido virtual y generar el mismo impacto en los visitantes

b. Programa de Becas Cajamarca (PROBECA)

Este programa fue creado para desarrollar la principal riqueza de la región: el capital humano de profesionales cajamarquinos. El Probeca se enfoca en fortalecer la formación académica y profesional de jóvenes cajamarquinos a través de estudios de maestrías en prestigiosas universidades peruanas y del exterior. La beca cubre los costos de enseñanza, e incluye una asignación anual por materiales de estudio y un monto mensual por alojamiento y alimentación.



Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam consectas alique volorem as.

El proyecto se inició en el 2012 y ha logrado que nuestros profesionales se conviertan en agentes de cambio que impulsan la competitividad y el desarrollo sostenible de Cajamarca. Cuenta con el apoyo del Pronabec, Fulbright Perú, la Pontificia Universidad Católica del Perú, la Universidad Nacional de Cajamarca, la Universidad Nacional Agraria La Molina, el Senati, las embajadas del Reino Unido y de Francia. Los principales indicadores del 2021 fueron los siguientes:

- Se entregó la Beca 21 de posgrado de ALAC/Fulbright para estudios de maestría en los Estados Unidos a Jhuleyssy Sánchez Aguilar, egresada de la Universidad Nacional de Cajamarca.
- 1 acuerdo firmado con la Embajada del Reino Unido para ofrecer maestrías en universidades de ese país.
- 1 beca de posgrado adjudicada para estudios de maestría en los Estados Unidos a Jhuleyssy Sánchez Aguilar (Beca 21 de ALAC/Fulbright).
- 9 becados de educación técnica superior culminaron su primer y segundo semestre en el 2021 con notas aprobatorias en el Senati.

El Probeca se enfoca en fortalecer la formación académica y profesional de jóvenes cajamarquinos.

c. Feria del libro Cajamarca (FELICAJ 2021)

La feria del libro es un evento anual que genera impactos en la ciudadanía, ya que facilita el acceso al conocimiento y fomenta el placer por la lectura, lo que conlleva a un mayor desarrollo cultural en la región. En la sexta edición de la feria, que contó con la participación de 29 editoriales, se llevaron a cabo diversas actividades culturales, académicas y artísticas, además de conversatorios y presentaciones de libros. Esta actividad es posible gracias al esfuerzo conjunto de organizaciones públicas y privadas. En el 2021 alcanzamos los siguientes resultados:

- Se organizó la sexta edición de la feria.
- 29 editoriales participaron.
- En promedio se vendieron PEN 460 000.
- 17 421 personas interactuaron a través de los eventos virtuales.

Asistentes a la VI Felicaj cuya venta y exposición de libros fue presencial

d. Conectividad digital en Cajamarca

En el 2021 conectamos al mundo a escolares de las zonas rurales de Cajamarca. Lanzamos el proyecto educativo Conectividad Digital, que forma parte del compromiso de inversión social de Newmont Yanacocha en el ámbito del proyecto minero sulfuros.

El objetivo es cerrar brechas digitales e implementar condiciones básicas para la educación digital en las instituciones educativas de esa zona. El proyecto entregó un paquete educativo a cada estudiante de primaria y secundaria de diez instituciones educativas que no alcanzaron a recibir este equipo del Gobierno central. El kit incluyó una tableta y accesorios más un plan de conectividad.

Este proyecto, que se ejecutó en coordinación con la dirección regional de educación, desarrolló capacitaciones para los docentes, directivos y estudiantes en el uso de esta importante herramienta. Se alcanzaron los siguientes resultados:

- 473 estudiantes recibieron el kit digital (tableta y accesorios más un plan de conectividad).
- 45 docentes fueron capacitados en recursos digitales para la enseñanza.
- 9 instituciones educativas se beneficiaron.
- Se invirtieron USD 122 563.

Estudiantes de la IE de Aliso Colorado felices con sus tablets

DESARROLLO DE CAPACIDADES PRODUCTIVAS Y EMPRESARIALES

a. Uniones de Crédito y Ahorro (UNICA)

Esta innovadora estrategia es un verdadero vehículo de inclusión financiera que está incentivando la construcción de comunidades sostenibles. Las Unica son organizaciones constituidas por miembros de una comunidad unidos por la confianza y el empoderamiento. Este modelo autogestionario incentiva el ahorro de sus miembros, pues posibilita crear un capital de trabajo para otorgar préstamos a sus socios. Con los créditos obtenidos, los socios desarrollan proyectos productivos, que mejoran la calidad de vida de sus familias.

Socias y socios de las UNICA fortaleciendo su educación financiera

La dinámica de ahorro, créditos e intereses y la buena gestión son factores claves para la sostenibilidad de las Unica. Asimismo, el proyecto inculca valores de ahorro, inclusión y alfabetización financiera, a través de capacitaciones y asesorías técnicas sobre préstamos, intereses, balances y temas de organización.

El proyecto se ejecuta desde el 2008 gracias a la alianza estratégica con el Banco de Desarrollo del Perú (Cofide). Los principales resultados fueron los siguientes:

- PEN 1 990 990 de capital social acumulado a la fecha de las 49 Unica
- PEN 6 846 231 en préstamos acumulados
- En el 2021, las 49 Unica reportaron 4153 préstamos.
- PEN 914 077 en intereses generados por los créditos
- 63.8% de participantes son mujeres.
- 884 participantes del proyecto
- 0% de morosidad en el pago de los préstamos
- 884 socios recibieron asesoría técnica remota y semipresencial en distribución de utilidades, capitalización, refinanciamiento, ampliación de créditos, retiro de acciones y registro en libros contables.
- 239 socios de Unica se capacitaron vía remota y presencial.

Socios reciben material lúdico y de capacitación que ayudará en su alfabetización financiera e integración

b. Fondo de Crédito Solidario

La pandemia del cóvid-19 lanzó al mundo desafíos sin precedentes. En ese contexto, las comunidades más vulnerables fueron las más sensibles a los impactos. Por ello en abril del 2020, Newmont impulsó el Fondo de Apoyo Comunitario Global Cóvid-19 y comprometió USD 20 millones para ayudar a las comunidades locales a enfrentar y recuperarse de los impactos de esta pandemia global.

En Cajamarca este fondo ha contribuido a la reactivación económica de las comunidades del ámbito de influencia de Newmont Yanacocha, a través de las Unica ubicadas en Cajamarca, Los Baños del Inca, La Encañada y Bambamarca. En el 2021 obtuvimos los siguientes resultados:

- 87 Unica accedieron al Fondo de Crédito Solidario: 46 de Cajamarca, 21 de La Encañada, 14 de Los Baños del Inca y 6 de Bambamarca.
- 597 nuevos créditos se entregaron.
- 47 Unica recibieron un kit digital.

María Chilón Infante de la UNICA Llave al Éxito- abasteció su bodega con el crédito

c. Concurso de pequeños proyectos productivos

Pequeñas iniciativas han generado grandes resultados. El Fondo Concursable para Pequeños Proyectos Productivos busca amplificar los resultados de proyectos creados por organizaciones de base (OdB), a las que fortalece y acompaña en el desarrollo y presentación de sus proyectos. El fondo financia proyectos innovadores que representan oportunidades empresariales sostenibles. Tiene el propósito de mejorar la situación socioeconómica y calidad de vida de los miembros de las OdB a través del desarrollo de capacidades, el incremento de ingresos y la creación o consolidación de puestos de trabajo. De esta manera, estas organizaciones se convierten en verdaderos vehículos de transformación económica y social de sus comunidades.

El fondo financia proyectos innovadores que representan oportunidades empresariales sostenibles.

Los proyectos giran en torno a los sectores agropecuario, artesanal, joyería, agroindustrial, forestal, manufacturero, entre otros. Para acceder al fondo, las OdB deben aportar una contrapartida monetaria, que se constituye en garante del compromiso con la sostenibilidad de sus actividades productivas.

Los resultados más relevantes fueron los siguientes:

- 11.º concurso público organizado
- 10 perfiles de proyectos seleccionados como ganadores: cinco en la categoría Ideas de negocio y cinco en la categoría Negocios en marcha. Entre ellos destacan los siguientes:
  - Crianza de cuyes
  - Producción de cuy envasado
  - Producción de fresas orgánicas
  - Producción de derivados lácteos
  - Producción de cerdos
  - Artesanía

Durante el 2021 se capacitó en formulación de proyectos, que contó con la participación de diez organizaciones de los distritos de Los Baños del Inca, La Encañada y Cajamarca. Además, se entregaron los primeros desembolsos a ocho de las organizaciones ganadoras.

Por otro lado, los proyectos ganadores del décimo concurso continuaron implementando sus iniciativas en el 2021. Las líneas productivas que iniciaron actividades fueron artesanía de la granja Porcón, lácteos y derivados de Río Grande, crianza de gallinas de postura de Hualtipampa y cinco proyectos de crianza de cuyes: Los Perolitos de Lluscapampa, Nuevo Progreso de Yun Yun Bajo, El Campanario de Chanta, Unica Lucero Brillante de El Triunfo y Nuevo Aliso de Aliso Colorado.

d. Consume lo que Cajamarca produce

La Feria Consume lo que Cajamarca Produce es un espacio que reúne y pone en valor la diversidad de los productos de nuestra región. Los productores de derivados lácteos, papa y frutas nativas, hortalizas, verduras, cereales y granos, café, chocolatería y panadería, artesanía textil, joyería, gastronomía y repostería tradicionales, entre otros, encuentran en este espacio una vitrina que mejora sus ingresos y que da a conocer la riqueza productiva de Cajamarca.

Los participantes del proyecto cuentan con soporte y acompañamiento técnico, lo que les permite mejorar e innovar su producción de acuerdo a las tendencias del mercado. Asimismo, se capacitan en temas de buenas prácticas de manufactura, atención al cliente, participación en ferias, marketing y ventas. Esta iniciativa es impulsada en coordinación con el Gobierno Regional de Cajamarca, la Municipalidad Provincial de Cajamarca y el CITE Koriwasi, en alianza con instituciones público-privadas. En el 2021 se crearon otros medios de venta, como el comercio electrónico a través de **https://consumeloquecajamarcaproduce.com**, y la distribución de productos en diferentes puntos de venta y tiendas locales a nivel regional. Se alcanzaron los siguientes resultados:

- PEN 1 043 656 generados por la comercialización de productos
- 40 organizaciones productivas participantes
- 51 empleos generados por la participación en ferias
- 12 849 jornales temporales generados
- 60 productores (33 hombres y 27 mujeres) capacitados
- 60 organizaciones vinculadas a la feria recibieron asistencia técnica en la aplicación de los protocolos de bioseguridad y en temas de inocuidad para una adecuada gestión comercial de los productos.
- USD 65 879.78 se invirtieron.

Cajamarquinos asisten todos los meses al Qhapac Ñan para disfrutar de lo que Cajamarca produce

e. Articulando Proveedores de Yanacocha 2

Una relación sólida entre empresas y proveedores da como resultado relaciones comerciales sostenibles. Bajo esta premisa, en el 2019 iniciamos el proyecto Articulando Proveedores de Yanacocha 2, creado para potenciar la innovación y mejorar la gestión empresarial de las empresas proveedoras del sector minero que forman parte del Programa de Desarrollo de Proveedores (PDP) impulsado por el Ministerio de la Producción.

El proyecto se implementa a través del Programa Nacional de Innovación para la Competitividad y Productividad (Innóvate Perú), y sigue la metodología del Programa Internacional de Gestión de la Calidad Empresarial (PSGC). En alianza con la consultora Recursos SAC, capacitamos, brindamos asistencia técnica y generamos enlaces comerciales para que las micro y pequeñas empresas que prestan sus servicios a Newmont Yanacocha reduzcan sus brechas técnico-productivas de calidad, gestión empresarial y comercial, y se preparen afrontar las exigencias de mercados nacionales e internacionales. Sus principales resultados en el 2021 fueron los siguientes:

- 35 trabajadores de 14 empresas se capacitaron (14 mujeres y 21 hombres).
- 14 empresas recibieron asistencia técnica y capacitación.

f. Fortalecimiento de capacidades técnico-productivas para empresas productoras de cal

Esta iniciativa forma parte del programa de desarrollo de proveedores locales. Ha permitido que 14 empresas de la provincia de Hualgayoc mejoren sus procesos y productos, y accedan a mercados competitivos.

Durante el 2021 se capacitó a 60 trabajadores (8 mujeres y 52 hombres) de 15 empresas en operaciones en cantera, operaciones en hornos de calcinación, operaciones en molienda, almacenamiento y despacho de cal, control de calidad de cal, seguridad y prevención de accidentes en calidad, y habilidades blandas.

AGUA E INFRAESTRUCTURA PARA EL DESARROLLO

a. Programa Agua para Cajamarca

Este proyecto es un ejemplo de lo que se puede lograr cuando instituciones públicas y privadas trabajan por un bien común. La buena gestión ha producido beneficios masivos y soluciones efectivas frente al déficit de agua de calidad en Cajamarca. Antes del proyecto, el abastecimiento de agua era insuficiente y la distribución inequitativa. Frente a esta situación, se creó el Programa Agua para Cajamarca, en convenio con la Municipalidad Provincial de Cajamarca y la EPS Sedacaj.

Desde el 2012 venimos ejecutando 11 proyectos de infraestructura que contribuyen a mejorar la provisión de agua. Esta alianza estratégica se constituye a nivel nacional como un modelo innovador de desarrollo sostenible en beneficio de la población.

El Proyecto Agua para Cajamarca ha demandado una inversión de USD 13.4 millones (financiados por Newmont Yanacocha). Entre las principales obras destaca una moderna e innovadora planta de tratamiento que proporciona agua de alta pureza. Esta tecnología ahorra espacio y es totalmente automatizada, lo que reduce tiempo, recursos y costos en relación con los procesos convencionales. El proyecto ha logrado los siguientes resultados:

- 30% de incremento de tratamiento de agua en plantas
- 10 km de redes primarias instaladas en la zona de Mollepampa y 11 km de redes secundarias en Cajamarca
- Incremento de entre 8 y 10 horas diarias del servicio en la zona de Mollepampa
- Aumento de la capacidad de almacenamiento en 1500 m3
- 4000 nuevas conexiones domiciliarias instaladas
- Sistema de tratamiento de lodos instalado en la PTAP El Milagro
- Se ha reducido considerablemente la pérdida de agua por fugas

Nuevo sedimentador de la Planta de Tratamiento de Agua Potable el Milagro

Agua de calidad para más de 180 000 habitantes

En el 2021 se continuó con el seguimiento del proceso de operación y funcionamiento de la planta modular El Milagro y se firmó la conformidad de obra del mejoramiento de la planta antigua y la construcción del sistema de lodos de la planta de tratamiento El Milagro.

Trabajo conjunto con las JASS para un servicio de calidad a la población

b. Agua de calidad

SISTEMAS DE RIEGO-JURMASH (JUNTA DE USUARIOS DEL MASHCÓN)

- 4 fichas técnicas aprobó el PSI para riego tecnificado en Atunamayo, El Chunque, San José de Río Grande y Yanacocha Llagamarca.

SISTEMA DE AGUA POTABLE DE TOTORACOCHA-EL CHORRO Y PARTE ALTA

- Mejoramiento y construcción del Sistema de Agua Potable de Totoracocha-Manantial El Chorro y Parte Alta, que ha beneficiado a 132 familias.

Construcción de sistema de agua potable en caserío de Totoracocha Parte Alta

EMBALSE EL AZUFRE

- Se elaboró y declaró viable el estudio de preinversión del embalse El Azufre. La Unidad Formuladora de la Dirección Regional de Agricultura ha registrado la ficha técnica con código único de inversiones.

c. Desarrollo y fortalecimiento de capacidades en gestión del agua

Las JASS son organizaciones comunales sin fines de lucro que administran, operan y mantienen los servicios de saneamiento de sus comunidades. Una característica potente de este modelo es que incentiva la participación de los ciudadanos en la solución de sus problemas de abastecimiento y calidad del agua.

Sin embargo, las JASS requieren asistencia técnica para asegurar la sostenibilidad de los servicios de agua y saneamiento. Este proyecto se propuso fortalecer las capacidades de 77 JASS ubicadas en los distritos de Cajamarca, Los Baños del Inca y La Encañada. Entre las habilidades e instrumentos que el proyecto proporcionó a los miembros de las JASS se incluyeron clorar en forma oportuna; promover conductas saludables, como el correcto lavado de manos; así como operar y mantener periódicamente sus sistemas de agua potable. Luego de tres años de intervención se alcanzaron los siguientes resultados:

- Más de 12 750 usuarios consumen agua de calidad en sus comunidades.
  - 58 JASS se formalizaron.
  - 77 JASS cuentan con habilidades e instrumentos para el adecuado manejo del agua.
  - 45 JASS recibieron materiales y equipos para el mantenimiento de sus sistemas de agua potable.

Por otro lado, continuamos con el proyecto de mantenimiento de sistemas de agua para el consumo, que consistió en el mantenimiento de sistemas de agua potable, el fortalecimiento de las JASS y de las Organizaciones de Usuarios de Agua (OUA). Además de instalar sistemas de cloración, se brindó asistencia técnica sobre renovación y formalización de las JASS, elaboración del POA, plan presupuestal y cuota familiar.

Asociadas de las JASS de la comunidad de Hualtipampa Baja.

d. Gestión de infraestructura pública y privada para la sociedad

Puesta en valor de la casa Espinach

Este proyecto forma parte de una serie de obras que buscan conservar nuestro legado histórico. Está destinado a resaltar la majestuosidad de la casa Espinach y relievar su belleza arquitectónica, así como revalorizar el mural del maestro Andrés Zevallos de la Puente, que narra la historia de Cajamarca.

En el 2021 se inauguraron las obras de remodelación del salón Consistorial y del salón Dorado. De esta manera se puso al servicio de los cajamarquinos y turistas un espacio de encuentro ciudadano y de promoción artística. En esta casona funcionará el centro cultural municipal, que aspira a convertirse en el epicentro de la cultura cajamarquina.

Salón Consistorial de la Casa Espinach

GESTIÓN INSTITUCIONAL

Ponemos en valor nuestros recursos. La óptima administración de recursos financieros y humanos, y la implementación de los proyectos por encargo es uno de los retos que asumimos con firmeza para lograr nuestros objetivos de sostenibilidad en un entorno en constante cambio.

RESULTADOS DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

100%
EJECUTADO DEL PRESUPUESTO ANUAL OTORGADO POR MINERA YANACOCHA

USD 11 005.98
DE INGRESOS FINANCIEROS Y OTROS GENERADOS, PROVENIENTES DE INTERESES POR DEPÓSITOS A PLAZO FIJO CONSTITUIDOS EN BASE A LA GESTIÓN DE LOS SALDOS EN CUENTAS, SUBASTAS DE CAMIONETAS, ENTRE OTROS.

EL VALOR DEL PATRIMONIO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2021 ASCENDIÓ A

USD 8 600 729.59

LOS GASTOS ADMINISTRATIVOS CON CARGO AL PRESUPUESTO ANUAL OTORGADO POR MINERA YANACOCHA REPRESENTARON EL 12.18%, MIENTRAS QUE EN RELACIÓN CON LA EJECUCIÓN TOTAL POR TODA FUENTE DE FINANCIAMIENTO REPRESENTARON EL 6.21%.

USD 2 140 026.41
DE INGRESOS PERCIBIDOS POR TODAS LAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

USD 3 443 906
DE EJECUCIÓN 2021

Gestión administrativa

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

- Se brindó el soporte administrativo, logístico y financiero para ejecutar los proyectos contemplados en el POA 2021 y para ejecutar proyectos en el marco del PMSC (Programa Agua para Cajamarca).
- Se otorgó soporte para otros proyectos en coordinación con Yanacocha (fortalecimiento de JASS, construcción de SAP Totoracocha, ensanchamiento de la carretera Pongo-China Linda, etc.), así como para el proyecto de mejoramiento de los servicios del puesto de salud de Chugur en alianza con el GRC y Coimolache.
- Se realizó el inventario y control de bienes del 2020, que sirve para elaborar los estados financieros para el 2021.
- En cumplimiento de las políticas de transparencia y de control interno, durante octubre se llevó a cabo el proceso de auditoría financiera correspondiente al ejercicio 2020, y se obtuvo un dictamen favorable. Este proceso estuvo a cargo de la empresa Ernst & Young Global Limited-Tanaka, Valdivia & Asociados SCRL.
- La gestión del presupuesto para implementar las actividades del POA 2021 culminó en octubre de ese año.
- En función del flujo de efectivo, en el 2021 se ha constituido un solo depósito a plazo con los saldos en cuenta disponibles, con el fin de generar ingresos que permitan complementar los recursos necesarios para la operatividad de la institución.
- Se ha mantenido una permanente coordinación y monitoreo del fideicomiso de ALAC.

Gestión presupuestal

- Para el 2021, el presupuesto regular financiado por Minera Yanacocha SRL fue de USD 400 000 y se ejecutó en su totalidad.
- La ejecución presupuestal incluye los gastos comprometidos mediante convenios o contratos por el orden de USD 142 572 (35.64%) y que se pagarán en el primer trimestre del 2021. Los compromisos están referidos en su mayoría a las áreas de educación, desarrollo de capacidades productivas y empresariales, y comunicaciones.
- En educación está destinado a contrapartidas de la Beca Fullbright-Chevening ABQ, y al seguimiento y monitoreo del proyecto educativo Conectividad Digital en Cajamarca.
- En desarrollo de capacidades productivas y empresariales corresponde a la implementación del clúster de lácteos en Cajamarca y a la articulación comercial de productos cajamarquinos a nivel local, regional y nacional a través de la feria Consume lo que Cajamarca Produce.
- En comunicaciones está ligado al fortalecimiento del branding institucional ALAC Yanacocha.

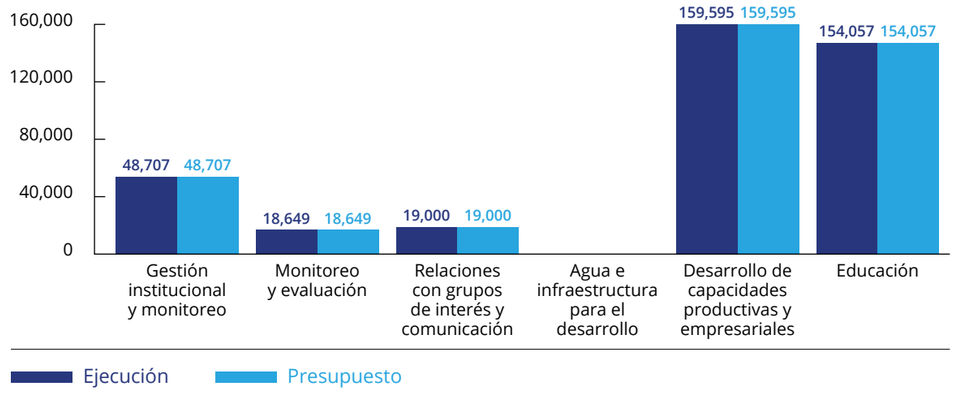
Ejecución del presupuesto 2021 (al 31-12-2021 en USD)

Ítem	Descripción	Ppto. aporte MY (USD)	Ejecutado Al 31-12-21	Comprometido	Ejecutado	%
01	Financiamiento de proyectos y comunicaciones	351 300	208 729	142 572	351 294	59.42%
02	Fondo intangible	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00%
03	Gastos administrativos	48 700	48 707	0.00	48 707	100.01%
Total		**400 000**	**257 435**	**142 565**	**400 007**	**100.00%**

Fuente: Elaboración del área de administración de ALAC

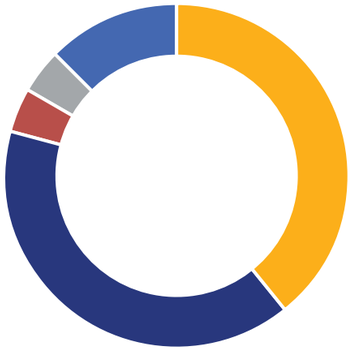
El siguiente gráfico muestra el presupuesto y la ejecución del aporte de Minera Yanacocha por cada uno de los objetivos o líneas de acción.

Presupuesto vs ejecución aporte MY 2021, segñun objetivos (USD)



En el gráfico siguiente se puede apreciar que los objetivos estratégicos o las líneas de acción con mayor ejecución son educación, y desarrollo de capacidades productivas y empresariales.

Ejecución presupuestal ALAC 2021 por objetivo estratégico* aporte MY 2021 (USD)



- Educación **154,057** (38.51%)
- Desarrollo de capacidades productivas y empresariales **159,595** (39.90%)
- Relaciones con grupos de interés y comunicación **19,000** (4.75%)
- Monitoreo y evaluación **18,649** (4.66%)
- Gestión institucional y monitoreo **48,707** (12.18%)
- Agua e infraestructura para el desarrollo

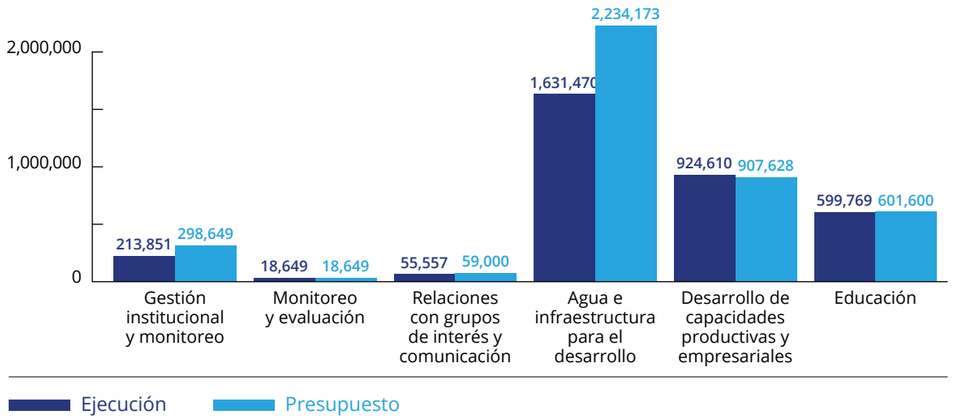
**Incluye importe comprometido*

Luego de la revisión presupuestal (realizada en el segundo y tercer trimestre debido a la incorporación de nuevos proyectos), el presupuesto total para el 2021 fue de USD 4 101 050: USD 400 000 provienen del aporte anual de Yanacocha (presupuesto regular), USD 2 566 348 provienen de aportes extraordinarios de Yanacocha para proyectos especiales, USD 233 106 de los saldos del Programa Minero de Solidaridad, principalmente para el Proyecto Agua para Cajamarca (aporte voluntario de Yanacocha) y USD 901 596 de otras organizaciones privadas (Newmont, Fondoempleo, Innóvate Perú, Compañía Minera Coimolache, entre otros).

Los gastos totales ejecutados al 31 de diciembre, que incluyen otras fuentes de financiamiento (como el PMSC), ascendieron a USD 2 465 337. Por otro lado, existen gastos comprometidos (por toda fuente de financiamiento) por la suma de USD 978 568 en proyectos que se culminarán durante el 2022. Con esto se tiene ejecutado el 58% del presupuesto total del 2021.

Los gastos administrativos totales del 2021 ascienden a USD 213 851, lo que representa el 6.21% respecto de la ejecución total (por toda fuente de financiamiento) en este periodo.

Presupuesto vs ejecución total ALAC 2021 (USD)



Monitoreo y control de fideicomisos

Fideicomiso ALAC

Al 31 de diciembre del 2021, el valor del patrimonio fue de USD 7 873 315.42. Durante el año tuvo una variación negativa en la rentabilidad de 0.34%, equivalente a USD 34 199.10. (Fuente: Reporte Creuza a diciembre del 2021)

El patrimonio está conformado por aportes de Yanacocha (USD 5 300 000) y los rendimientos acumulados desde el inicio del fideicomiso por USD 2 573 315.42.

Valor de la cartera (en USD) al 31-12-2021

Inicio de la administración	1-set-06
Valor inicial del portafolio	1 598 720.00
Valor del portafolio del año anterior (diciembre 2020) (a)	7 907 419.43
Aporte 2021 (b)	95.09
Ganancia/pérdida 2021 (c)	-34 199.10
Valor del portafolio actual (a) + (b) + (c)	**7 873 315.42**

Fuente: Reportes mensuales FiduPerú-Creuza

Patrimonio fideicometido ALAC al 31-12-2021 (USD)

- Rendimiento **2,573,315.42** (33%)
- Capital **5,300,000.00** (67%)

El detalle de los rendimientos mensuales desde el inicio de la constitución del fideicomiso (2006) se muestra en el siguiente cuadro:

Rentabilidad mensual y acumulada set. 2006-dic. 2021

Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic	YTD
2006	-	-	-	-	-	-	-	-	0.35%	0.18%	0.67%	1.76%	2.99%
2007	1.31%	2.15%	2.35%	2.91%	1.26%	1.14%	1.06%	-1.01%	2.74%	2.30%	-1.89%	-0.26%	14.86%
2008	-1.38%	2.95%	1.24%	0.56%	0.58%	-2.21%	-0.78%	-2.39%	-3.79%	-9.92%	1.14%	3.48%	-10.69%
2009	-0.33%	-1.40%	3.83%	3.56%	3.50%	0.01%	2.30%	1.58%	3.53%	-0.81%	1.56%	-0.26%	18.24%
2010	-1.57%	1.34%	2.59%	1.67%	-2.47%	-0.32%	2.56%	-0.17%	4.64%	2.47%	-0.27%	3.38%	14.48%
2011	-0.57%	0.74%	-0.04%	-0.34%	-0.21%	-1.95%	2.53%	-1.55%	-4.94%	4.01%	0.20%	-0.20%	-2.56%
2012	2.70%	1.63%	1.26%	0.91%	-2.81%	1.73%	1.21%	0.82%	2.03%	0.44%	1.05%	1.09%	12.63%
2013	0.70%	0.20%	0.31%	-0.74%	-2.48%	-2.51%	1.19%	-1.19%	1.46%	1.52%	-0.85%	1.14%	-1.34%
2014	-1.84%	1.69%	-0.04%	1.92%	1.08%	0.73%	-0.41%	0.55%	-1.54%	-0.42%	-0.48%	-0.31%	0.86%
2015	-0.54%	0.44%	-0.48%	0.75%	-0.03%	-1.72%	0.43%	-3.12%	-2.24%	3.45%	-0.22%	-1.58%	-4.90%
2016	-2.62%	-0.04%	2.63%	1.67%	-0.33%	0.48%	2.11%	0.56%	-0.20%	0.45%	-2.33%	1.30%	3.59%
2017	1.35%	0.99%	0.39%	0.93%	0.56%	0.39%	0.76%	0.67%	0.47%	0.55%	0.01%	0.00%	7.30%
2018	0.60%	-1.17%	-0.18%	-0.04%	-0.77%	0.10%	1.61%	-0.33%	0.32%	-0.74%	-0.41%	0.20%	-0.83%
2019	2.59%	0.91%	0.69%	0.73%	0.15%	1.31%	0.32%	-0.49%	0.39%	0.28%	-0.14%	1.09%	8.08%
2020	0.90%	-0.77%	-11.13%	3.63%	3.24%	1.62%	2.30%	1.13%	-0.54%	0.47%	2.57%	1.15%	3.74%
2021	-0.08%	0.03%	-0.36%	0.14%	0.17%	0.45%	-0.15%	0.59%	-0.44%	-0.33%	-1.03%	0.59%	-0.43%

Fuente: Reportes mensuales diciembre 2021 FiduPerú-Creuza

Retorno anual del portafolio ALAC del 2006 - diciembre 2021

PARTE 6

FONCREAGRO [102-1]

6.1. El desarrollo del campo y de la minería
6.2. Aliados por el desarrollo de nuestra tierra
6.3. Integridad
6.4. Enfoque de sostenibilidad
6.5. Modelo estratégico de intervención
6.6. Relacionamiento de la comunidad con grupos de interés
6.7. Adhesión a iniciativas externas
6.8. Cadena de suministros
6.9. Materialidad
6.10. Gobernanza
6.11. Portafolio de proyectos

Desarrollo
desde el campo

En este capítulo nos enfocamos en las estrategias y los resultados obtenidos en el 2021 por Foncreagro, nuestra organización corporativa que impulsa el desarrollo de Cajamarca desde el campo, y trabaja codo a codo con las comunidades y familias que viven de actividades tradicionales, como la ganadería y la agricultura. Los temas materiales detallados en las siguientes páginas responden a los asuntos más relevantes para nuestros grupos de interés. Asimismo, abordamos nuestra relación con los grupos de interés y su participación, nuestros compromisos y los beneficios recibidos por la comunidad.

Cifras relevantes de la gestión [102-7]

NÚMERO DE EMPLEADOS

23

6 MUJERES

17 HOMBRES

10 **PROYECTOS** EN EJECUCIÓN

DESARROLLO PRODUCTIVO

S/ 2 627 305.64
INVERTIDOS EN PROYECTOS

PEN 1 004 066
GENERADOS POR LOS PROYECTOS PRODUCTIVOS

DESARROLLO SOCIAL

(FORTALECIMIENTO DEL RELACIONAMIENTO COMUNITARIO)

S/ 2 967 681.70
INVERTIDOS EN PROYECTOS

INFRAESTRUCTURA

S/ 5 817 122.02
INVERTIDOS EN PROYECTOS

EN TODO EL ÁMBITO DE LOS PROYECTOS SE CUENTA CON 2488 BENEFICIARIOS ACTIVOS

BALANCE GENERAL

ACTIVOS: **S/ 6 505 060.78**
PASIVOS: **S/ 68 147.70**
PATRIMONIO: **S/ 6 436 913.08**

PEN 12 307 821.32
FONDOS RECIBIDOS EL 2021
(USD 3 282 085.69), TC S/ 3.75

PEN 11 412 109.36
EJECUCIÓN 2021
(USD 3 043 229.16), TC S/ 3.75

6.1. El desarrollo del campo y de la minería

Aliados por el desarrollo de nuestra tierra

¿QUIÉNES SOMOS? [102-16]

Somos una asociación civil sin fines de lucro fundada en 1999 y financiada por Newmont Yanacocha; nuestras actividades son parte de su programa de responsabilidad social. Nos motiva el respeto a la tierra y alcanzar el desarrollo de las familias cajamarquinas. Nuestra finalidad es promover el bienestar social, el desarrollo de los sectores más desfavorecidos, erradicar la pobreza y mejorar la calidad de vida de las poblaciones vulnerables de Cajamarca.

¿QUÉ HACEMOS? [102-2 / 102-16]

Ejecución de proyectos en dos líneas de acción:

a. **Desarrollo productivo:** ganadería lechera, crianza de alpacas y artesanía textil.
b. **Desarrollo social:** mejorar la calidad de vida de los beneficiarios y fortalecer sus capacidades.

Llevamos a cabo actividades de capacitación, educación, fomento, apoyo y asesoría destinadas a cumplir con los objetivos de nuestras líneas de acción. Por ello en el 2021 continuamos trabajando en la articulación de sinergias con instituciones públicas y privadas para asegurar la sostenibilidad de estos ejes estratégicos.

¿DÓNDE DESARROLLAMOS NUESTRAS ACTIVIDADES?

La población que recibe los impactos de nuestras actividades y proyectos habita en tres provincias de la región de Cajamarca:

- Provincia de Cajamarca: distritos de Cajamarca, Los Baños del Inca y La Encañada
- Provincia de Celendín: distritos de Huasmín y Sorochuco
- Provincia de Hualgayoc: distrito de Bambamarca

Nuestra sede administrativa se encuentra en Prol. San Martín s/n, Urb. Los Eucaliptos, en la región de Cajamarca, Perú. [102-3]

Ámbito de intervención

DISTRITO	CASERÍOS
BAMBAMARCA	21
LOS BAÑOS DEL INCA	16
CAJAMARCA	43
HUASMÍN	7
LA ENCAÑADA	32
SOROCHUCO	7
Total	**126**

6.2. INTEGRIDAD [102-16]

MISIÓN

Con las familias desarrollamos proyectos productivos agropecuarios con la finalidad de fortalecer sus capacidades de innovación y potencializar sus recursos.

VISIÓN

Buscamos ser una organización estratégica, comprometida con el desarrollo rural, elegible por nuestra sensibilidad social y altos estándares de calidad; tenemos como principal objetivo el desarrollo agropecuario de Cajamarca.

NUESTROS VALORES

Respeto
Trabajo en equipo
Integridad
Compromiso
Confianza

6.3. Enfoque de sostenibilidad

Foncreagro es el organismo corporativo de la empresa minera Yanacocha especializado en el desarrollo rural, cuya función principal es ejecutar proyectos agropecuarios orientados a fortalecer las capacidades socioproductivas de las familias de su ámbito de influencia.

Todos los proyectos enmarcados bajo esta metodología toman como protagonistas principales a las familias agropecuarias, se enmarcan en la búsqueda de mejores oportunidades y se vinculan con otros agentes de desarrollo dentro y fuera del ámbito.

- **Desarrollo de capacidades:** desarrollar y fortalecer capacidades, habilidades y destrezas de productores agropecuarios para manejar sus unidades productivas, para un mejor aprovechamiento de los recursos con los que cuentan y así mejorar sus niveles productivos.
- **Participación de la comunidad:** generar opiniones prodesarrollo con stakeholders estratégicos, y contribuir con reputación, confianza y soporte para la sostenibilidad de las acciones de Foncreagro Adecuado involucramiento con la comunidad para el diagnóstico, la identificación y la priorización concertada de sus necesidades, para gestionar e implementar acciones de alcance comunal (productivas, saneamiento, educativo, infraestructura, etc.)
- **Inclusión y diversidad:** construir una organización inclusiva y diversa que practique una visión multidimensional de la equidad, tanto en nuestro equipo de trabajo como a través de los programas que realizamos.
- **Gestión efectiva:** gestionar los recursos de Foncreagro con eficiencia, eficacia, transparencia en la rendición de cuentas.
- **Cofinanciación:** movilizar recursos de diversas fuentes (privados) para que las iniciativas apoyadas expresen el compromiso y esfuerzo compartido.

6.4. Modelo estratégico de intervención

ESTRATEGIA DE INTERVENCION PARA EL DESARROLLO PRODUCTIVO

Foncreagro ejecuta mayormente proyectos de desarrollo agropecuario y forestal, los cuales están orientados a incrementar los ingresos de la población beneficiaria. Por esta razón, la estrategia de intervención está centrada en las familias, siendo los componentes del modelo:

a. **Desarrollo de competencias de gestión productiva**
   Desarrollar capacidades, habilidades y destrezas para manejar las unidades agropecuarias, aprovechar mejor los recursos disponibles y mejorar sus niveles productivos, así como fomentar la organización y formalización de grupos asociativos que les permitan obtener mayores ventajas
b. **Incremento de la productividad de la unidad agropecuaria**
   A través de la aplicación de tecnologías agropecuarias adaptables en los predios de las familias beneficiarias, basada en un diagnóstico de los puntos críticos que afectan la productividad.
c. **Diversificación y articulación comercial**
   Dar valor agregado a los productos promovidos vinculándolos con mercados en condiciones justas de precio y comercialización, y de manera sostenible.

6.5. Relacionamiento de la comunidad con grupos de interés

¿CÓMO NOS RELACIONAMOS CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS? [102-43]

Para crear canales de comunicación bidireccionales fructíferos, se requieren compromisos a largo plazo, es decir, relacionamientos continuos. Esto significa interesarnos constantemente en la vida diaria de las comunidades y no acudir a ellas solo en momentos de crisis. Este enfoque transforma la comunicación, la hace fluida y transparente, porque se basa íntegramente en la confianza que proyectamos hacia los grupos de interés, y viceversa. Por otro lado, debemos añadir que las evaluaciones de nuestras actitudes y comportamientos frente a los grupos de interés abonan a la creación de la confianza que buscamos.

Asimismo, realizamos una interacción con grupos de interés internos de forma permanente, a través de la comunicación directa, y con stakeholders externos, de forma permanente y con temporalidad (según duración del proyecto), a través de la comunicación directa, encuestas, focus group y diagnósticos rurales participativos.

Somos proactivos. Estamos prestos a atender las situaciones que se presenten con el fin de visualizar los riesgos de relacionamiento, y actuar antes de que estos se agudicen. Al respecto tenemos un principio básico: hacer las cosas a tiempo.

NUESTRA ESTRATEGIA DE RELACIONAMIENTO

- Programar las comunidades en las cuales se realizará la intervención.
- Definir la estrategia de aproximación: sensibilizar, informar, colaborar, convertir en aliado, impulsar, promover, etc.
- Definir el tipo de inversión social comunal:
- Se coordina con las autoridades o los líderes representativos de la comunidad para que junto con la comunidad se pueda priorizar el tipo de apoyo.
- Se socializa el tipo de inversión social para ver la mejor atención tanto en tiempo como en metodología, si existen o no proveedores locales y la parte contributiva por parte de la comunidad (contrapartida).
- Tener claro el resultado esperado, es decir, llegar a un entendimiento con la comunidad sobre cuál será el entregable, cómo sería el proceso de verificación y, finalmente, cómo será el proceso de recepción.
- Actividades agropecuarias:
- Se coordina con las autoridades o los líderes representativos de la comunidad.
- Se socializa el apoyo con cada una de las comunidades beneficiarias.
- Ejecución, seguimiento y evaluación de las actividades implantadas
- En campo se realiza seguimiento permanente de los apoyos brindados, lo que permite fortalecer el relacionamiento a través de visitas.
- Sistematizar lecciones aprendidas con el fin de mejorar el relacionamiento con la comunidad, así como actualizar el directorio de grupos de interés

IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS [102-42]

Compartimos con Newmont Yanacocha los mismos grupos de interés que parten de los instrumentos de gestión ambiental (EIS, MEIA), de la priorización conjunta por necesidades de relacionamiento y atención, y del potencial para implementar proyectos productivos.

Mediante un mapeo de las zonas, determinamos liderazgos, accesibilidad, proximidad a las operaciones de Newmont Yanacocha, el potencial productivo de cada localidad y la predisposición para trabajar de forma conjunta.

TEMAS Y PREOCUPACIONES CLAVES MENCIONADOS [102-44]

Logramos identificar los siguientes temas y preocupaciones axiales que se mencionaron en los diálogos con los grupos de interés: ejecución de proyectos agropecuarios, gestión de agua, apoyos con obras de infraestructura civil, actividades de fortalecimiento de capacidades, formación de líderes rurales, emprendimientos, educación, salud, espacios de información de las actividades que realiza la empresa privada.

Lista de grupos de interés [102-40]

Grupo de interés productivo	Formas de comunicación
Áreas de Newmont Yanacocha	Comunicación directa
	Reuniones de coordinación
	Relación de cooperación
	Diálogo
	Presentación de informes o reportes
Comunidades locales	Comunicación directa
	Reuniones de coordinación
	Diálogo
Instituciones públicas	Comunicación directa
	Reuniones de coordinación
	Relación de cooperación
	Diálogo
Instituciones privadas	Comunicación directa
	Reuniones de coordinación
	Relación de cooperación
	Diálogo

Compartiendo logros constantemente

Utilizamos las nuevas tecnologías, medios digitales para compartir con nuestros seguidores y grupos de interés los avances de nuestros proyectos. Ello nos ha permitido ganar un espacio en los intereses de la población y mostrar los resultados de nuestros proyectos.

Durante el 2021 se alcanzó un total de 445 927 personas, es decir, un incremento de un 835.3% en comparación con el 2020.

Se registraron 24 377 visitas a la página **www.foncreagro.org**

Nuestros seguidores aumentaron en el 2021. Logramos incrementar nuestra comunidad digital, al obtener un total de 2776 nuevos likes y seguidores.

Deguidores de nuestra fanpage:

15 513

Foncreagro.Cajamarca/
FoncreagroCaj
company/28590502
foncreagro.cajamarca/
foncreagrocajmarca

6.6. Adhesión a iniciativas externas [102-12]

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Enfocamos nuestros esfuerzos en contribuir a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, con el objetivo de mostrar nuestro compromiso con el futuro y la sostenibilidad. En ese sentido, contribuimos con los ODS mediante la integración y el alineamiento de nuestra inversión social con los planes de desarrollo nacionales para implementar la Agenda 2030, en la que se prioriza la integración de las dimensiones económica, ambiental y social. Asimismo, potenciamos y priorizamos los ODS en la planificación de la inversión social.

Nuestra labor contribuye con el cumplimiento de los siguientes objetivos:

ODS	Meta	Nuestro aporte
Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo	Meta 1.1. De aquí al 2030, erradicar para todas las personas y en todo el mundo la pobreza extrema.	Nuestra inversión social se enfoca en centros poblados considerados como pobres, incluso extremadamente pobres.
Objetivo 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible	Meta 2.3. De aquí al 2030, duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos en pequeña escala, en particular las mujeres, los pueblos indígenas, los agricultores familiares, los ganaderos y los pescadores, mediante un acceso seguro y equitativo a las tierras, a otros recursos e insumos de producción y a los conocimientos, los servicios financieros, los mercados y las oportunidades para añadir valor y obtener empleos no agrícolas	Brindamos asesoría técnica, compartimos experiencias agropecuarias exitosas, elaboramos planes locales de emprendimiento y producción, apoyamos con insumos agrícola-ganadero-forestales, transferencia de conocimientos, contribución al aseguramiento del agua, cursos de capacitación. Propiciamos y priorizamos la participación femenina.
	Meta 2.c. Adoptar medidas para asegurar el buen funcionamiento de los mercados de productos básicos alimentarios y sus derivados, y facilitar el acceso oportuno a la información sobre los mercados, incluso sobre las reservas de alimentos, a fin de ayudar a limitar la extrema volatilidad de los precios de los alimentos	Contribuimos a la apertura de mercados, mediante el mantenimiento de carreteras y trochas, y articulamos a agentes de comercialización con nuestras comunidades y sus asociaciones a fin de obtener mejores precios por sus productos. Difundimos los productos de la zona en ferias locales, redes nacionales, incluso mediante los sistemas digitales masivos.

ODS	Meta	Nuestro aporte
Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos	Meta 4.a Construir y adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades de los niños y las personas con discapacidad y las diferencias de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos.	Contribuimos a mejorar las instalaciones educativas y proporcionamos material y equipamiento para adecuar las instalaciones educativas a la necesidad de los niños.
Objetivo 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas	Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	Propiciamos la participación de las mujeres en los diferentes cursos/ talleres que contribuyen a su formación personal y liderazgo.
Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua, y el saneamiento para todos	Meta 6.4 De aquí al 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para enfrentar la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren por falta de agua 6.4.1 Cambio en el uso eficiente de los recursos hídricos con el paso del tiempo 6.4.2 Nivel de estrés hídrico: extracción de agua dulce en proporción a los recursos de agua dulce disponibles	Propiciamos la construcción de captaciones y reservorios para aprovisionar agua en las comunidades.
	Meta 6.5 De aquí al 2030, implementar la gestión integrada de los recursos hídricos a todos los niveles, incluso mediante la cooperación transfronteriza, según corresponda	La construcción de pequeños reservorios comunales/familiares y la implementación de riego tecnificado permiten una adecuada gestión del recurso hídrico que no solo asegura el aumento de la productividad, sino también el aumento de la frontera agrícola y otras actividades asociadas a ella.
Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos	Meta 7.2 De aquí al 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas	Nuestra meta es incrementar las arboledas comunales actuales, lo cual permitirá contribuir generar energía renovable de la localidad.
Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	Meta 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros	Tenemos una política de priorización de proveedores y adquisición de bienes locales, con lo cual no solo se fomenta la creación de puestos de trabajo, sino también estos son reconocidos con un precio justo. Procuramos la creación y formalización de microempresas basadas en la creatividad e innovación de pobladores de nuestra zona de intervención.
Objetivo 15: Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad	Meta 15.2 De aquí al 2020, promover la puesta en práctica de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación, recuperar los bosques degradados, y aumentar considerablemente la forestación y la reforestación a nivel mundial	Nos centramos en la forestación y reforestación de zonas no aptas para la agricultura o al menos promover la siembra. Así contribuimos a proteger el suelo y apoyamos la creación de ecosistemas (microclimas) que procuren en el futuro cercano la silvicultura y otras actividades. Contamos con un programa forestal, cuyo objetivo será contribuir a generar o mejorar ecosistemas, mejorar suelos, permitir la disponibilidad de agua, mejorar el paisaje, así como producir otras especies dentro de los bosques.

ODS		Meta	Nuestro aporte
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.	Meta 16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas	Aplicamos políticas anticorrupción en cada una de nuestras transacciones comerciales con la comunidad y prohibimos cualquier tipo de ambiente comercial con los funcionarios de gobierno local, evitamos en todas sus formar influir en el juicio o la conducta de un funcionario de gobierno induciéndolo de manera ilegal. Los esfuerzos en asuntos que afectan nuestros intereses deben basarse únicamente en los méritos del asunto y conforme a los procedimientos adecuados. No ofrecemos, proporcionamos o solicitamos, directa ni indirectamente, trato especial o favor alguno por parte de un funcionario de gobierno a cambio de cualquier objeto de valor económico, o la promesa o expectativa de un valor o beneficio futuro.
		Meta 16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades	Propiciamos que todos los acuerdos para ejecutar la inversión social se asuman y aprueben en reunión comunal con la presencia de sus autoridades y con el mayor número de integrantes de la comunidad, con el fin de que los proyectos de acción comunal sean priorizados y aceptados por la mayoría.
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	Objetivo 17: Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible	Meta 17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, para lo cual se aprovecha la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas	Uno de los pilares de nuestro trabajo es precisamente formar alianzas con nuestras comunidades, con las asociaciones, con las instituciones públicas inherentes para potencializar y multiplicar los resultados. Los trabajos coordinados, al ser articulados, no solo nos reportan un ahorro de esfuerzos (materiales e inmateriales) sino también generan optimización de tiempo, menor desperdicio, maximización del aprovechamiento de recursos y, sobre todo, proyectos con mayor impacto.

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Con respecto a los diez principios del Pacto Mundial, apoyamos los siguientes:

- **Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia. No solo cumplimos con las normativas de la OIT entre nuestros colaboradores, sino que entre los requisitos para nuestros proveedores se exige su formalización, en la que se incluye el tema de sus recursos humanos.
- **Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental. Promovemos la forestación y el manejo silvopastoril, con lo que contribuimos directamente a reducir la huella de carbono.
- **Principio 10:** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidos extorsión y soborno. Propiciamos políticas anticorrupción tanto en la interna de la institución como en las relaciones con las comunidades y órganos gubernamentales. Además, estamos alineados a las normas o los lineamientos de cumplimiento y anticorrupción de Newmont.

AFILIACIÓN A INSTITUCIONES NACIONALES [102-13]

Tenemos un compromiso con el campo y con las comunidades de Cajamarca. Por ello trabajamos junto con una serie de instituciones que persiguen el mismo fin. Esa es una de nuestras fortalezas. Tejemos alianzas con nuestras comunidades, asociaciones, y con instituciones públicas y privadas, como las siguientes:

- Autoridades gubernamentales de centros poblados y caseríos
- Representantes de las rondas campesinas de los caseríos
- Promotores rurales
- Líderes comunales
- Organizaciones de base
- Docentes de IE
- Agroideas Cajamarca
- Senasa
- INIA
- Dirección Regional de Agricultura
- Universidad Nacional de Cajamarca
- Facultad de Medio Ambiente-Filial Celendín
- Municipalidad Distrital de La Encañada
- Municipalidad Distrital de Los Baños del Inca
- Agencia Agraria de Bambamarca
- Sineace
- Mincetur
- Promperú
- CiteCal Trujillo
- Dircetur
- UPN
- Senati
- Instituto Superior Sergio Bernales
- Instituto Dimas
- Instituto Abad
- Instituto Computrón
- Instituto de Formación Minera del Perú
- Cámara de Comercio de Cajamarca

6.7. Cadena de suministros [102-16]

Contamos con un responsable en logística que se encarga de adquirir todos los bienes y servicios que necesitan los proyectos según los requerimientos que se establecen en el Sisfon, coordinando con las personas y proveedores para su ejecución. Se tienen presentes temas éticos en todos los procesos de adquisición que se someten a procedimientos administrativos rigurosos y transparentes.

Tipos de proveedores	2021	%
Empresas que proveen bienes	46	35.4
Personas que proveen bienes	10	7.7
Empresas que proveen servicios	40	30.8
Personas que proveen servicios	34	26.2
Total	**130**	**100**

Origen de proveedores	2021	%
Cajamarca	130	100
Total	**130**	**100**

Valor monetario estimado de los pagos (USD)	2021	%
Empresas que proveen bienes	640 340.99	26.8
Personas que proveen bienes	256 060.87	10.7
Empresas que proveen servicios	1 308 243.10	54.8
Personas que proveen servicios	182 799.71	7.7
Total	**2 387 444.67**	**100**

TC S/ 3.75

6.8. Materialidad [102-47]

Nuestro compromiso es transformar los recursos que nos proporciona Newmont Yanacocha en proyectos de desarrollo social. En ese sentido, nos vinculamos y mantenemos compromisos con diversos grupos de interés. Con el esfuerzo conjunto lograremos que la inversión social beneficie significativamente a la comunidad.

En reuniones internas, que contaron con el apoyo de asesoría externa y con la aprobación de nuestra dirección ejecutiva, hemos identificado una lista de temas materiales, es decir, los aspectos más relevantes para nuestros grupos de interés, las cuales son cruciales para alcanzar nuestras metas y objetivos. Nuestra materialidad se define sobre cinco componentes:

El alineamiento con las políticas de inversión social y materialidad de Newmont Yanacocha, especialmente con la aceptación de las comunidades anfitrionas.

Con el esfuerzo conjunto lograremos que la inversión social beneficie significativamente a la comunidad.

Las opiniones, preocupaciones y expectativas de nuestros grupos de interés, registradas a través de comités participativos multisectoriales, mesas de trabajo y encuestas.

La observación y el análisis de nuestros especialistas que interactúan sostenidamente con los grupos interesados.

La evaluación de resultados que nuestros equipos realizan una vez al año durante el diseño del plan estratégico institucional. Los principios y criterios recomendados por el ICMM para los reportes de desempeño social y económico.

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

Listado de temas materiales

¿Qué tema crítico se debe gestionar?	Impactos sociales fundamentales	Más información (página)
Apalancamiento de otras fuentes de financiamiento	Solo contamos con el financiamiento de Newmont Yanacocha. Debemos explorar otras fuentes locales, regionales, nacionales, como recursos del Estado, cooperación internacional, empresas privadas.	Xx
Recursos humanos	Las personas son el recurso más importante de la organización.	Xx
Manejo de información	La sistematización de experiencias contribuye a transformar las prácticas que se estructuran. Permite un análisis e interpretación crítico, lo que contribuye a tomar decisiones para las propuestas de estructura y ejecución de futuros proyectos. Gestionamos la información técnico-financiera a través del Sisfon.	Xx
Comunicación	Difundir información de los proyectos debe ser un proceso oportuno y adecuado, tanto interna como externamente, para cubrir idóneamente las expectativas de los grupos de interés.	Xx
Igualdad de género	La inclusión de la mujer tiene la finalidad de alcanzar la igualdad de género, que permite las mismas posibilidades y oportunidades para realizarse como individuos.	Xx
Gestión del agua	El agua tiene valor social, fundamental por la diversidad de beneficios que se derivan de su uso en actividades productivas y en consumo humano.	Xx
Reducción de brechas	Mejorar calidad de vida (ODS)	Xx

TEMA MATERIAL 1: APALANCAMIENTO DE OTRAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO

¿Por qué es importante este tema? [103-1]

Involucrar a otras entidades es importante para alcanzar la sostenibilidad de nuestros proyectos. Estas entidades pueden ampliar la visión de los proyectos, así como abrir el mercado, potenciar las capacidades y, por ende, lograr un mayor involucramiento, tanto de los actores directos como de otras organizaciones. Algunas de estas fuentes son:

1. Financiamiento internacional: proyectos financiados por la FAO y las Naciones Unidas
2. Financiamiento nacional
3. Obras por impuestos: estamos en capacidad de elaborar proyectos integrados en infraestructura o supervisión.
4. Como ente articulador entre las entidades del Estado y las comunidades

¿Cómo gestionamos este enfoque? [103-2]

El acceso a las fuentes internacionales se puede lograr gracias a la reputación de Newmont y su participación dentro del Pacto Mundial, así como contar con la competencia del Gobierno peruano. Por otro lado, para el caso de fuentes nacionales, es necesario tener personería jurídica y capacitarnos en la legislación de obras por impuestos, coordinar estrechamente con Proinversión y analizar los proyectos de inversión en los cuales la gran industria tenga interés. La proactividad también es crucial en esta búsqueda, sobre todo en los organismos gubernamentales. Es necesario que se conozcan a fondo los proyectos gubernamentales para canalizarlos hacia nuestras comunidades.

¿Cómo evaluamos nuestra gestión respecto a este tema? [103-3]

Se podrán evaluar los resultados bajo tres indicadores:

- Económico, con un estado de pérdidas/ganancias,
- Por la reputación adquirida,
- Por la experiencia acumulada

TEMA MATERIAL 2: RECURSOS HUMANOS

¿Por qué es importante este tema? [103-1]

Tenemos dos capacidades que pocas veces se encuentran juntas: la experiencia técnica y el manejo social. Generalmente es necesaria la participación de un ente que articule y traduzca los lenguajes y el accionar de los técnicos. En nuestra institución, esas dos características se hallan amalgamadas. Además, tenemos la capacidad de manejar un reporte sistemático con indicadores orientados a las políticas, los lineamientos y las visiones del desarrollo sostenible, y somos capaces de alinearnos y moldearnos a los parámetros de la responsabilidad social de Newmont Yanacocha.

Esta capacidad se ha formado a lo largo de la ejecución de una serie de proyectos con distintos actores, en zonas geográficas diversas y en complejos escenarios políticos, que han permitido lograr un aprendizaje no teórico sino extensamente ensayado. La experiencia adquirida por nuestro personal tiene un valor incalculable.

¿Cómo gestionamos este enfoque? [103-2]

En todo momento, nuestro equipo recibe misiones que no solo abonan al cumplimiento de los objetivos institucionales, sino que le permiten aprender y desarrollarse personal y profesionalmente.

- El equipo técnico mantiene una rotación en las diferentes áreas de intervención, para un entrenamiento in situ.
- Sistematizamos, acopiamos y analizamos las experiencias y lecciones aprendidas.
- Analizamos los eventos (acierto/error) a fin de revisar sus entornos y temporalidad.
- Planificamos esquemáticamente nuestros proyectos de intervención social/comunal, con una asignación por tarea a nuestro equipo de acuerdo a sus capacidades.
- Retroalimentamos a todo el personal con los informes finales y resultados.
- Entrenamos y fortalecemos sus capacidades.

¿Cómo evaluamos nuestra gestión respecto a este tema? [103-3]

Tomamos tres indicadores relevantes: permanencia de nuestros funcionarios, adquisición de capacidades y desempeño global en asertividades sociales, desarrollo de proyectos y evaluación.

Nuestro equipo en cifras [102-8]

Por género	2021	%
Hombres	17	73.9
Mujeres	6	26.1
Total	**23**	**100**

Por tipo de contrato	2021	%
Contrato indefinido	6	26.1
Contrato temporal	17	73.9
Total	**23**	**100**

Por origen	2021	%
Cajamarca	23	100
Total	**23**	**100**

TEMA MATERIAL 3: MANEJO DE INFORMACIÓN

¿Por qué es importante este tema? [103-1]

La información sistematizada y analizada es un valor para toda institución, por ello es necesario invertir en un sistema adecuado para ingresar y manejar datos que nos brinden productos, como alertas tempranas, estrategias de relacionamiento, estrategias de contención, histórico de acuerdos, histórico de redes, etc. El manejo de esa información debe estar a cargo de un área que tenga capacidades de gestionar tan valioso insumo.

En este aspecto contamos con un sistema de información gerencial (Sisfon) que ayuda a gestionar los proyectos del portafolio.

¿Cómo gestionamos este enfoque? [103-2]

Recopilamos entornos, hechos, externalidades, actores, redes de relacionamiento y otros datos, que nos permiten analizar escenarios futuros, brindar asesoramiento sobre la base de lecciones aprendidas y entregar opciones de intervención en un mediano plazo.

¿Cómo evaluamos nuestra gestión respecto a este tema? [103-3]

Los informes finales de cada proyecto deben evidenciar el avance técnico y las estrategias para su cumplimiento de acuerdo a los lineamientos de responsabilidad social de la empresa con miras a cumplir con los objetivos que se tienen en el tema social.

TEMA MATERIAL 4: COMUNICACIÓN

¿Por qué es importante este tema? [103-1]

La adecuada y temprana comunicación permite un mejor manejo y articulación de la información a diferentes niveles y, sobre todo, un análisis preliminar de los mensajes. Estos deben ser validados previamente,

autorizados y registrados en una base de datos a fin de evaluar futuros mensajes en otros escenarios.

Promovemos el trabajo en equipo, así como una comunicación efectiva y transparente, conforme a nuestros valores.

¿Cómo gestionamos este enfoque? [103-2]

Cumplimos con las obligaciones legales de mantener informados a los accionistas, acreedores, mercados de negociación de valores, proveedores y demás actores, de manera oportuna, a través de divulgaciones públicas regulares de la información financiera, y otra información relevante y entendible acerca de nuestras actividades.

¿Cómo evaluamos nuestra gestión respecto a este tema? [103-3]

Hemos establecido periódicamente lineamientos sobre las comunicaciones, que incluyen el uso de los sistemas de comunicaciones electrónicas.

TEMA MATERIAL 5: IGUALDAD DE GÉNERO (IGUALDAD DE OPORTUNIDADES)

¿Por qué es importante este tema? [103-1]

Estamos convencidos de que el binomio hombre-mujer es complementario y capaz de obtener resultados de mejor lectura de actores, situaciones e incluso presentar mejores alternativas. Es necesario esforzarse por brindar un ambiente de trabajo agradable, en el que se aliente a todos a compartir información, a trabajar en equipo, a participar activamente en el logro de objetivos y metas estratégicas.

¿Cómo gestionamos este enfoque? [103-2]

Fomentando la paridad de nuestros colaboradores, su capacitación y propiciando la conformación de binomios. Igualdad de oportunidades, desarrollo y crecimiento, retribuciones.

¿Cómo evaluamos nuestra gestión respecto a este tema? [103-3]

- Porcentaje de colaboradores por género
- Porcentaje de participación en capacitaciones
- Porcentaje de quejas/reclamos por temas de discriminación
- Fidelización de personal

TEMA MATERIAL 6: GESTIÓN DEL AGUA

¿Por qué es importante este tema? [103-1]

Todos contamos en la buena gestión del agua. Nosotros tenemos un compromiso institucional frente a este tema, ya que elaboramos, ejecutamos y supervisamos proyectos comunales. Nuestro personal tiene que estar en la capacidad de evaluar y tomar sus decisiones sobre la base de la mejor opción de uso y gestión del agua, y ser capaces de sustentarla y propiciarla.

¿Cómo gestionamos este enfoque? [103-2]

Internamente:

- Propiciando políticas y técnicas para la reducción, no contaminación, y buen uso del agua en nuestras instalaciones; por ejemplo, uso de inodoros capaces de ahorrar o reciclar agua

- Promoviendo políticas y técnicas para la reducción, no contaminación, y buen uso del agua en cada uno de sus hogares y en los espacios públicos; por ejemplo, uso de detergentes ecológicos biodegradables
- Estableciendo lineamientos que propicien nuestra disminución de uso de agua y pretender obtener la certificación azul; por ejemplo, no es necesario lavar la taza si vas a tomar otro café.
- Realizando adecuaciones de nuestras instalaciones con la finalidad de ahorrar agua; por ejemplo, jardines con cactus.

Externamente:

- Evaluar nuestros proyectos y priorizar aquellos que se enfoquen en infraestructura para cosecha, almacenamiento y buena distribución del agua; por ejemplo, construcción de microrreservorios; almacenamiento de agua en tanques; sistemas de riego tecnificado; pastos mejorados, que requieren menos agua; revestimiento de canales.
- Recomendación para ejecutar nuevos proyectos agropecuarios con especies agrícola-forestales que consuman menos agua.

¿Cómo evaluamos nuestra gestión respecto a este tema?

[103-3]

Con indicadores de conocimiento del buen uso del agua dentro de las comunidades: puesta en práctica de hábitos del buen uso de agua y cifras del volumen de agua para regar cultivos que se logran almacenar a partir de nuestra intervención.

TEMA MATERIAL 7: REDUCCIÓN DE BRECHAS

¿Por qué es importante este tema? **[103-1]**

Fortaleciendo el entendimiento de la cultura en la que se desenvuelven nuestras comunidades, sus costumbres y pensamiento holístico. Nuestros proyectos están orientados y priorizados al objetivo de reducir las brechas económicas, educativas y de servicios básicos. Necesitamos seguir centrando nuestros esfuerzos en estos temas a fin de continuar impactando positivamente en las comunidades. Este tipo de atención permite a nuestras comunidades no solo cerrar las brechas, sino también disminuir el sentimiento de desigualdad, resentimiento, exclusión y, por ende, propiciar la paz social.

¿Cómo evaluamos nuestra gestión respecto a este tema? **[103-3]**

Los informes finales deben evidenciar no solo el porcentaje de cumplimiento, sino también el componente social (evaluativo) del impacto de este cierre de brechas.

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

6.9. Gobernanza [102-22]

Consejo directivo de Foncreagro para el periodo 2021-2024 [102-18]

Miembros del consejo directivo	Cargo
José de los Ángeles Vigo Mendoza	presidente **[102-23]**
Nahil Liliana Hirsh Carrillo	vicepresidente
Carlos Enrique Mercado Lezama	secretario
Roberto Germán Alva García	vocal
Fernando Cabanillas Quevedo	vocal
Violeta Esperanza Vigo Vargas	vocal
Álex Ricardo Villanueva Spelucín	director ejecutivo

ORGANIZACIÓN A DICIEMBRE DEL 2021

6.10. Portafolio de proyectos

Nuestro compromiso con el desarrollo rural nos obliga a persistir en nuestros objetivos y a adaptarnos a las nuevas circunstancias. La innovación y la proactividad han adquirido un papel preponderante en estos difíciles años. A pesar de las dificultades, estamos cumpliendo con nuestra misión y hemos logrado grandes avances en la implementación de la inversión social de Newmont Yanacocha, destinada a desarrollar el campo y su gente. Agrupamos nuestros proyectos y actividades en cuatro ejes estratégicos, cuyos resultados exploramos en las siguientes páginas.

IMPACTOS RESALTANTES 2021

43 artesanas
recibieron asistencia productivo-comercial.

102 asistencias técnicas
brindadas en 9 caseríos sobre sanidad animal.

33 000 plantones
para reforestación en en 30 hectáreas

1088 productores
capacitados en temas agropecuarios

265 familias
accedieron a agua de calidad

DESARROLLO PRODUCTIVO

Fortalecimiento de la cadena productiva de fibra de alpaca

- 43 artesanas recibieron asistencia productivo-comercial

Desarrollo ganadero en los baños del inca, la encañada y cajamarca

- 2387 familias participantes
- 102 personas capacitadas
- 892 animales vacunados

Desarrollo ganadero y silvopastoril en china linda

- 1123 productores beneficiados por el mejoramiento de pastos
- 7414 animales vacunados y con control antiparasitario
- 9 grupos de mujeres capacitadas en líneas productivas agrícola, pecuaria y textil

Fortalecimiento, desarrollo y comercialización agropecuaria

- 1773 familias recibieron 11 431 sacos de abono para mejorar 285.5 hectáreas de pastos.
- 6 899 cabezas de ganado recibieron la vacuna contra Fasciola hepatica.
- 719 biohuertos instalados en 11 caseríos del distrito de La Encañada
- 1088 productores recibieron asistencia técnica.

Forestación

- 33 000 plantones instalados en 30 hectáreas
- 119 productores capacitados en manejo forestal

FORTALECIMIENTO DEL RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Gestión del desarrollo rural

- 38 caseríos implementaron sus planes de acción comunal.
- 4780 personas beneficiadas
- 9339 personas capacitadas

Fortalecimiento de las juntas administradoras de servicios de saneamiento

- 75 integrantes de las juntas capacitados
- 265 familias accedieron a agua de calidad.

Programa de becas a expropietarios-cierre de minas

- 11 jóvenes fortalecen sus capacidades.

Gestión de programas sociales de cierre de minas

- 956 familias beneficiadas con tanques de agua y sistemas de riego tecnificado
- 150 jóvenes recibieron becas de estudios.
- 6923 animales vacunados

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

INFRAESTRUCTURA

Supervisión de obras de infraestructura

- 8100 beneficiados con obras de infraestructura, canales, carreteras, microrreservorios, sistemas de agua potable y sistemas de riego tecnificado

NUESTROS EJES ESTRATÉGICOS

Desarrollo productivo

- Fortalecimiento de la cadena productiva artesanal de fibra de alpaca en el distrito de Sorochuco
- Desarrollo ganadero en los distritos de Los Baños del Inca, La Encañada y Cajamarca
- Desarrollo ganadero y silvopastoril en el ámbito del proyecto China Linda-Minera Yanacocha SRL
- Fortalecimiento, desarrollo y comercialización agropecuaria en el ámbito de Minera Yanacocha
- Forestación en el ámbito de Minera Yanacocha

FORTALECIMIENTO DEL RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

- Gestión del desarrollo rural en el ámbito del proyecto Conga
- Fortalecimiento de las JASS en el ámbito del proyecto China Linda, Minera Yanacocha SRL
- Programa de becas a expropietarios-cierre de minas
- Gestión de programas sociales del cierre de minas Yanacocha

INFRAESTRUCTURA

Supervisión de obras de infraestructura

6.11.1. FORTALECIENDO LAS POTENCIALIDADES DE LA ZONA RURAL

6.11.1.1. Desarrollo productivo

a. Fortalecimiento de la cadena productiva artesanal de fibra de alpaca en el distrito de Sorochuco

La fibra de nuestras alpacas es una de las más valoradas por los mercados más exigentes. Este proyecto representa una oportunidad para incrementar los ingresos económicos de las familias artesanas del distrito de Sorochuco. Para alcanzar las metas, se trabaja introduciendo un manejo tecnificado de alpacas en la zona de Tragadero Grande, para producir fibra fortaleciendo las competencias productivas, organizativas y empresariales de las artesanas del ámbito del proyecto. Con estos métodos se espera mejorar la articulación con los mercados y facilitar la sostenibilidad de los emprendimientos.

La población beneficiaria consta de cinco asociaciones de productoras artesanales de los caseríos de Cruzpampa, Agua Blanca, Chugurmayo, Uñigán Lirio y Uñigán Pululo, que cuentan con sesenta representantes e igual número de familias. El proyecto se enfoca en dos componentes, cuyos resultados a fines del 2021 fueron los siguientes:

1. Manejo de hato alpaquero
   - Se cuenta con 38 machos y 135 hembras.
   - Se producen en promedio 3 kilogramos de fibra por animal.
   - Se obtuvieron 7 toneladas de humus a partir de los residuos de los corrales.
   - Se contrató a 4 personas de la zona (del 2015 al 2021, se contrató a 129 productores).
   - Se donaron 8 alpacas: 4 a la institución educativa Coronel Cortegana, de Celendín, y 4 a la Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental, UNC, de la misma zona.

2. Fortalecimiento de las artesanas en producción y comercialización
   - 43 artesanas recibieron asistencia productivo-comercial; ellas mejoraron su línea de producción.
   - Se continuó con la promoción y las ventas en Cajamarca: casa Espinach y tienda Tucu (aeropuerto), y en Lima: Kasa Kambalache, Novica, Dédalo y Danny Menacho.
   - Las 5 asociaciones lograron en total ingresos familiares por PEN 57 267.75 (2015-2021). De marzo a noviembre obtuvieron PEN 10 805.00 de ingresos.
   - 43 familias beneficiadas
   - 43 artesanas capacitadas
   - USD 82 200 invertidos
   - 43 artesanas recibieron asistencia productivo-comercial
   - PEN 57 267.75 (2015-2021) de ingresos familiares

b. Desarrollo ganadero en los distritos de Los Baños del Inca, La Encañada y Cajamarca

La ganadería es una de las actividades tradicionales de Cajamarca que estamos comprometidos a fortalecer. El proyecto tiene el propósito de mejorar la productividad de la ganadería lechera de las familias participantes en el proyecto: 2387 familias de 13 caseríos (más 6 anexos) y 3 grupos de interés, representados por 2 caseríos (Aliso Colorado y Llagamarca). Se desarrollan los siguientes componentes: mejoramiento de pastos, sanidad animal, asistencia técnica, comunicación y difusión.
Los principales resultados fueron los siguientes:

- Se mejoró el rendimiento de producción de pastos mediante el abono de pasturas con 23 640 sacos aplicados en 591 hectáreas, lo que benefició a 951 familias.
- Se recolectaron 6 toneladas de heno para la época de estiaje.
- Para prevenir enfermedades en el ganado se vacunó a 892 animales.
- Se brindaron 102 asistencias técnicas en 9 caseríos sobre sanidad animal, mejoramiento de pasturas y conservación de forraje.
- 2387 familias participantes
- 102 personas capacitadas
- 892 animales vacunados
- 102 asistencias técnicas brindadas

Mejoramiento de pastos	Cantidad	Unidad	Cantidad	Unidad	Cantidad	Resultado de impacto
Abonamiento de pasturas (gallinaza)	23 640	sacos	591	Ha	951	Mejoramiento del rendimiento de producción de pasturas

c. Desarrollo ganadero y silvopastoril en el ámbito del proyecto China Linda-Minera Yanacocha SRL

Con la asistencia técnica y gestión adecuadas, los productores pueden incrementar los beneficios de la ganadería lechera. El proyecto se despliega en 11 caseríos y anexos de los centros poblados de Chanta Alta, El Alumbre y Yanacancha Grande. Su propósito es incrementar la disponibilidad de alimento para el ganado lechero, mejorar la sanidad animal y aprovechar las áreas sin uso productivo para desarrollar silvopasturas.

Se ejecutan los siguientes componentes:

- Mejoramiento de pastos: con abonos orgánicos, que permiten incrementar el rendimiento y la calidad. Se benefician 1123 productores.
- Producción de forrajes: que se utilizarán en tiempo de estiaje.
- Adecuación de silvopasturas: en 20 hectáreas de bosques, con la finalidad de ampliar el área de pastoreo y la disponibilidad de alimento para el ganado
- Control antiparasitario de ganado lechero: ejecución de dos campañas de dosificación antiparasitaria. Se espera dosificar a 10 000 cabezas de ganado vacuno.
- Fomento de emprendimientos locales: se brindará capacitación, materiales o insumos básicos, que contribuyan a mejorar los procesos productivos.
- Trabajo con mujeres: capacitación en las líneas productivas agrícola, pecuaria y textil.

Algunos de los resultados más resaltantes del 2021 fueron los siguientes:

- Se abonaron 441 hectáreas para mejorar la calidad del alimento del ganado.
- Se recolectaron 250 toneladas de heno para alimentar al ganado en época de estiaje.
- Se realizó el control antiparasitario y dosificaciones a 7414 animales.
- Se amplió el área de pastoreo en 13 hectáreas.
- Se brindó capacitación a 9 mujeres en líneas productivas agrícola, pecuaria y textil.
- 11 caseríos y anexos participantes
- 1123 productores beneficiados por el mejoramiento de pastos
- 7414 animales vacunados y con control antiparasitario
- 9 grupos de mujeres capacitadas en líneas productivas agrícola, pecuaria y textil

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

d. Fortalecimiento, desarrollo y comercialización agropecuaria

Nos hemos propuesto mejorar la productividad de la actividad agropecuaria en los caseríos del área de influencia social directa de Minera Yanacocha, así como incorporar la producción hortícola con fines comerciales y de consumo. Se ejecuta en 56 caseríos de los distritos de Cajamarca, Los Baños del Inca y La Encañada.

El proyecto incluye el desarrollo de las siguientes actividades:

- Abonamiento de pasturas: con abonos orgánicos en 22 caseríos del ámbito directo. Se beneficia a 1080 productores.
- Dosificación antiparasitaria: se lleva a cabo en 27 caseríos.
- Manejo agrícola: mediante la instalación de 908 huertos familiares en 16 caseríos
- Línea de incentivo para emprendimientos agropecuarios: se evalúan y apoyan emprendimientos en actividades de producción de lácteos, berries, hierbas aromáticas, etc.

Algunos resultados en el 2021 fueron los siguientes:

- Se entregaron 11 431 sacos de abono para mejorar 285.5 hectáreas de pastos de 13 caseríos del distrito de La Encañada. Se benefició a 1773 familias.
- Se dosificó a 6899 cabezas de ganado, lo que ha permitido reducir la prevalencia de la Fasciola hepatica del 96 al 9%. Se benefició a 527 familias.
- Se han instalado 719 biohuertos en 11 caseríos del distrito de La Encañada. Se beneficiaron 719 familias, las que tendrán acceso a hortalizas durante todo el año.
- Se brindó asistencia técnica a 1088 productores en temas agropecuarios.
- 56 caseríos de los distritos de Cajamarca, Los Baños del Inca y La Encañada beneficiados
- 1773 familias recibieron 11 431 sacos de abono para mejorar 285.5 hectáreas de pastos.
- 6899 cabezas de ganado recibieron la vacuna contra Fasciola hepatica.
- 719 biohuertos instalados en 11 caseríos del distrito de La Encañada.
- 1088 productores recibieron asistencia técnica.

e. Forestación en el ámbito de Minera Yanacocha

Con la actividad de reforestación contribuimos a crear barreras forestales, incrementar la fertilidad del suelo, reducir su erosión, aumentar la disponibilidad de agua gracias a la retención de humedad, contribuir a la conservación de la biodiversidad y mitigar el aumento de las temperaturas, ya que los bosques absorben el dióxido de carbono. Se espera forestar y manejar 450 hectáreas con especies maderables y nativas. Este vital proyecto beneficia a 57 caseríos en los distritos de Cajamarca, Los Baños de Inca y La Encañada. Asimismo, incluye el desarrollo de competencias para la producción forestal de 1044 productores. Las principales actividades se centran en los siguientes aspectos:

- Asistencia técnica en producción forestal y de silvopasturas
- Plantación de especies forestales comerciales: el proyecto proveerá los plantones forestales; por su parte, los

beneficiarios aportarán la mano de obra para la plantación y actividades de manejo.
- Instalación y adecuación de silvopasturas: se plantea adecuar 25 hectáreas forestales existentes, para instalar variedades forrajeras mejoradas y de fácil adaptabilidad.
- Implementación de viveros forestales

Algunos de los principales resultados fueron los siguientes:
- 56 familias de 5 caseríos beneficiadas
- 33 000 plantones instalados en 30 hectáreas
- 119 productores capacitados en manejo forestal

6.10.1.2. Fortalecimiento del relacionamiento comunitario

a. Gestión del desarrollo rural

El proyecto tiene el objetivo de fortalecer las capacidades de la población de 40 caseríos de los distritos de Sorochuco, Huasmín, La Encañada y Bambamarca, y contribuir a mejorar los indicadores productivos de la ganadería lechera de la zona.

El desarrollo y el fortalecimiento de capacidades sociales, productivas y de gestión de la población beneficiaria contribuyen a incrementar la productividad de la actividad ganadera lechera en el ámbito de intervención. Los componentes que se desarrollan son los siguientes:

Desarrollo y fortalecimiento de competencias sociales, productivas, de liderazgo y de gestión para el desarrollo
Aporte a la mejora de las condiciones de vida de la población
Promoción y difusión del proyecto

Los principales resultados en el 2021 fueron los siguientes:
- Implementación de planes de acción comunal en 38 caseríos: 20 en Bambamarca, 3 en La Encañada, 6 en Huasmín y 9 en Sorochuco. Este proyecto beneficia a 4780 personas. Las líneas de acción priorizadas fueron mejoramiento de vías de acceso, gestión del agua, infraestructura educativa y comunal, desarrollo productivo.
- 45 líderes capacitados en liderazgo, desarrollo económico, desarrollo social, medioambiente y elaboración de planes de negocio
- 17 líderes de Celendín participaron en el taller del plan de negocios y han implementado sus ideas de negocio.
- 5764 participantes en 378 sesiones de capacitación virtual y 880 participantes en 34 capacitaciones presenciales. Se trataron temas agropecuarios y sobre organizaciones, planes de negocio y artesanía textil.
- 2668 participantes en capacitaciones virtuales y 27 promotores fortalecidos técnicamente a través de capacitación especializada y asistencia técnica.
- 6122 cabezas de ganado vacuno dosificadas. Esta actividad benefició a 653 familias de 11 caseríos de Bambamarca.
- 38 caseríos implementaron sus planes de acción comunal.
- 4780 personas beneficiadas
- 9339 personas capacitadas en eventos presenciales o virtuales
- 6122 cabezas de ganado vacuno dosificadas

Trabajo articulado
Por otro lado, con la Agencia Agraria de Bambamarca, se implementó un vivero forestal. Se obtuvieron 250 000 plantones, de los cuales 51 000 se distribuyeron en 5 caseríos en el Alto Llaucano (Bambamarca).

b. Fortalecimiento de las JASS

Nos hemos trazado la meta de fortalecer las competencias de los integrantes de las JASS de los caseríos del ámbito de influencia directa del proyecto China Linda-Minera Yanacocha SRL. El proyecto fortalece las capacidades de directivos e integrantes de las JASS en temas de operatividad y normatividad vigente, así como en aspectos técnicos que les permitan emplear eficientemente el agua para consumo humano. Asimismo, brinda mantenimiento a la infraestructura de los sistemas de agua potable existentes en el ámbito del proyecto China Linda. La población beneficiaria son los usuarios de las JASS San Antonio de la Pachachaca y anexo Peña Blanca, JASS Cushurubamba y JASS Cushuro Quehuila Maqui Maqui. Se tiene previsto trabajar aproximadamente con 120 beneficiarios.

Se desarrollan los siguientes componentes:
- Sesiones de capacitación
- Verificación de fuentes de agua y sistemas de agua potable
- Mantenimiento de infraestructura de los sistemas de agua potable

Algunos resultados del 2021 fueron los siguientes:
- Se fortalecieron las competencias de los integrantes de las JASS Cushurubamba y San Antonio de la Pachachaca.
- 120 beneficiarios
- 75 integrantes de las juntas capacitados
- 265 familias accedieron a agua de calidad

Net, utatqui coreptius etur am illorum fugitam

6.10.1.3. Infraestructura

a. Supervisión de obras de infraestructura 2021. Proyectos del convenio con Newmont Yanacocha

Bajo esta modalidad aseguramos los recursos para ejecutar y supervisar las obras civiles, evaluadas social y técnicamente en el 2019, y cuya ejecución se extendió al 2021. Incluye la ejecución de obras civiles, mano de obra calificada, estudios y expedientes. Los proyectos benefician a los diferentes caseríos del ámbito de influencia de Newmont Yanacocha. Queremos resaltar que en los lugares donde se interviene se ha notado un cambio positivo de la población sobre la actividad minera y, en particular, sobre Newmont Yanacocha.

- 8100 beneficiados con obras de infraestructura, canales, carreteras, microrreservorios, sistemas de agua potable y sistemas de riego tecnificado.

En la línea de gestión del agua para el cierre de minas de Yanacocha, una de las actividades realizadas en el 2021 es la mejora en el sistema de almacenamiento de agua del SAP del caserío de Totoracocha, ámbito de China Linda. Esta mejora consistió en dotar de una mayor capacidad de almacenamiento al sistema de agua potable de la zona. Se mejoró la capacidad de almacenamiento en 1 m3 por familia beneficiada. En total se entregaron 188 tanques de almacenamiento de agua de 1100 litros de capacidad en cada uno, a igual número de hogares beneficiados. Asimismo, otra de las actividades fue la entrega de tanques de almacenamiento de agua de 10 m3 o 10 000 litros a los sistemas de agua potable Negritos Alto y La Shilla, para su uso en los sistemas de agua potable en el ámbito de influencia. Con ello se mejoran los sistemas de agua potable existentes en la zona, y se logra aprovechar y reducir la pérdida de agua potable que ocurre en reservorio cuando hay rebalses por exceso de agua.

Asimismo, en gestión del agua relacionada a los sistemas agroproductivos, se entregaron 15 cercos perimetrales de seguridad para 15 reservorios de agua familiares y multifamiliares en la zona de influencia, que equivalen a 2479.5 metros lineales. Este programa contribuye a mejorar la seguridad en los sistemas de almacenamiento de agua para riego, lo que permite emplear la capacidad máxima de almacenamiento de cada uno de los sistemas, sin incurrir en riesgos de seguridad para la vida de las personas y de los animales por caída en agua y ahogamiento, lo que beneficia a 325 familias agroproductoras en el ámbito de influencia.

Entrega de tanques de 10 000 litros al SAP La Shilla, Santa Bárbara

Resultados de los proyectos de infraestructura

Cantidad de beneficiarios por tipo de proyecto y distrito

Distrito	Canales	Carreteras	Infraestructura	Micro-rreservorios	Sistema de agua potable	Sistema de riego tecnificado	Total
Los Baños del Inca	1955			930	1100	100	4085.00
Cajamarca				175			175.00
La Encañada	2420	385	100	335		600	3840.00
Total	**4375**	**385**	**100**	**1440**	**1100**	**700**	**8100.00**

Cantidad de unidades de medida según proyecto y distrito

Distrito	Canales (km)	Carreteras (km)	Infraestructura (m2)	Microrreservorios (m3)	Sistema de agua potable (unidades)	Sistema de riego tecnificado (km)
Los Baños del Inca	0.08			11 450.00	1.00	
Cajamarca	0.91			1470.00		
La Encañada	1.43	3.25	118.20	5700.00		11.30
Total	**2.42**	**3.25**	**118.20**	**18 620.00**	**1.00**	**11.30**

Cerco para microreservorio en El Calvario

Distribución de familias beneficiarias por cercos perimétricos

	Cerco perimétrico	Caserío	Distrito	Perímetro entregado (m)	Beneficiarios
1.	Reservorio Ventanilla	Ventanillas de Combayo	La Encañada	117	20
2.	Reservorio El Milagro	El Milagro de Combayo	La Encañada	208	25
3.	Reservorio La Libertad	La Libertad de Combayo	La Encañada	170	21
4.	Reservorio El Progreso	El Progreso de Combayo	La Encañada	117	27
5.	Reservorio El Triunfo	El Porvenir de Combayo	La Encañada	208.2	21
6.	Reservorio San Pedro	San Pedro de Combayo	La Encañada	170	19
7.	Reservorio Santa Rosa	Santa Rosa de Combayo	La Encañada	135	25
8.	Reservorio San Luis	San Luis de Combayo	La Encañada	205.7	22
9.	Reservorio Zinzimpampa	Zinzimpampa	La Encañada	220	18
10.	Reservorio Piedra Caballo	Calvario	Los Baños del Inca	337.5	27
11.	Reservorio Yanahuanga	Calvario	Los Baños del Inca	203	23
12.	Reservorio Cocan Calvario	Calvario	Los Baños del Inca	85	21
13.	Reservorio Cocan Barrojo	Barrojo	Los Baños del Inca	53	10
14.	Reservorio Shinshilpampa	Shinshilpampa	Los Baños del Inca	123.1	21
15.	Reservorio Hornuyoc	Hornuyoc	Los Baños del Inca	127	25

Fuente: Foncreagro

Durante este año también se entregaron 425 rollos de manguera de 100 metros cada uno a igual número de familias productoras de los caseríos Tres Tingos, Barrojo, Bellavista Alta y Bellavista Baja, como parte de los programas de riego tecnificado que se realizan en el ámbito de influencia. Se contribuye a mejorar la eficiencia en el riego.

Distribución de entrega de manguera de rollo por 100 m

	Sistema de riego	Caserío	Distrito	Cantidad	Unidad de medida
1.	SRT Tres Tingo	Tres Tingos	Los Baños del Inca	115	Manguera rollo por 100 m
2.	SRT Barrojo	Barrojo	Los Baños del Inca	85	Manguera rollo por 100 m
3.	SRT Bellavista Alta	Bellavista Alta	La Encañada	100	Manguera rollo por 100 m
4.	SRT Bellavista Baja	Bellavista Baja	La Encañada	125	Manguera rollo por 100 m

Fuente: Foncreagro

Se debe mencionar también la entrega de 1200 tubos de 1” para el sistema de riego tecnificado del canal Campanario, que pertenece al CP Yanacancha Grande, en el distrito de La Encañada, con el cual se mejoró su sistema de conducción.

Dentro de la línea de desarrollo agroproductivo, en el cierre de minas se realizaron actividades de apoyo a la gestión de organizaciones agroproductivas locales, como la elaboración de sus estudios de preinversión a nivel de planes de negocios, con lo cual cuatro asociaciones en el ámbito de influencia podrán participar en la gestión del financiamiento para sus proyectos/planes de negocio a nivel de gobiernos locales o programas nacionales.

Distribución de número de socios por organización participante

	Organización productiva	Centro poblado	Distrito	Número de socios
1.	Asociación Las Perlitas de Hualtipampa	Tual	Cajamarca	25
2.	Asociación de Productores Chaquil	Yanacancha Grande	La Encañada	25
3.	Asociación Cielo Andino	Yanacancha Grande	La Encañada	25
4.	Cielo Azul de Chailhuagón	Chanta	La Encañada	35

Fuente: Foncreagro

Socialización de planes de negocios en Yanacancha Grande y Tual (Asociación Agropecuaria Cielo Andino y Asociación Perlitas de Hualtipampa)

6.11.2. GESTIÓN FINANCIERA

100%

EJECUTADO DEL PRESUPUESTO ANUAL OTORGADO POR MINERA YANACOCHA EL AÑO ANTERIOR Y PRESENTE AÑO.

EL VALOR DEL PATRIMONIO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2021 ASCENDIÓ A

PEN 6 436 913.08

(USD 1 716 510.15), TC S/ 3.75.

PEN 12 307 821.32

DE FONDOS RECIBIDOS EL 2021

(USD 3 282 085.69), TC S/ 3.75

EJECUCIÓN 2021:

PEN 11 847 810.32

(USD 3 159 416.09), TC S/ 3.75

PARTE 7

ÍNDICE GRI

ddddddddd

NÚMERO GRI ESTÁNDAR	NÚMERO DEL ESTÁNDAR	CONTENIDO	NEWMONT (PÁGINA)	ALAC (PÁGINA)	FONCREAGRO (PÁGINA)
GRI 102	**1. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN**				
	102-1	Nombre de la organización			
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios			
	102-3	Ubicación de la sede			
	102-4	Ubicación de las operaciones			
	102-5	Propiedad y forma jurídica			
	102-6	Mercados servidos			
	102-7	Tamaño de la organización			
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores			
	102-9	Cadena de suministro			
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro			
	102-11	Principio o enfoque de precaución			
	102-12	Iniciativas externas			
	102-13	Afiliación a asociaciones			
	2. ESTRATEGIA				
	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones			
	102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales			
	3. ÉTICA E INTEGRIDAD				
	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta			
	102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas			
	4. GOBERNANZA				
	102-18	Estructura de gobernanza			
	102-19	Delegación de autoridad			
	102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales			
	102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales			
	102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités			
	102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno			
	102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno			
	102-25	Conflictos de intereses			
	102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia			
	102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			
	102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			
	102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales			
	102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo			
	102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales			
	102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad			
	102-33	Comunicación de preocupaciones críticas			
	102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas			
	102-35	Políticas de remuneración			
	102-36	Proceso para determinar la remuneración			
	102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración			
	102-38	Ratio de compensación total anual			
	102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual			
	5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS				
	102-40	Lista de grupos de interés			
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva			
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés			
	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés			
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados			

NÚMERO GRI ESTÁNDAR	NÚMERO DEL ESTÁNDAR	CONTENIDO	NEWMONT (PÁGINA)	ALAC (PÁGINA)	FONCREAGRO (PÁGINA)
	6. PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES				
	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados			
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema			
	102-47	Lista de temas materiales			
	102-48	Reexpresión de la información			
	102-49	Cambios en la elaboración de informes			
	102-50	Periodo objeto del informe			
	102-51	Fecha del último informe			
	102-52	Ciclo de elaboración de informes			
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe			
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI			
	102-55	Índice de contenidos GRI			
	102-56	Verificación externa			
GRI 103	**ENFOQUE DE GESTIÓN**				
	103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión			
GRI 200	**DESEMPEÑO ECONÓMICO**				
	201-1	Valor económico directo generado y distribuido			
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático			
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación			
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno			
	PRESENCIA EN EL MERCADO				
	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local			
	202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local			

NÚMERO GRI ESTÁNDAR	NÚMERO DEL ESTÁNDAR	CONTENIDO	NEWMONT (PÁGINA)	ALAC (PÁGINA)	FONCREAGRO (PÁGINA)
	IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS				
	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados			
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos			
	PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN				
	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales			
	ANTICORRUPCIÓN				
	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción			
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción			
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas			
	COMPETENCIA DESLEAL				
	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia			
GRI 300	**MATERIALES**				
	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen			
	301-2	Insumos reciclados			
	301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado			
	ENERGÍA				
	302-1	Consumo energético dentro de la organización			
	302-2	Consumo energético fuera de la organización			
	302-3	Intensidad energética			
	302-4	Reducción del consumo energético			
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios			
	AGUA				
	303-1	Extracción de agua por fuente			
	303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua			
	303-3	Agua reciclada y reutilizada			

NÚMERO GRI ESTÁNDAR	NÚMERO DEL ESTÁNDAR	CONTENIDO	NEWMONT (PÁGINA)	ALAC (PÁGINA)	FONCREAGRO (PÁGINA)
	BIODIVERSIDAD				
	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas			
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad			
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados			
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones			
	EMISIONES				
	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)			
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)			
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)			
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI			
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI			
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)			
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire			
	EFLUENTES Y RESIDUOS				
	306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino			
	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación			
	306-3	Derrames significativos			
	306-4	Transporte de residuos peligrosos			
	306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías			

NÚMERO GRI ESTÁNDAR	NÚMERO DEL ESTÁNDAR	CONTENIDO	NEWMONT (PÁGINA)	ALAC (PÁGINA)	FONCREAGRO (PÁGINA)
	CUMPLIMIENTO AMBIENTAL				
	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental			
	EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES				
	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales			
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas			
GRI 400	**EMPLEO**				
	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal			
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales			
	401-3	Permiso parental			
	RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA				
	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales			
	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO				
	403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad			
	403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional			
	403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad			
	403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos			

NÚMERO GRI ESTÁNDAR	NÚMERO DEL ESTÁNDAR	CONTENIDO	NEWMONT (PÁGINA)	ALAC (PÁGINA)	FONCREAGRO (PÁGINA)
	FORMACIÓN Y ENSEÑANZA				
	404-1	Media de horas de formación al año por empleado			
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición			
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional			
	DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados			
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres			
	NO DISCRIMINACIÓN				
	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas			
	LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA				
	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo			
	TRABAJO INFANTIL				
	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil			
	TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO				
	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio			
	PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD				
	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos			
	DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS				
	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas			
	EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS				
	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos			
	412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos			
	412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos			
	COMUNIDADES LOCALES				
	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo			
	413-2	"Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales– en las comunidades locales"			
	EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES				
	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales			
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas			
	POLÍTICA PÚBLICA				
	415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos			
	SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES				
	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios			
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios			
	MARKETING Y ETIQUETADO				
	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios			

NÚMERO GRI ESTÁNDAR	NÚMERO DEL ESTÁNDAR	CONTENIDO	NEWMONT (PÁGINA)	ALAC (PÁGINA)	FONCREAGRO (PÁGINA)
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios			
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing			
	PRIVACIDAD DEL CLIENTE				
	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente			
	CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO				
	419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico			

Newmont
YANACOCHA